

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	93027710016			
<b>Ragione Sociale*</b>	GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GALENO, 36		
	<b>E-mail</b>	<del>giuseppe.schiavoni@ge.com</del>		
	<b>PEC</b>	gems@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0237900890		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	541	<b>Di cui femmine*</b>	141
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori)			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	31	8	83	25	419	104	0	0	533	137	10	5
Entrate	2	0	9	5	31	7	0	0	42	12	0	0
Uscite	2	0	7	1	25	7	0	0	34	8	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	31	8	85	29	425	104	0	0	541	141	10	5

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI		
			MF*	F*	MF*	F*	
	<b>Dirigenti</b>	31	8	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	31	8	2	0	0	0
	<b>Quadri</b>	85	29	3	2	6	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	85	29	3	2	6	3
	<b>Impiegati</b>	403	103	8	5	15	6
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	154	32	6	4	4	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	232	62	2	1	10	4
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	12	6	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	1	0	0	0	0	0
	<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
	<b>Apprendisti</b>	22	1	6	0	16	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	5	0	3	0	2	0

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		8	1	0	0	8	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	0	3	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		5	0	0	0	5	0
<b>TOTALE</b>			541	141	19	7	37	10
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			10	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	31	8	85	29	403	103	0	0	519	140	10	5
di cui a Part Time	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					22	1	0	0	22	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>85</b>	<b>29</b>	<b>425</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>541</b>	<b>141</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	2	1	8	6	0	0	10	7	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>54664</b>	<b>14300</b>	<b>151716</b>	<b>55312</b>	<b>834193</b>	<b>241927</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1040573</b>	<b>311539</b>	<b>24044</b>	<b>13799</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	12393	624	0	0	12393	624	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0

---

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	18	5	47	13	239	66	0	0	304	84	3
numero totale ore di formazione	301	82	809	220	4085	1122	0	0	5195	1424	52	14

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 4.030.185,13	€ 940.936,26
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.030.185,13	€ 940.936,26
		<b>Quadri</b>	€ 7.662.265,58	€ 2.013.551,56
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 7.662.265,58	€ 2.013.551,56
		<b>Impiegati</b>	€ 22.922.101,50	€ 4.675.947,15
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.798.177,77	€ 1.763.592,83
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.548.850,77	€ 2.583.669,24
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 367.235,82	€ 207.553,71
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 194.828,25	€ 121.131,37
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.008,89	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 326.811,02	€ 132.299,74
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 181.909,83	€ 103.050,04
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 128.017,25	€ 29.249,70
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 16.883,94	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 373.306,81	€ 202.068,77
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 59.106,95	€ 59.106,95
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 208.794,29	€ 118.389,92
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 67.824,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.571,90	€ 24.571,90
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.008,89	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 4.125.740,70	€ 980.334,45	€ 5.250,29	€ 0,00

DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.125.740,70	€ 980.334,45	€ 5.250,29	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 7.937.136,90	€ 2.349.694,09	€ 180.504,99	€ 62.642,54
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 7.937.136,90	€ 2.349.694,09	€ 180.504,99	€ 62.642,54
<b>Impiegati</b>			€ 23.692.114,95	€ 5.253.207,32	€ 608.273,16	€ 88.136,73
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 11.236.385,25	€ 2.018.080,95	€ 171.841,20	€ 28.874,43
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 11.837.852,98	€ 2.913.032,24	€ 418.221,73	€ 51.160,62
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 481.605,14	€ 236.149,45	€ 15.784,42	€ 6.115,92
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 121.185,51	€ 85.944,68	€ 2.320,95	€ 1.985,76
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.086,07	€ 0,00	€ 104,86	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 416.759,47	€ 4.696,38	€ 8.966,15	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 116.254,11	€ 0,00	€ 4.990,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 82.845,78	€ 4.696,38	€ 2.126,19	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 111.718,48	€ 0,00	€ 1.661,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 105.941,10	€ 0,00	€ 187,43	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 407.754,49	€ 217.658,21	€ 6.342,26	€ 4.703,10
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 66.662,08	€ 66.662,08	€ 1.520,46	€ 1.520,46
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 226.760,32	€ 124.448,36	€ 3.805,97	€ 2.767,29
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 72.698,25	€ 0,00	€ 495,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.547,77	€ 26.547,77	€ 415,35	€ 415,35
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.086,07	€ 0,00	€ 104,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 295.713,36	€ 11.736,21	€ 0,00	€ 0,00	€ 295.713,36	€ 11.736,21	€ 149,41	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 5.250,29	€ 0,00	€ 180.504,99	€ 62.642,54	€ 312.559,80	€ 76.400,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 498.315,08	€ 139.043,06	€ 6.192,85	€ 4.703,10
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	31	8	85	29	417	102	0	0	533	139	10	5

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 93027710016  
**Ragione Sociale** GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GALENO, 36  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ~~giuseppe.dina@ge.com~~  
**PEC** gemsi@legalmail.it  
**Telefono** 0237900890

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220911202111753 **Data Invio** 12/09/2022 16:17:32  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ~~Carlo Giocanni Rocchi~~  
**Codice Fiscale** ~~01204320153~~

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONFLITTI DI INTERESSI DEL TITOLARE  
EFFETTIVO/RAPPRESENTANTE LEGALE NELL'ATTUAZIONE DEI PROGETTI  
NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI A VALERE SUL PNRR**

Il sottoscritto ANTONIO SPERA, nato a TERAMO (TE), il 15/08/1977, CF SPERANT77E0127,  
in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE (es. titolare effettivo, rappresentante legale, procuratore,  
etc.) dell'impresa/ente GE MEDICAL SYSTEMS, P.IVA/C.F. 03663500969/ 93027710016, con sede  
in MILANO, individuata/o quale Soggetto realizzatore impegnato nell'esecuzione del progetto

SOGGETTO ATTUATORE: **ASL Teramo 4**

CUP: **F39J22000980005** CIG: **8519046B25**

della Missione 6 Componente 2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Investimento/Sub-  
Investimento Missione 6 SALUTE, Ammodernamento del Parco Tecnologico e Digitale Ospedaliero (grandi  
apparecchiature)

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle  
responsabilità di ordine amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76  
del D.P.R. medesimo,

- 1) ai sensi e per gli effetti della normativa nazionale ed europea in tema di antiriciclaggio (cfr. d.lgs. n.  
231/2007 ss.mm. e Direttiva EU 2015/849 ss.mm.);
  - a. ~~di essere l'unico titolare effettivo della società/impresa sopra indicata;~~
  - b. ovvero, alternativamente che non esiste un titolare effettivo dell'impresa dal momento che  
(specificare la motivazione: *impresa quotata, impresa ad azionariato diffuso, ecc.*):

**impresa quotata/impresa o ad azionariato diffuso, pertanto, i titolari effettivi sono individuati  
nelle persone fisiche titolari di poteri di amministrazione o direzione dell'impresa di seguito  
indicato:**

**ANTONIO SPERA, nato il 15/08/1977, CF SPERANT77E0127, Presidente  
del CdA;**

- c. ~~ovvero, alternativamente di essere titolare effettivo dell'impresa unitamente a:~~

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ nata/o a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) in via/piazza \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ indirizzo e mail/PEC \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

- 1) ai sensi dell'art. 1 comma 9 della legge n. 190/2012: : **per quanto di propria conoscenza, non avendo  
ricevuto indicazione dei nominativi dei dirigenti e dei dipendenti del Ministero della Salute coinvolti  
nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe**

- a. di non avere rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di  
convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, con i dirigenti e i dipendenti del Ministero  
della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe;

- b. ~~ovvero, alternativamente di avere le seguenti relazioni di coniugio, unioni civili ai sensi della l. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado con i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe:~~ \_\_\_\_\_;
- c. di non avere avuto nel corso del precedente triennio e di non avere ancora in corso, né in prima persona né per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa;
- d. ~~ovvero, alternativamente di avere avuto nel corso del precedente triennio e/o di avere ancora in corso, in prima persona o per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, i seguenti rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa~~ \_\_\_\_\_;
- e. che non esistono rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo, e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe; **NA, non esistendo un titolare effettivo come indicato al punto 1b**
- f. ~~ovvero, alternativamente che esistono i seguenti rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe:~~ \_\_\_\_\_;
- 2) di aver preso visione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) del Ministero della salute 2022-2024;
- 3) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
- 4) di impegnarsi a mantenere riservati tutti i dati e le informazioni di cui in possesso in ragione delle attività svolte, a non divulgarli e a non farne un uso illecito;
- 5) di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva opportunamente aggiornata;
- 6) di prestare il proprio consenso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. lgs. 196/2003, come modificato dal D. lgs 101/2018, affinché i propri dati possano essere trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento e delle attività connesse all'attuazione del suddetto progetto con riferimento al quale viene resa la presente dichiarazione.

Luogo e data

MILANO, 16.08.2023

Firma

GE Medical Systems Italia SpA

Antonio Spera – Legale Rappresentante

(F.to Digitalmente)



(allegare copia di documento di identità in corso di validità qualora la dichiarazione non venga firmata digitalmente)

Cognome... SPERA  
Nome... ANTONIO  
15/10/1987  
(atto n. 1784 1 S. A...)  
Potenza  
Cittadinanza... ITALIANA  
Residenza...  
Via...  
Professione... DIRIGENTE D'AZIENDA  
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
Segni particolari...

Firma del titolare...  
Milano 15/10/2026 16  
Impronta del dito indice sinistro  
Euro 5,42  
Il SINDACO  
Grassi Laura



REPUBBLICA ITALIANA  
COMUNE DI  
CARTA D'IDENTITA'  
DI  
SPERA  
ANTONIO