

**REGIONE ABRUZZO**  
**Azienda Unità Sanitaria Locale - TERAMO**

ORIGINALE

COORDINAMENTO STAFF. DI DIREZIONE

UOC FORMAZIONE, QUALITA' E COMUNICAZIONE STRATEGICA

Il giorno ~~14 SET. 2023~~....., il Dott. Francesco Micheloni, nella qualità di Direttore/Responsabile dell'UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica, nominato con deliberazioni n. 700, del 08.05.2020 e n. 642, del 30.03.2021, nell'esercizio delle funzioni delegate dal Direttore Generale con deliberazione n. 22 del 17.01.2011, modificata ed integrata con deliberazione 404 del 16.05.2012, ha adottato la seguente

ORDINANZA n. **1508**

OGGETTO: determina a contrarre e contestuale affidamento del servizio di realizzazione dei corsi di formazione sul CCNL del Comparto Sanità del 02.11.2022, CCNL Sanità 02/11/2022 e CCNL Dirigenza Medica e PDTA. CIG Z643C5D521.

IL DIRIGENTE

**Visto** il D.L.vo 30 marzo 2001, n.165, così come modificato ed aggiornato, che dispone che le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;

**Rilevato** che il Regolamento per la Formazione e Aggiornamento Professionale del Personale Dipendente, approvato, previa contrattazione integrativa con le Organizzazioni sindacali, con Deliberazione n. 358 del 04 maggio 2006, come successivamente modificato ed integrato con deliberazioni n. 831, del 31 luglio 2008, n. 604, del 21 maggio 2009, n.122, del 15 febbraio 2011, n. 580, del 10 giugno 2013 e n. 571, del 19 aprile 2018 al Punto 5.1 "Formazione-aggiornamento obbligatorio interno" testualmente recita: "Per formazione e aggiornamento obbligatorio interno si intende la partecipazione del personale dipendente ad iniziative organizzate e gestite dall'Azienda anche in collaborazione con altri Enti Pubblici e/o Privati, nel perseguimento dei propri obiettivi di sviluppo, sulla base di una programmazione annuale che vede coinvolte tutte le figure professionali dei vari settori";

**Visto** il programma dei corsi in oggetto, proposto dalla EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A., che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1), che prevede:

- 1) Corso su CCNL Sanità 02/11/2022: permessi, congedi, aspettative, particolari motivi, visite specialistiche, riposo biologico, formazione, diritto allo studio, malattia, terapie salvavita, part-time e tempo determinato in modalità webinar della durata di 6 ore, che offre, con specifico taglio operativo, utili indicazioni per la corretta gestione delle assenze dal servizio dopo le novità introdotte dal CCNL Sanità 02/11/2022;
- 2) Corso su CCNL Sanità 02/11/2022 E CCNL Dirigenza Medica e PTA: Orario Di Lavoro, Relazioni Sindacali, Rilevazione Presenze, Ritardi, Flessibilità, Pause, Buoni Pasto, Pronta Disponibilità, Riposi Giornalieri E Settimanali, Turni, Festivi, Notturmo, Straordinario, Recuperi, Ferie, Servizio Fuori Sede, Trasferte in modalità webinar della durata di 6 ore che offre, con specifico taglio

operativo, utili indicazioni per la corretta gestione dell'orario di lavoro dopo le novità introdotte dal CCNL Sanità 02/11/2022;

- 3) Corso su obblighi dei dipendenti e responsabili e nuovo codice disciplinare dopo il CCNL SANITÀ 02/11/2022, in modalità webinar, della durata di 4 ore che offre, con specifico taglio operativo, utili indicazioni in tema di obblighi dei dipendenti, dei dirigenti e dei responsabili di struttura, nonché di nuovo Codice disciplinare del comparto Sanità dopo le novità introdotte dal CCNL 02/11/2022;
- 4) Corso su Il lavoro a distanza (agile e da remoto) dopo il CCNL SANITÀ 02/11/2022, in modalità webinar, della durata di 2 ore, che intende analizzare, nel dettaglio e con specifico taglio operativo, l'intera regolamentazione in tema di lavoro a distanza introdotta dal CCNL Sanità 02/11/2022, inclusa la disamina dei nuovi obblighi in capo ai lavoratori agili e da remoto.

**Considerato** che la EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A., ha notevole esperienza di formazione negli argomenti trattati nel corso, utilizza docenti di provata esperienza e competenza, come si evince dal curriculum del Relatore Dott. Michele Petrone Esperto in Smart working e Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Direttore Scientifico e Didattico Master e Corsi di formazione frontali e a distanza con esperienza pluriennale; Project Manager; Docente EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A., come si evince dal curriculum, disponibile agli atti

**Visti gli artt.:**

- 1 commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 36/2023 che stabilisce che "le stazioni appaltanti...perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza. La concorrenza tra gli operatori economici è funzionale a conseguire il miglior risultato possibile nell'affidare ed eseguire i contratti. La trasparenza è funzionale alla massima semplicità e celerità nella corretta applicazione delle regole...e ne assicura la piena verificabilità";
- 48, comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023 che consente alle stazioni appaltanti di procedere secondo la disciplina specifica per contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, nella ipotesi in cui sia accertata l'assenza di un interesse transfrontaliero certo;
- 50, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023 che stabilisce che per l'acquisizione di servizi e forniture per importi inferiori ad € 140.000,00, le stazioni appaltanti procedono mediante affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni;
- 17 comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023 ai sensi del quale, in caso di affidamento diretto, l'atto di adozione della decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale, ove richiesti;
- 1, comma 450 della legge n. 296 del 2006 così come modificato dall'art. 1, comma 130 della legge 30.12.2018 n. 145 ai sensi del quale: "le altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000 euro e di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi del medesimo articolo 328 ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure";
- 9 comma 3-bis della legge n. 89/2014 ai sensi del quale: "Le amministrazioni pubbliche obbligate a ricorrere a Consip Spa o agli altri soggetti aggregatori ai sensi del comma 3 possono procedere, qualora non siano disponibili i relativi contratti di Consip Spa o dei soggetti aggregatori di cui ai commi 1 e 2 e in caso di motivata urgenza, allo svolgimento di autonome procedure di acquisto...";
- 1 comma 548 della legge n. 208/2015 ai sensi del quale: "...gli enti del Servizio sanitario nazionale sono tenuti ad approvvigionarsi, relativamente alle categorie merceologiche del settore sanitario, come individuate dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui all'articolo 9, comma 3, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, avvalendosi, in via esclusiva, delle centrali regionali";

**Costatato** che, da attività istruttoria preventiva, è stata accertata l'assenza di un interesse transfrontaliero di cui all'art. 48, comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023;

**Atteso** che ad oggi non sono attive convenzioni Consip aventi ad oggetto forniture comparabili con quelle di cui alla presente procedura e la categoria merceologica di riferimento non è contemplata nell'ambito di quelle individuate dall'art. 1 del DPCM del 11.07.2018 pubblicato sulla G.U.R.I. del 16.08.2018 per le quali è previsto l'obbligo di approvvigionamento mediante centrale regionale di committenza, ed è quindi possibile procedere autonomamente all'attivazione della procedura, ai sensi della normativa vigente;

**Ritenuto**, in ragione del valore complessivo stimato della fornitura, contenuto nel limite di € 5.000,00, potersi prescindere dall'utilizzo degli strumenti di acquisto e negoziazione messi a disposizione da Consip SpA ai sensi di quanto previsto dalla richiamata normativa;

**Dato atto** che alla luce di quanto sopra, è stata interpellato l'operatore economico EBIT SRL, con sede legale in LECCE (LE) Viale della Libertà, 197/A partita IVA n. 03814900753, operante nel settore;

**Visto** il preventivo di spesa, allegato al presente provvedimento in parte integrante e sostanziale, per un costo complessivo stimato della fornitura richiesta pari ad € 5.000,00, esente IVA (ALLEGATO 2);

**Atteso** che tale offerta risulta congrua in relazione alle condizioni praticate per analoghi affidamenti, come da documentazione agli atti;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa dall'operatore economico ai sensi dell'art. 52 comma 1 del D. Lgs. n. 36/20123 in merito al possesso dei requisiti di ordine generale previsti dagli artt. 94 e seguenti del richiamato D. Lgs. n. 36/2023;

**Ritenuto di:**

- affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, all'operatore EBIT SRL, con sede legale in Lecce (LE) Viale della Libertà, 197/A partita IVA n. 03814900753, il servizio di realizzazione dei corsi di formazione sul CCNL del Comparto Sanità del 02.11.2022, CCNL Sanità 02/11/2022 e CCNL Dirigenza Medica e PDTA, per un importo complessivo di € 5.000,00, esente IVA;
- rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di garantire con immediatezza la fornitura;

**Dato atto che:**

- le funzioni di Responsabile unico di progetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023, sono svolte dal dott.ssa Daniela Casalena, collaboratore amministrativo senior in servizio presso la U.O.C. di Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica;
- il presente provvedimento vale anche quale atto di adozione della decisione a contrarre, ai sensi di quanto previsto nel richiamato art. 17 comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023;

**Dato atto**, altresì, delle dichiarazioni rese dal Responsabile unico di progetto in relazione alla procedura in argomento, di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 35 bis del D. Lgs. n.165/2001 nonché di astensione di cui all'art. 51 codice di procedura civile, né sussistono conflitti di interesse di cui agli artt. 16 comma 1 del D. Lgs. n. 36/2023, 6 bis della Legge n. 241/1990 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 e del codice aziendale di comportamento, agli atti dell'ufficio;

**Evidenziato** che il Dirigente Proponente con la sottoscrizione del presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ad ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, che in relazione alla procedura in argomento non si trova in condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n.165/2001 e di astensione di cui all'art. 51 codice di procedura civile, né sussistono conflitti di interesse di cui agli artt. 16 comma 1 del D. Lgs. n. 36/2023, 6 bis della Legge n. 241/1990 ed agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 e del codice aziendale di comportamento;



Rilevato che, ai fini della tracciabilità dei pagamenti, il numero di CIG che identifica la procedura è Z643C5D521.



Precisato che la documentazione richiamata nel presente provvedimento e non allegata allo stesso è agli atti di questa Amministrazione;

### DISPONE

1. **Affidare**, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, all'operatore economico EBIT SRL, con sede legale in LECCE (LE) Viale DELLA LIBERTA' 197/A partita IVA n. 03814900753, il servizio di realizzazione dei corsi di formazione sul CCNL del Comparto Sanità del 02.11.2022, CCNL Sanità 02/11/2022 e CCNL Dirigenza Medica e PDTA, per un importo complessivo di € 5.000,00, esente IVA;
2. **Autorizzare** la spesa complessiva di € 5.000,00, esente IVA, imputandola al bilancio dell'Ente come da prospetto finanziario in calce;
3. **Dare atto** che le funzioni di Responsabile unico di progetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023, sono svolte dalla dott.ssa Daniela Casalena, collaboratore amministrativo senior, in servizio presso la U.O.C. Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica;
4. **Precisare** che:
  - il CIG che identifica la presente procedura è Z643C5D521;
  - tutti i documenti richiamati nel presente provvedimento e non allegati allo stesso, sono agli atti di questa Amministrazione;
  - qualora in esito alla verifica delle dichiarazioni rese in merito al possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti in capo all'affidatario, non dovesse essere confermato il possesso dei requisiti stessi, si procederà ai sensi dell'art. 52 comma 2 del D. Lgs. n. 36/2023, alla risoluzione del contratto, alla comunicazione all'ANAC ed alla sospensione dell'operatore economico dalla partecipazione alle procedure di affidamento per un periodo da uno a dodici mesi decorrenti dall'adozione del provvedimento;
5. **Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in ragione di quanto riportato in narrativa.

Letto, confermato e sottoscritto.



**EBIT - Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A.**  
 Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE) - tel. 0832/396823  
 e-mail: info@infoebit.com web: www.infoebit.com



**CCNL SANITÀ 02/11/2022: PERMESSI, CONGEDI, ASPETTATIVE, PARTICOLARI MOTIVI, VISITE SPECIALISTICHE, RIPOSO BIOLOGICO, FORMAZIONE, DIRITTO ALLO STUDIO, MALATTIA, TERAPIE SALVAVITA, PART-TIME E TEMPO DETERMINATO**

**MODALITÀ:** webinar

**DURATA:** 6 ore

**DOCENTE:** dott. **MICHELE PETRONE**, Esperto in Smart working e Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Direttore Scientifico e Didattico Master e Corsi di formazione frontali e a distanza con esperienza pluriennale; Project Manager; Docente EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A. ([www.infoebit.com](http://www.infoebit.com))

**OBIETTIVI:** il corso offre, con specifico taglio operativo, utili indicazioni per la **corretta gestione delle assenze dal servizio** dopo le novità introdotte dal **CCNL Sanità 02/11/2022**.

Per ogni singolo istituto giuridico verranno analizzate le conferme, disapplicazioni e sostituzioni rispetto alla precedente disciplina prevista dal CCNL Sanità 21/05/2018.

In particolare, verranno commentate tutte le novità riguardanti permessi giornalieri ed orari, riposi, malattie, terapie salvavita, particolari motivi, visite specialistiche, transizione di genere, diritto/obbligo formazione, diritto allo studio, assenze e calcolo riproporzionamento dipendenti a tempo parziale e determinato.

**PROGRAMMA:**

**PERMESSI E CONGEDI:**

**Analisi novità CCNL Sanità 02/11/2022** e differenze con il precedente CCNL 21/05/2018.

**Permessi:** Concorsi, esami, progressioni e aggiornamento professionale. Lutto. Matrimonio. Esame novità 2022. **Permessi per motivi personali o familiari:** analisi dettagliata di tutte le novità 2022. Documentazione e giustificazioni. Compatibilità con esigenze di servizio. Permessi orari e durata minima. Principio di non cumulabilità con altri permessi orari. Eccezioni e nuove ipotesi di cumulo. Permessi giornalieri e durata convenzionale. Il riproporzionamento dei permessi in caso di part-time. **Altri permessi previsti da particolari disposizioni di legge:**

Grave infermità. Donazione di sangue. Donazione di midollo osseo. Termini di preavviso.

**Congedo per le donne vittime di violenza:** Dipendenti interessate. Percorsi di protezione.

Soggetti certificatori. Esame novità 2022. Durata. Modalità di computo. Termini di preavviso.

Computo del congedo in caso di fruizione ad ore. Trattamento giuridico ed economico. Altri

ambiti di tutela. Part-time. Trasferimento ad altra sede. Cumulo congedo e aspettativa per

motivi personali e familiari. Rientro in servizio. Esonero dai turni disagiati. **Assenze per**

**l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici:**

Esame novità 2022. Permessi giornalieri ed orari. Tempi di percorrenza da e per la sede di

lavoro. Trattamento economico dei permessi ed assimilazione alle assenze per malattia.

Calcolo dei permessi su base oraria ai fini del computo. Permessi orari e durata minima ai fini

del monte ore. Principio di non cumulabilità con altri permessi orari. Eccezioni e nuove ipotesi

di cumulo. Applicazione o meno della decurtazione del trattamento economico accessorio

prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni. Permessi giornalieri e durata

convenzionale. Il riproporzionamento dei permessi in caso di part-time. Termini ordinari di

preavviso ed ipotesi derogatorie (fattispecie e termini). Giustificazione della assenza per i

permessi ed indicazione dei soggetti preposti al rilascio della correlata documentazione.

Modalità di trasmissione alla P.A. Ipotesi di contabilizzazione a titolo di malattia in caso di

espletamento di visite specialistiche e/o effettuazione di terapie od esami diagnostici e

correlato trattamento giuridico ed economico. Modalità di giustificazione e soggetti preposti al

rilascio della relativa documentazione. Controllo medico legale. Gestione dei trattamenti

sanitari ricorrenti. Istituti normativi alternativi ai permessi retribuiti. **Permessi orari a**

**recupero:** Durata dei permessi su base giornaliera ed annuale. Trattamento giuridico ed



economico. Termini di preavviso. Eccezioni. Valutazione del responsabile. Novità 2022. Arco temporale previsto per il recupero delle carenze orarie. Conseguenze in caso di mancato recupero. **Riposo biologico:** Durata. Modalità di fruizione. Novità 2022. Riproporzionamento e calcolo durata del riposo biologico in relazione alle assenze dal servizio su base annua. Dergohe. **Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche:** Novità 2022. Soggetti. Fattispecie. Analisi dettagliate delle misure di sostegno. Certificazioni. Trattamento giuridico ed economico. Ripresa del servizio dopo il completamento del progetto di recupero. Mancato rispetto dei termini. Procedimenti disciplinari e risoluzione rapporto di lavoro.

**FORMAZIONE, MALATTIA, TEMPO DETERMINATO E PARZIALE:**

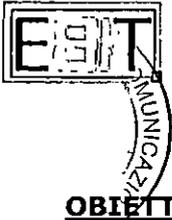
Centralità della Formazione: **diritto/obbligo per tutti i dipendenti pubblici. Formazione nel lavoro a distanza:** materie. **Diritto allo studio:** Permessi (150 ore). Dipendenti aventi diritto. Percentuali. Priorità. I permessi spettanti ai lavoratori a tempo determinato. Riproporzionamento e calcolo durata. Esame novità 2022. Tipologie dei percorsi di studio oggetto di tutela. I corsi svolti in modalità telematica. Tirocinio. Le eventuali previsioni di ulteriori tipologie di corsi in sede di contrattazione decentrata integrativa. Differenza tra permessi studio e turni di lavoro agevolati. Documentazione. Controlli dell'Amministrazione. Calcolo durata permessi per lavoratori studenti a tempo indeterminato, determinato e parziale. **Congedi per la formazione:** Soggetti aventi diritto. Anzianità di servizio. Percentuali. Periodo di preavviso. Contenuti della istanza di richiesta del congedo. Modalità di accoglimento delle domande. Ipotesi di mancata autorizzazione e tempi massimi di differimento. **Malattia e sospensione del congedo.** Eventuale rinnovo della domanda. **Assenze per malattia:** Comporto. Aspettativa non retribuita. Adempimenti dell'Ente. Accertamento medico della Commissione. Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica. Ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro. Preavviso e voci economiche da corrispondere. Novità 2022. Trattamento giuridico ed economico. Trattamento accessorio. Obblighi del dipendente assente per malattia. Visite fiscali. Fattispecie di esenzione dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità. **Assenze in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita:** Requisiti. Fattispecie. Soggetti preposti al rilascio dei certificati. Durata. Trattamento giuridico ed economico. Periodi esclusi dal periodo di comporto. Novità 2022. Convalescenza post-intervento. Assenze collaterali. Infortuni, malattie professionali e cause di servizio. **Assenze dei dipendenti a tempo determinato e parziale:** Trattamento economico e normativo dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato. Trattamento economico e normativo dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale. Esame istituti normativi spettanti. Calcolo del riproporzionamento. Eccezioni. Novità 2022.

**CCNL SANITÀ 02/11/2022 E CCNL DIRIGENZA MEDICA E PTA:  
ORARIO DI LAVORO, RELAZIONI SINDACALI, RILEVAZIONE PRESENZE,  
RITARDI, FLESSIBILITÀ, PAUSE, BUONI PASTO, PRONTA  
DISPONIBILITÀ, RIPOSI GIORNALIERI E SETTIMANALI, TURNI,  
FESTIVI, NOTTURNO, STRAORDINARIO, RECUPERI, FERIE,  
SERVIZIO FUORI SEDE, TRASFERTE**

**MODALITÀ:** webinar

**DURATA:** 6 ore

**DOCENTE:** dott. **MICHELE PETRONE**, Esperto in Smart working e Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Direttore Scientifico e Didattico Master e Corsi di formazione frontali e a distanza con esperienza pluriennale; Project Manager; Docente EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A. ([www.infoebit.com](http://www.infoebit.com))



**OBIETTIVI:** il corso offre, con specifico taglio operativo, utili indicazioni per la **corretta gestione dell'orario di lavoro** dopo le novità introdotte dal **CCNL Sanità 02/11/2022**.

Per ogni singolo istituto giuridico verranno analizzate le conferme, disapplicazioni e sostituzioni rispetto alla precedente disciplina prevista dal CCNL Sanità 21/05/2018.

In particolare, verranno commentate tutte le novità riguardanti l'orario di lavoro, rilevazione presenze, orario convenzionale, mancate timbrature, falsa attestazione, affermazione di genere, ritardi, flessibilità in entrata e uscita, orario plurisettemanale, servizio fuori sede, trasferte, pause obbligatorie e facoltative, pausa pranzo, buoni pasto, riposi giornalieri e settimanali, ferie, lavoro straordinario, recuperi compensativi, turnazioni, pronta disponibilità, orario notturno e festivo, regime sanzionatorio.

**PROGRAMMA:**

**Analisi novità CCNL Sanità 02/11/2022** e differenze con il precedente CCNL 21/05/2018.

**Relazioni sindacali e orario di lavoro:** Confronto. Contrattazione decentrata integrativa. Organismo paritetico per l'innovazione.

**Transizione di genere:** identità *alias*. Rilevazione presenze.

**Orario di lavoro:** Durata. Criteri di flessibilità. Programmazione della turnistica. Tempi.

**Orario plurisettemanale.** Durata ed ipotesi di riduzione del tetto settimanale.

**Flessibilità e conciliazione tempi di vita e di lavoro:** esame analitico singole fattispecie. Novità 2022. Genitori di figli under 12 anni. Genitori turnisti. Genitori di figli con DSA.

**Disciplina delle pause:** Destinatari. Pause obbligatorie. Durata minima. Requisiti per il diritto al buono pasto.

**Riposi giornalieri:** Durata. Eccezioni. Partecipazione a riunioni di reparto. Corsi di formazione obbligatoria. Tempi di recupero. Novità 2022 e casi di recupero in periodi ulteriormente successivi. Sanzioni.

**Rilevazione dell'orario.** Mancata timbratura. Modalità sostitutive legittime. Differenze tra mancata timbratura e falsa attestazione della presenza. Conseguenze disciplinari.

**Ritardi.** Gestione delle carenze orarie. Tempi di recupero. Decurtazioni economiche. Ipotesi di giustificazione. Responsabilità disciplinari.

**Durata media settimanale dell'orario di lavoro:** arco temporale di computo. Tetto massimo lavorabile nei sei mesi.

**Orario convenzionale e assenze dal servizio:** modalità di computo. Esempi.

**Tempi di vestizione, svestizione e passaggio di consegne:** Soggetti interessati. Durata massima. Equiparazione all'orario di lavoro. Adempimenti. Novità 2022. Eventuale estensione della durata dei tempi di vestizione, svestizione e passaggio di consegne. Criteri di valutazione della durata in sede di contrattazione decentrata integrativa.

**Pronta disponibilità:** Piano annuale e situazioni di emergenza. Soggetti obbligati a rendere servizio di pronta disponibilità. Periodi. Pronta disponibilità e festivi. Trattamento giuridico ed economico in caso sia di prestazione lavorativa che di mancata attività lavorativa. Straordinari e recuperi. Esame novità 2022. Durata servizio di pronta disponibilità. Valore indennità oraria. Ruolo contratto integrativo. Gestione rispetto ore di riposo giornaliero e prestazione lavorativa durata la pronta disponibilità. Deroga regola generale, tempi di recupero ore di riposo mancanti e casi di recupero in periodi ulteriormente successivi. Sanzioni. Numero massimo mensile di turni di pronta disponibilità. Dipendenti esclusi.

**Riposo settimanale:** Durata. Regola generale. Prestazione lavorativa nel giorno di riposo settimanale. Conseguenze. Termini di recupero. Sanzioni.

**Giorni non lavorativi:** Trattamento giuridico ed economico in caso di attività prestata nei giorni non lavorativi. Calcolo maggiorazioni e recuperi.

**Indennità di turno, di servizio notturno e festivo:** Esame novità 2022. Calcolo delle nuove indennità. Periodi di non riconoscimento. Trattamento giuridico ed economico dell'attività prestata dal personale in giorno festivo infrasettimanale. Termini di recupero compensativo. Cumulo indennità.

**Lavoro straordinario:** Fattispecie. Casi illegittimi. Caratteristiche della autorizzazione. Limiti massimi individuali annui ed eccezioni. Novità 2022. Monetizzazione. Termini massimi di eventuale recupero compensativo. Percentuali di maggiorazione.



**Banca delle ore:** Conto ore individuale. Tempi di pagamento delle maggiorazioni. Termini di recupero. Differenze tra straordinario e banca delle ore.

**Ferie.** Durata. Calcolo primi tre anni di servizio. Programmazione annuale. Periodi estivi e chiusura delle scuole. Tempi di fruizione. Ipotesi di monetizzazione delle ferie maturate e non godute. Analisi fattispecie di sospensione e interruzione delle ferie. Differimento delle ferie all'anno successivo. Godimento ferie in caso di mobilità tra due amministrazioni.

**Festività sopresse:** Durata. Novità 2022. Termini di fruizione. Differenze tra ferie e festività sopresse.

**Tempo parziale:** Orario di lavoro dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale e misto. Trattamento economico e normativo. Recuperi. Turni di pronta disponibilità. Lavoro supplementare: Fattispecie. Numero massimo annuo. Percentuali e maggiorazioni. Consenso. Ipotesi di rifiuto di espletamento lavoro supplementare. Esempi. Lavoro straordinario.

**Servizio fuori sede:** Novità 2022. Sede di servizio, domicilio del lavoratore e servizio fuori sede. Requisiti specifici. Durata. Distanze. Calcolo tempi di viaggio ai fini dell'orario di lavoro. Trasporto materiali e rimborsi. Regolamento aziendale.

**Trasferta:** Requisiti specifici. Durata. Distanze. Calcolo tempi di viaggio ai fini dell'orario di lavoro: regola generale ed eccezioni. Differenze sostanziali tra trasferta e servizio fuori sede. Ipotesi di eventuale straordinario. Pasti e hotel. Trasporto materiali e rimborsi. Regolamento aziendale.

**L'orario di lavoro del personale dirigente:** Indicazione specifica delle varie voci che compongono la struttura dell'orario di lavoro dei dirigenti area medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie. Errori più comuni e criticità. Profili di responsabilità disciplinare ed amministrativa-contabile in caso di errata identificazione delle voci. Divieto di erogazione dei compensi non dovuti per errata identificazione delle voci correlate all'orario di lavoro.

**Rilevazione presenze dei dirigenti:** conseguenze in caso di mancata timbratura.

**Orario di lavoro e rilevazione presenze dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa:** conseguenze in caso di mancata timbratura.

**Pause:** Vi è l'obbligo della pausa per i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie? Vi è l'obbligo della pausa per i direttori di struttura complessa? Rilevazione delle pause. Pause obbligatorie e pause facoltative. Conseguenze in caso di mancata effettuazione delle pause obbligatorie.

**Riposo giornaliero (11 ore):** Regola generale ed eccezioni. Disamina specifica in merito alle ipotesi derogatorie. Le sanzioni pecuniarie previste in caso di violazione del riposo. Casi pratici.

**Tetto massimo lavorabile su base plurisettimanale (48 ore):** durata, arco temporale di riferimento, eccezioni, sanzioni. Casi pratici.

Servizio esterno e trattamento di trasferta.

Servizio di Guardia.

Servizio di Pronta Disponibilità.

**Rapporto tra Pronta Disponibilità e festivi:** profili applicativi in caso di prestazione lavorativa. Profili applicativi in caso di mancata prestazione lavorativa. Rapporto tra Pronta Disponibilità e riposi giornalieri.

**Riposo settimanale:** Regola generale ed eccezioni. Sanzioni pecuniarie in caso di violazione del riposo. Casi pratici.

**Lavoro notturno:** casi di esonero ordinari; nuove fattispecie di esonero previste dal CCNL 19/12/2019.

**Lavoro straordinario:** fattispecie tassative; regime delle autorizzazioni.

**Ferie e festività sopresse:** Gli errori più ricorrenti nelle Aziende. La gestione delle ferie arretrate. Le (residue) ipotesi di monetizzazione delle ferie maturate e non godute. Ferie e riposi solidali.

## **OBBLIGHI DEI DIPENDENTI E RESPONSABILI E NUOVO CODICE DISCIPLINARE DOPO IL CCNL SANITÀ 02/11/2022**





**EBIT - Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A.**  
Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE) - tel. 0832/396823  
e-mail: info@infoebit.com web: www.infoebit.com



**MODALITÀ:** webinar

**DURATA:** 4 ore

**DOCENTE:** dott. **MICHELE PETRONE**, Esperto in Smart working e Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Direttore Scientifico e Didattico Master e Corsi di formazione frontali e a distanza con esperienza pluriennale; Project Manager; Docente EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A. ([www.infoebit.com](http://www.infoebit.com))

**OBIETTIVI:** il corso offre, con specifico taglio operativo, utili indicazioni in tema di obblighi dei dipendenti, dei dirigenti e dei responsabili di struttura, nonché di **nuovo Codice disciplinare del comparto Sanità** dopo le novità introdotte dal **CCNL 02/11/2022**.

Verranno analizzate le conferme, disapplicazioni e sostituzioni rispetto alla precedente disciplina del CCNL Sanità 21/05/2018.

Saranno altresì commentati i nuovi **obblighi per i lavoratori a distanza (lavoro agile e lavoro da remoto)** introdotti dal nuovo contratto collettivo nazionale.

**PROGRAMMA:**

**Obblighi dei dipendenti nel comparto Sanità dopo il CCNL 02/11/2022:**

I doveri di marca costituzionale.

I doveri del Codice di comportamento "generale" dei dipendenti pubblici (dPR 62/2013).

I doveri del Codice di comportamento "integrativo" delle singole Amministrazioni.

Obblighi dei dipendenti previsti dal CCNL Sanità 02/11/2022.

Commento puntuale dei singoli obblighi e differenze con gli obblighi del CCNL 21/05/2018.

**Analisi dettagliata dei nuovi obblighi per i lavoratori a distanza (agili e da remoto)** e relative conseguenze disciplinari.

**Obblighi dei dirigenti e responsabili di struttura:**

Quadro normativo di riferimento.

Analisi obblighi dei dirigenti e responsabili di struttura.

Obblighi di vigilanza ed adempimenti obbligatori dei dirigenti e responsabili di struttura.

Conseguenze e profili disciplinari.

**Nuovo Codice disciplinare del comparto Sanità dopo il CCNL 02/11/2022:**

Esame analitico casistiche del nuovo Codice disciplinare.

Criteri generali per la determinazione delle sanzioni disciplinari.

**Tipologia delle sanzioni disciplinari:**

Rimprovero verbale.

Censura.

Multa.

Sospensione dal servizio.

Licenziamento (con e senza preavviso).

**Casi particolari:** Affermazione di genere, identità *alias* e procedimenti disciplinari.

**IL LAVORO A DISTANZA (AGILE E DA REMOTO)  
DOPO IL CCNL SANITÀ 02/11/2022**

**MODALITÀ:** webinar

**DURATA:** 2 ore

**DOCENTE:** dott. **MICHELE PETRONE**, Esperto in Smart working e Gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Direttore Scientifico e Didattico Master e



Corsi di formazione frontali e a distanza con esperienza pluriennale; Project Manager; Docente  
EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A. ([www.infoebit.com](http://www.infoebit.com))

**OBIETTIVI:** Il corso intende analizzare, nel dettaglio e con specifico taglio operativo, l'intera regolamentazione in tema di lavoro a distanza introdotta dal **CCNL Sanità 02/11/2022**, inclusa la disamina dei nuovi obblighi in capo ai lavoratori agili e da remoto.

**PROGRAMMA:**

**Formazione specifica dei lavoratori agili:** aree e tematiche.

**Caratteristiche principali del lavoro agile:** Quadro normativo di riferimento. Obiettivi specifici. Lavoro per fasi, cicli e obiettivi. Assenza di vincoli orari e di tempo. Alternanza lavoro in sede e lavoro all'esterno. Limiti di riposo giornaliero e settimanale.

**Buono pasto, straordinario, permessi orari, indennità:** Gli indirizzi del Dipartimento Funzione pubblica, dell'Aran e dell'Ispettorato nazionale del lavoro. L'orientamento della giurisprudenza di merito, di legittimità e contabile in merito al riconoscimento o meno del buono pasto ai lavoratori agili.

**Il lavoro agile dopo il CCNL Sanità 02/11/2022:** Definizioni e principi generali. Filosofie ispiratrici e finalità. La condivisione dei luoghi della prestazione lavorativa. Informativa dell'Ente e scelta dei luoghi. Adempimenti specifici dei lavoratori agili su salute e sicurezza. Diritti ed obblighi dello smart worker. Principio di non discriminazione.

**Accesso:** Relazioni sindacali. Possibili fruitori del lavoro agile. Istanza, valutazione, diniego o autorizzazione. Dipendenti esclusi dallo smart working. Processo di mappatura delle attività smartabili. Assegnazione obiettivi, controlli, valutazioni dei dirigenti e dei responsabili di servizio. Dipendenti che hanno priorità di accesso. Novità introdotte dal D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105.

**Articolazione della prestazione:** Fascia di contattabilità. Obblighi dello smart worker. Permessi giornalieri ed orari del lavoratore agile. Fascia di inoperabilità. Trasferte, lavoro straordinario e lavoro disagiato. Adempimenti in caso di malfunzionamento dei sistemi informatici. Ipotesi di rientro anticipato in sede. Diritto alla disconnessione.

**Lavoro da remoto:** Caratteristiche principali. Differenze sostanziali tra lavoro da remoto e lavoro agile. Vincolo di tempo. Modalità di rilevazione della presenza del lavoro da remoto. Utilizzo dei dispositivi tecnologici forniti dall'Amministrazione. Telelavoro domiciliare, coworking, centri satellite. Diritti ed obblighi dei lavoratori da remoto. Pause e buoni pasto. Relazioni sindacali. Alternanza lavoro in sede e lavoro da remoto. Verifica idoneità luoghi di espletamento del lavoro da remoto. Tempi e modalità di accesso al domicilio. Check list diritti ed obblighi del lavoratore da remoto.

**Accordo individuale di lavoro agile:** Contenuti essenziali dell'accordo previsti dal CCNL Sanità 02/11/2022. Clausole che necessariamente devono essere presenti nell'accordo. Durata. Preavviso. Forme e modalità di recesso. Potere direttivo e di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa dal lavoratore all'esterno dei locali dell'amministrazione. Errori da evitare. Obiettivi. Controllo sui risultati. Ipotesi di revoca dello smart working. Altri contenuti minimi dell'accordo individuale: D.M. Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021 e L. 81/2017.



**EBIT Scuola di Alta Formazione e Perfezionamento per la P.A.**  
Viale della Libertà, 197/A - 73100 Lecce (LE)  
tel. 0832/396823 e-mail: info@infoebit.com sito web: [www.infoebit.com](http://www.infoebit.com)



**Spett.le**  
**ASL TERAMO**  
**Ufficio PIANIFICAZIONE**  
**DINAMICHE E SVILUPPO**  
**DEL PERSONALE**  
**c.a. dott.ssa Claudia Dei Giudici**

**Oggetto: Preventivo EBIT corsi specialistici "CCNL Sanità 02/11/2022".**

Gentile dott.ssa Dei Giudici,

come da sua richiesta, le riportiamo la nostra migliore offerta economica relativa alla eventuale effettuazione dei corsi in oggetto.

**OFFERTA ECONOMIA:**

**1) Modalità webinar: € 5.000,00 n. 3 corsi (n. 18 persone, durata singolo corso 6 ore)**

La somma suindicata è da intendersi iva esente per gli Enti Pubblici ai sensi dell'articolo 14, comma 10, della legge n. 537/93 ed onnicomprensiva delle seguenti voci:

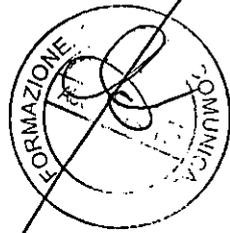
- 1) il collegamento alla piattaforma telematica messa a disposizione da EBIT srl. Il corso online in diretta consente:
  - piena interazione tra docente e discenti,
  - il riconoscimento dell'identità dei corsisti e la relativa frequenza obbligatoria al percorso formativo tramite la tracciabilità di log-in e log-out di tutti i partecipanti.
- 2) eventuale report delle presenze, durante il corso, da rilasciare dietro richiesta dell'amministrazione;
- 3) la relativa assistenza tecnica a tutti i corsisti da parte di un nostro tutor dedicato;
- 4) il compenso del docente;
- 5) il materiale didattico e attestato di partecipazione al corso, che invieremo all'ufficio Formazione e/o al singolo partecipante.

La marca da bollo da €2 e le spese bancarie sono a carico dell'Ente partecipante secondo la Direttiva Europea n. 2015/2366/UE ed il D.Lgs. n. 218/2017.

In attesa di un cortese cenno di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Lecce, 04 settembre 2023

Il Legale Rappresentante  
dott. Michele Petrone



(proponente)

**UA FORMAZIONE QUALITA' E COMUNICAZIONE STRATEGICA**

Spesa anno 2023 € 5.000,00 sottoconto 07.02.02.03.02.00 autorizzazione 2023/1 sub 126

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: \_\_\_\_\_

Data 12.09.2023

Dirigente  


**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno 2023

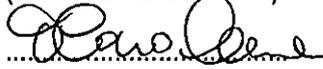
Data: 13-9-2023

Il Contabile  

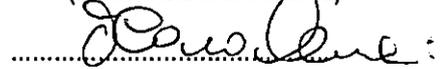

ASL 4 TIRAMO  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Antonella Di Silvestre  


Originale

Il Responsabile dell'istruttoria  
(Dott.ssa Daniela Casalena)

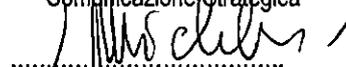


Il Responsabile del procedimento  
(Dott.ssa Daniela Casalena)



Il Direttore dell'UOC Attività  
Amministrative.....  
(.....)

Il Direttore dell'U.O.C.  
Formazione, Qualità e  
Comunicazione Strategica

  
(Dott. Francesco Micheloni)

---

**PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente provvedimento è stato affisso in apposito spazio presso l'Albo Aziendale informatico in data <sup>14 SET. 2023</sup>..... e che vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.



L'addetto alla pubblicazione informatica



---

Inviata al Collegio Sindacale in data .....