

STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO, anno 2023

Prot. n. 0046972/23 del 5 giugno 2023

La presente relazione è pubblicata ai sensi dell'art.9 del decreto-legge 18 ottobre 2012, n.179.

CONSIDERATO che:

- il PIAO ricomprende il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA), che stabilisce le modalità di svolgimento dello smart working quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;
- le Linee guida sul P.O.L.A., emanate dal Ministro per la P.A., riservano ad un apposito Regolamento la disciplina di dettaglio del lavoro agile e delle concrete modalità attuative;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 530 del 29.03.2023 è stato approvato il Piano Integrativo di Attività ed Organizzazione – triennio 2023/2025 ai sensi dell'art 6 del Decreto- legge n. 80/2021, convertito, con modifiche, in legge 06.08.2021 n. 113;

ATTESO che la UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale e la UOC Amministrazione del Personale hanno provveduto alla predisposizione della bozza del Regolamento aziendale per l'applicazione del lavoro agile, il cui testo è stato trasmesso in data 1/12/2022 alle OO.SS. che non hanno fatto pervenire rilievi sostanziali esprimendo il parere favorevole in sede di riunione della delegazione trattante area del comparto del 26.01.2023;

tutto ciò premesso

in data 1° giugno 2023 è stata adottata la deliberazione del Direttore Generale n. 989 all'oggetto: ADOZIONE REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AZIENDA.

Il regolamento disciplina l'applicazione del lavoro a distanza nelle due attuali tipologie: lavoro agile e lavoro da remoto.

- Il lavoro agile, previsto dalla Legge 81 del 2017, è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dall'azienda in piena autonomia, sia per i tempi che per i luoghi di lavoro;
- L'attuazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile ha introdotto un'evoluzione dei tradizionali modelli organizzativi aziendali ottimizzando le risorse e le mansioni che possono essere svolte anche a distanza attraverso una pianificazione del lavoro che concilia il benessere del lavoratore con le esigenze aziendali;
- Il lavoro da remoto, invece, è una modalità di esecuzione dell'attività lavorativa al di fuori della sede di lavoro nel rispetto degli orari e dei modi previsti per la stessa attività svolta in ufficio.

UOC Sistemi Informativi

*Il funzionario
Ing. Andrea Casini
(Firmato digitalmente)*

*Il dirigente responsabile
Dott. Luca Fidanza
(Firmato digitalmente)*