

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 737 del 02/05/2023

UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

OGGETTO: AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 DEI FONDI EX ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 21.5.2018.

Il Responsabile dell'istruttoria
Dragoni Giovanna

Il Responsabile del procedimento
Dragoni Giovanna
firmato digitalmente

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
Dott. Di Marzio Rossella

Il Direttore U.O. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Franciotti Luigi
firmato digitalmente

Il Direttore U.O. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Dott. Di Marzio Rossella
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Dott. Santarelli Franco
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Parere favorevole

Il Direttore Sanitario
Dott. Brucchi Maurizio
firmato digitalmente

OGGETTO: Area del Personale del Comparto: Determinazione definitiva per l'anno 2022 dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione Del Personale Dott. Luigi Franciotti

VISTA la deliberazione n. 1419 del 2.8.2022 con la quale sono stati determinati in via definitiva, per l'anno 2021, a rettifica della precedente deliberazione n. 1016 del 30.5.2022, i Fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità, nella misura di seguito indicata:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 9.767.585,08;
- Fondo premialità e fasce € 7.961.760,18;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale con verbale n. 40 del 14.9.2022 ha così stabilito: “[...] a seguito del controllo eseguito esprime parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 ed in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lvo. 30.3.2001 n. 165”;

VISTA la successiva deliberazione n. 2181 del 9.12.2022 con la quale sono stati determinati, in via provvisoria, per l'anno 2022, i Fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità, nella misura di seguito indicata:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 9.657.574,72;
- Fondo premialità e fasce € 7.865.564,31;

disponendosi, altresì, che si sarebbe provveduto alla rideterminazione definitiva dei fondi in argomento successivamente al finanziamento effettivo regionale in applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, provvedendosi in tale sede anche all'applicazione, per la parte di interesse, del nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022;

CONSIDERATO che con Delibera di Giunta Regionale n.217 del 14/04/2023 avente ad oggetto “Articolo 11 comma 1 D.L. n.35/2019, convertito nella Legge n.60/2019 – Incremento della spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale della Regione Abruzzo – Attuazione per l'annualità 2022”, la Regione, in applicazione del richiamato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, ha proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai sensi del riferito disposto normativo ed ha autorizzato per l'annualità 2022 l'adeguamento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, nei valori ivi indicati, per ciascuna ASL regionale;

VISTO che le risorse assegnate a questa ASL per la predetta finalità ammontano a complessivi € 1.952.026,37 lordi, comprensivi di oneri e IRAP, e che al netto dei medesimi risultano pari ad € 1.475.454,55, suddivisi tra:

- Dirigenza Area Sanità per € 574.240,03;
- Dirigenza P.T.A per € 114.305,60;
- Comparto per € 786.908,92;

RITENUTO, pertanto, che, alla luce della riferita assegnazione, occorre procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per il personale del comparto, integrandoli sia con le risorse assegnate dalla Regione Abruzzo in attuazione del disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, sia con gli incrementi stabiliti dal nuovo CCNL del comparto sanità del 2.11.2022;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità, che stabiliscono le modalità di costituzione rispettivamente del fondo condizioni di lavoro ed incarichi e del fondo premialità e fasce, prevedendo altresì gli incrementi contrattuali specificati nei prospetti allegati e precisando che la quantificazione delle risorse dei predetti fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia;

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, che dispone quanto appresso:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. omissis ...”;

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

PRECISATO che, invece, resta assoggettato al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, l'incremento dei fondi derivante dalle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio. A decorrere dall'anno 2018, il relativo importo, riferito all'anno precedente, alimenta:

- stabilmente, in misura intera in ragione d'anno, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- le risorse variabili del Fondo premialità e fasce, per le sole mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

VISTO, inoltre, l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con la Legge n. 60/2019, e successive modifiche ed integrazioni, secondo il quale a decorrere dal 2019 il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, definito dal citato art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in misura pari al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, è adeguato - in aumento o in diminuzione - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

VISTI al riguardo i chiarimenti forniti dal MEF con parere n. 179877 del 01/09/2020, nonché dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con nota 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020, in ordine alle concrete modalità applicative del disposto normativo in questione;

DATO ATTO che gli incrementi del Fondo condizioni di lavoro ed incarichi e del Fondo premialità e fasce in attuazione del più volte richiamato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) sono pari rispettivamente a € 419.813,48 e a € 367.095,44 come da allegato prospetto (**Allegato 1**), nell'ambito del quale, in applicazione del citato disposto normativo ed in deroga a quanto previsto dall'art. 23 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, sono stati calcolati per ciascuno dei fondi riferiti al personale del comparto gli incrementi previsti per l'anno 2022, tenuto conto della assegnazione regionale di cui alla precitata deliberazione di Giunta Regionale n. 217/2013, sulla base dei dati e delle operazioni di seguito elencate:

- valore medio regionale pro-capite relativo ai singoli fondi contrattuali, riferito all'annualità 2018;
- n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018;
- importo incremento dei singoli fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP), calcolato moltiplicando il valore medio pro-capite per singolo fondo anno 2018 per il numero di unità incrementali 2022 rispetto al 2018;

VISTO il nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità, sottoscritto in data 2/11/2022, che prevede l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali in sostituzione di quelli attuali, a decorrere dall'anno 2023, per cui si procederà alla relativa costituzione con successivo apposito provvedimento;

CONSIDERATO che il suddetto contratto all'articolo 101 ha inoltre disposto espressamente:

- ◆ al comma 1, che *“A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;*

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

- ◆ al comma 2, che “Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste”.

ATTESO che, in relazione alla previsione di cui al citato art. 101 comma 1 del CCNL 2.11.2022, le unità di personale di area comparto in servizio al 31/12/2018 risultavano essere n. 2562 e che, pertanto, l'incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'anno 2022 sarà pari ad € 216.489,00 (€ 84,50 x n.2562);

ATTESO inoltre che, in relazione alla previsione di cui al citato art. 101 comma 2 del CCNL 2.11.2022, gli importi derivanti dall'incremento del valore delle fasce con riferimento all'anno 2022 vengono quantificati in € 149.073,66, analogamente a quanto previsto per l'anno 2021, tenuto conto dell'effettivo incremento del valore delle fasce rilevato sull'anno (pari a € 138.115,91) come elaborato dalla procedura informatica delle paghe, e del fatto che – a seguito dell'attribuzione di una nuova fascia con decorrenza 1.1.2022 al personale avente diritto alla progressione a seguito della procedura attivata in attuazione dell'Accordo integrativo aziendale del 28.9.2022 – si determinerà un ulteriore maggior costo della voce in questione;

VISTO, altresì, l'art.107 comma 4 del sopra citato contratto che – in relazione a quanto disposto dall'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022) - dall'anno 2022 prevede altresì una nuova indennità per il personale operante nei servizi di Pronto Soccorso, da finanziarsi mediante le risorse attribuite dalle Regioni sulla base delle rispettive assegnazioni come quantificate nella apposita tabella G allegata al CCNL in questione e in relazione alle quali il Dipartimento Sanità – Servizio Risorse Umane del SSR della Regione Abruzzo ha stabilito – con determina DPF004/34 del 19.04.2023 - un finanziamento in favore della ASL di Teramo importo pari a € 223.802,64, al netto di oneri e IRAP;

ATTESO che il suddetto importo, ai sensi di quanto previsto dall'art.103 comma 8 del CCNL 2.11.2022, va ad incrementare le risorse del Fondo condizioni di lavoro e incarichi;

CONSIDERATO che, per quanto attiene alle risorse di cui agli artt. 102, comma 5, del CCNL 2.11.2022 (art. 1 comma 612 legge n. 234/2021) e 103, comma 7, del CCNL 2019-2021 (art. 1, comma 604, della legge n. 234/2023), su specifica indicazione regionale (nota prot. n.0179748/23 del 24.4.2023 avente ad oggetto “Linee guida ai bilanci di esercizio 2022”) le stesse sono state iscritte in bilancio come accantonamenti per i rinnovi contrattuali area Comparto, e saranno pertanto eventualmente allocate sui relativi fondi di destinazione all'esito di specifiche indicazioni regionali in materia;

RITENUTO, pertanto, in attuazione dei sopra richiamati disposti contrattuali di dover procedere alla rideterminazione in incremento per l'anno 2022 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'annualità e del Fondo Premialità e Fasce, negli importi di seguito specificati:

INCREMENTO FONDI 2022 AI SENSI DELL'ART. 101 E DELL'ART. 103, COMMA 8, DEL CCNL DEL PERSONALE COMPARTO SANITA' 2.11.2022	
<i>Fondo</i>	<i>Incremento ex CCNL 2.11.22</i>
Incremento Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022 (art. 80 CCNL 21.5.2018) ex art. 101, comma 1, del CCNL 2.11.2022	216.489,00
Incremento Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022 (art. 80 CCNL 21.5.2018) ex art. 107, comma 4, e 103, comma 8, del CCNL 2.11.2022	223.802,64
Incremento Fondo Premialità e fasce 2022 (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	149.073,66

PRECISATO CHE, come già evidenziato per gli incrementi disposti in attuazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c,d, Decreto Calabria), anche detti incrementi di fondo, in quanto espressamente previsti dal nuovo CCNL del 2.11.2022, non sono assoggettati al limite riferito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (parametrato agli importi determinati per tali finalità nell'anno 2016) di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, in virtù dell'espressa previsione di cui al citato art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

VISTI gli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità - anno 2022 (**Allegati 2 e 3**), quantificati nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- fondo condizioni di lavoro ed incarichi: € 9.997.761,16 (**allegato 2**);
- fondo premialità e fasce: € 7.927.103,29 (**allegato 3**);

DATO ATTO che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e, dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022, nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019;

RITENUTO di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

PROPONGONO

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** degli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica definitiva costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità (Allegati 2 e 3) tenuto conto degli incrementi previsti dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) e del nuovo CCNL del personale del comparto sottoscritto in data 2.11.2022, quantificati, nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili, nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:
 - euro 9.997.761,16 - fondo condizioni di lavoro ed incarichi (allegato 2);
 - euro 7.927.103,29 - fondo premialità e fasce (allegato 3);
- 2) **DI DETERMINARE** in via definitiva, sulla base di quanto stabilito in premessa, per l'anno 2022, le risorse disponibili dei fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità nelle misure di seguito indicata:
 - euro 9.997.761,16 - f fondo condizioni di lavoro ed incarichi (allegato 2);
 - euro 7.927.103,29 - fondo premialità e fasce (allegato 3);
- 3) **DI DARE ATTO** che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022, nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che per la costituzione e determinazione dei nuovi fondi contrattuali previsti, a partire dall'anno 2023, dagli articoli 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) del nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto in data 2/11/2022, si procederà con successivo apposito provvedimento;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, alla UOC Attività Economiche e Finanziarie per i conseguenziali provvedimenti di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto.
- 6) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia
Firmato digitalmente

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data: _____

I Dirigenti delle UU.OO.CC.

Dott.ssa Rossella Di Marzio

Dott. Luigi Franciotti

firmato digitalmente

firmato digitalmente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre

firmato digitalmente

COMPARTO			
Procedura di calcolo incremento Fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019			
	Fondo per la Retribuzione Cond. Di lavoro ed incarichi	Fondo premialità e fasce	TOTALE
valore medio regionale pro-capite 2018	3.629,09	3.173,37	
n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018	115,68	115,68	
incremento fondi contrattuali in attuazione art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP)	419.813,48	367.095,44	786.908,92

FONDO PREMIALITA' E FASCE		
Anno 2022		
<u>ART. 81 CCNL 21.5.2018</u>		
	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	8.825.578,24
Art. 80 comma 2 lett. b1	Decurtazione per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96
Art. 80 comma 2 lett. b1	Decurtazione per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32
Art. 80 comma 2 lett. b2	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09
Art. 80 comma 2 lett. b3	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24
Art. 81 comma 2 lett. a	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017	5.682.734,63
Art. 81 comma 2 lett. B	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	1.559.318,56
Art. 81 comma 3 lett. A	Incremento del fondo per importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (ossia per incremento degli stipendi tabellari) (calcolato sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	168.881,00
	TOTALE FONDO ANNO 2022	7.410.934,19
Art. 81 comma 4 lett. e)	Risparmio RIA cessati anno 2022 (ratei)	17.719,81
	Costo RIA assunti anno 2022 (ratei)	0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2022	7.428.654,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2022 non superiore anno 2016)	7.410.934,19
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento con finanziamento regionale (DGR n. 217/2023) per aumento personale rispetto al 2018 senza oneri	367.095,44
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento Fondo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste	149.073,66
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022 AI SENSI DELL'Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019	7.927.103,29

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
	Anno 2022	
	<u>ART. 80 CCNL 21.5.2018</u>	
Art. 80 comma 2 lett. a	Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	5.766.493,43
Art. 80 comma 2 lett. b1	Incremento per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96
Art. 80 comma 2 lett. b1	Incremento per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32
Art. 80 comma 2 lett. b2	Risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09
Art. 80 comma 2 lett. b3	Risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24
Art. 80 comma 3 lett. a	Incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (euro 91 x 2509 dipendenti comparto presenti al 31.12.2015)	228.319,00
TOTALE FONDO ANNO 2022		9.137.656,04
Art. 80 comma 3 lett. c)	Risparmio RIA 2022 cessati anno 2021 (risparmio RIA misura intera per cessati anno 2021)	44.391,88
	Costo RIA 2022 per assunti anno 2021 (costo RIA misura intera per assunti anno 2021)	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2022		9.182.047,92
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)		9.137.656,04
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria)	Incremento con finanziamento regionale (DGR n. 217/2023) per aumento personale rispetto al 2018 senza oneri	419.813,48
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento stabile a decorrere dall'1.1.2021 del Fondo per un importo, su base annua, pari a € 84,50 pro-capite, applicate alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018 (€ 84,50 x 2562 dipendenti)	216.489,00
Art. 103 comma 8 CCNL 2.11.2022	Incremento Fondo per nuova indennità spettante al personale operante nei Servizi di Pronto Soccorso ex art. 1, comma 293, legge n. 234/2021, in base a specifica assegnazione regionale (Determina DPF004/34 del 19.4.2023)	223.802,64
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022 AI SENSI DELL'Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019		9.997.761,16

ASL TERAMO

Deliberazione n. 737 del 02/05/2023 ad oggetto:

AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 DEI FONDI EX ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 21.5.2018.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 02/05/2023 con prot. n. 0001568/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica
Prudente Fabrizio