

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 738 del 02/05/2023

UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ: DETERMINAZIONE, DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO.

Il Responsabile dell'istruttoria
Dragoni Giovanna

Il Responsabile del procedimento
Dragoni Giovanna
firmato digitalmente

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**
Dott. Di Marzio Rossella

Il Direttore U.O. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Franciotti Luigi
firmato digitalmente

Il Direttore U.O. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Dott. Di Marzio Rossella
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Dott. Santarelli Franco
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Parere favorevole

Il Direttore Sanitario

Dott. Brucchi Maurizio
firmato digitalmente

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

OGGETTO: Dirigenza dell'Area Sanità: Determinazione, definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione degli incarichi, del fondo per la retribuzione di risultato e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione Del Personale Dott. Luigi Franciotti

VISTA la deliberazione n. 1421 del 2.8.2022 con la quale sono stati determinati, in via definitiva, per l'anno 2021, a rettifica della precedente deliberazione n. 1017 del 3.5.2022, i fondi previsti dagli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità, nella misura di seguito indicata:

- Dirigenza medica e veterinaria:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi € 11.444.804,38;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro € 2.702970,85;
 - Fondo per la retribuzione di risultato € 585.484,80;
- Dirigenza del ruolo sanitario:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi € 360.778,12;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro € 95.587,21;
 - Fondo per la retribuzione di risultato € 76.383,78;
- Dirigenza delle professioni sanitarie:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi € 3.000,00;
 - Fondo per la retribuzione di risultato € 3.224,33;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale con verbale n. 40 del 14.9.2022 ha così stabilito: “[...] a seguito del controllo eseguito esprime parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 ed in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lvo. 30.3.2001 n. 165”;

VISTA la deliberazione n. 2180 del 9.12.2022 con la quale sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2022, i Fondi previsti dagli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità, nella misura di seguito indicata:

- Dirigenza medica e veterinaria:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 11.318.473,82;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 2.676.351,76;
 - Fondo per la retribuzione di risultato euro 580.776,77;
- Dirigenza del ruolo sanitario:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 401.230,03;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 105.365,36;
 - Fondo per la retribuzione di risultato euro 83.315,01;
- Dirigenza delle professioni sanitarie:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 3.000,00;
 - Fondo per la retribuzione di risultato euro 3.224,33;

disponendosi, altresì, che si sarebbe provveduto alla rideterminazione definitiva dei fondi in argomento successivamente al finanziamento effettivo regionale in applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e dell'art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205 del 27 dicembre 2017;

CONSIDERATO che con Delibera di Giunta Regionale n.217 del 14/04/2023 avente ad oggetto “*Articolo 11 comma 1 D.L. n.35/2019, convertito nella Legge n.60/2019 – Incremento della spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale della Regione Abruzzo – Attuazione per l'annualità 2022*”, la Regione, in applicazione del richiamato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, ha proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai sensi del riferito disposto normativo ed ha autorizzato per l'annualità 2022 l'adeguamento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, nei valori ivi indicati, per ciascuna ASL regionale;

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

VISTO che le risorse assegnate a questa ASL per la predetta finalità ammontano a complessivi € 1.952.026,37 lordi, comprensivi di oneri e IRAP, e che al netto dei medesimi risultano pari ad € 1.475.454,55, suddivisi tra:

- Dirigenza Area Sanità per € 574.240,03;
- Dirigenza P.T.A per € 114.305,60;
- Comparto per € 786.908,92;

DATO ATTO, altresì, che in sede di assegnazione del FSR 2022 Indistinto – Allegato 1 alle Linee Guida per la predisposizione dei bilanci d'esercizio 2022 delle ASL, trasmesse con nota prot. n. 0179748/23 del 24 aprile 2023 della Regione Abruzzo - Dipartimento Sanità - Servizio Programmazione Economico Finanziaria, è stata assegnata alla ASL Teramo la quota di € 453.732,05, comprensiva di oneri e IRAP, per l'incremento dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205/2017;

RITENUTO, pertanto, che, alla luce delle riferite assegnazioni, occorre procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per la Dirigenza dell'Area Sanità;

VISTI gli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità, che stabiliscono le modalità di costituzione dei fondi prevedendo, altresì, gli incrementi contrattuali specificati nei prospetti allegati e precisando che la quantificazione delle risorse dei predetti fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, che dispone quanto appresso:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. omissis ...”;

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

PRECISATO che, invece, resta assoggettato al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, l'incremento dei fondi derivante dalle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio. A decorrere dall'anno 2021, il relativo importo, riferito all'anno precedente, alimenta:

- stabilmente, in misura intera in ragione d'anno, il Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- le risorse variabili del Fondo retribuzione di risultato, per le sole mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

VISTO, inoltre, l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con la Legge n. 60/2019, e successive modifiche ed integrazioni, secondo il quale a decorrere dal 2019 il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, definito dal citato art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in misura pari al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, è adeguato - in aumento o in diminuzione – per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

VISTI al riguardo i chiarimenti forniti dal MEF con parere n. 179877 del 01/09/2020, nonché dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con nota 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020, in ordine alle concrete modalità applicative del disposto normativo in questione;

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

PRESO ATTO dell'allegato prospetto (**Allegato 1**) nell'ambito del quale, in applicazione del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria) ed in deroga a quanto previsto dall'art. 23 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, sono stati calcolati per ciascuno dei fondi riferiti alla Dirigenza dell'Area Sanità gli incrementi previsti per l'anno 2022, tenuto conto della assegnazione regionale di cui alla precitata deliberazione di Giunta Regionale n. 217/2013, sulla base dei dati e delle operazioni di seguito elencate:

- valore medio regionale pro-capite relativo ai singoli fondi contrattuali, riferito all'annualità 2018;
- n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018;
- importo incremento dei singoli fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP), calcolato moltiplicando il valore medio pro-capite per singolo fondo anno 2018 per il numero di unità incrementali 2022 rispetto al 2018;

VISTI i commi 435 e 435 bis dell'art. 1 della L. 205/2017 i quali dispongono rispettivamente che:

- comma 435 - *“Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria”;*
- comma 435 bis - *“Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;*

PRESO ATTO che, come già sopra rappresentato, in sede di assegnazione del FSR 2022 Indistinto – Allegato 1 alle Linee Guida per la predisposizione dei bilanci d'esercizio 2022 delle ASL, trasmesse con nota prot. n. 0179748/23 del 24 aprile 2023 della Regione Abruzzo - Dipartimento Sanità - Servizio Programmazione Economico Finanziaria, è stata assegnata alla ASL Teramo la quota di € 453.732,05, comprensiva di oneri, per l'incremento dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica – veterinaria e sanitaria di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205/2017 e che detta somma è stata ripartita da questa Azienda tra le Aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza del ruolo sanitario proporzionalmente alle unità in servizio al 31.12.2022, come esplicitato nel seguente prospetto:

Assegnazione regionale (al netto degli oneri)	€ 342.956,95
Tot. dirigenti medici-veterinari e del ruolo sanitario al 31.12.2022	696 (di cui n. 645 dirigenti medici veterinari e n. 54 dirigenti del ruolo sanitario)
Quota pro-capite fondo da assegnazione regionale	€ 492,7542441
valore incremento fondo dir. Med. Vet.	€ 317.826,49
valore incremento fondo dir. San.	€ 25.130,47

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere, per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 1, comma 435 e 435bis della L. 205/2017, all'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della Dirigenza medico-veterinaria e della Dirigenza Sanitaria in attuazione del disposto contrattuale dell'art.96 comma 3 lett.d) del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, ai sensi del quale il fondo in questione è stabilmente incrementato *“delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 della L. n. 205/2017 a seguito di riparto in sede regionale”*

VISTI gli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità - anno 2022 (**Allegati 2,3,4,5,6,7,8 e 9**), quantificati nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- Dirigenza medica e veterinaria:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 11.304.374,72 (**allegato 2**);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 2.783.574,50 (**allegato 3**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 580.251,35 (**allegato 4**);

- Dirigenza del ruolo sanitario:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 426.226,17 (**allegato 5**);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 134.568,96 (**allegato 6**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 87.598,03 (**allegato 7**);

- Dirigenza delle professioni sanitarie:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 3.866,72 (**allegato 8**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 3.582,34 (**allegato 9**);

DATO ATTO che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 17 dicembre 2020 nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e dell'art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205/2017;

RITENUTO, inoltre, di dover confermare in via provvisoria per l'anno 2023 i suddetti fondi, negli importi del 2022 come rideterminati con il presente atto, precisandosi che gli stessi saranno eventualmente adeguati – in aumento o in diminuzione - con le risorse di cui al più volte richiamato art. 11 del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria) ed art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205 del 27 dicembre 2017, in relazione alle dinamiche del personale in corso d'anno nonché all'esito delle necessarie determinazioni regionali sulla ripartizione tra le aziende del SSR delle risorse disponibili;

RITENUTO di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

PROPONGONO

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

1) DI PRENDERE ATTO degli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità - anno 2022 (**Allegati 2,3,4,5,6,7,8 e 9**), quantificati nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- Dirigenza medica e veterinaria:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 11.304.374,72 (**allegato 2**);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 2.783.574,50 (**allegato 3**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 580.251,35 (**allegato 4**);

- Dirigenza del ruolo sanitario:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 426.226,17 (**allegato 5**);
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro euro 134.568,96 (**allegato 6**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 87.598,03 (**allegato 7**);

- Dirigenza delle professioni sanitarie:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi euro 3.866,72 (**allegato 8**);
- Fondo per la retribuzione di risultato euro 3.582,34 (**allegato 9**).

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

- 2) **DI DETERMINARE**, sulla base di quanto stabilito in premessa, per l'anno 2022, le risorse disponibili dei fondi previsti dagli artt. 94,95 e 96 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità nella misura di seguito indicata, dando atto che l'ammontare complessivo degli stessi è pari all'ammontare di seguito indicato:
 - euro 11.734.467,61 fondo per la retribuzione degli incarichi (allegati 2, 3 e 4);
 - euro 2.918.143,46 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (allegati 5,6 e 7);
 - euro 671.431,72 fondo per la retribuzione di risultato (allegati 8 e 9).
- 3) **DI DARE ATTO** che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 17 dicembre 2020 nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.
- 4) **DI CONFERMARE** in via provvisoria per l'anno 2023 i suddetti fondi, negli importi del 2022 come rideterminati con il presente atto, precisandosi che gli stessi saranno eventualmente adeguati – in aumento o in diminuzione – con le risorse di cui al più volte richiamato art. 11 del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria) ed art. 1, commi 435 e 435 bis, della L. n. 205 del 27 dicembre 2017, in relazione alle dinamiche del personale in corso d'anno nonché all'esito delle necessarie determinazioni regionali sulla ripartizione tra le aziende del SSR delle risorse disponibili.
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, alla UOC Attività Economiche e Finanziarie per i consequenziali provvedimenti di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area dirigenziale di riferimento.
- 6) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- Che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia
Firmato digitalmente

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data: _____

I Dirigenti delle UU.OO.CC.

Dott.ssa Rossella Di Marzio

Dott. Luigi Franciotti

firmato digitalmente

firmato digitalmente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre

firmato digitalmente

DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA				
Procedura di calcolo incremento Fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019				
	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Fondo per la Retribuzione di Risultato	TOTALE
valore medio regionale pro-capite 2018	17.826,75	3.756,27	664,36	
n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018	19,90	19,90	19,90	
incremento fondi contrattuali in attuazione art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP)	354.752,33	74.749,77	13.220,76	442.722,86
DIRIGENZA SANITARIA				
Procedura di calcolo incremento Fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019				
	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Fondo per la Retribuzione di Risultato	TOTALE
valore medio regionale pro-capite 2018	6.667,05	1.142,37	1.611,58	
n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018	13,83	13,83	13,83	
incremento fondi contrattuali in attuazione art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP)	92.205,30	15.798,98	22.288,15	130.292,43
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE				
Procedura di calcolo incremento Fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019				
	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Fondo per la Retribuzione di Risultato	TOTALE
valore medio regionale pro-capite 2018	6.667,05	1.142,37	1.611,58	
n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018	0,13		0,13	
incremento fondi contrattuali in attuazione art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP)	866,72	0,00	358,01	1.224,73

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
FONDO ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fondo anno 2015 retribuzione di risultato	413.580,80
Fondo anno 2015 per la qualità della prestazione individuale	50.424,79
Totale fondo anno 2015	464.005,59
FONDO ANNO 2016	
Fondo anno 2016 retribuzione di risultato	413.580,80
Fondo anno 2016 per la qualità della prestazione individuale	50.424,79
Totale fondo anno 2016	464.005,59
FONDO ANNO 2017	
Fondo anno 2017 retribuzione di risultato	413.580,80
Fondo anno 2017 per la qualità della prestazione individuale	50.424,79
Totale fondo anno 2017 per disposizione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 (Fondo 2017 non superiore anno 2016)	464.005,59
FONDO ANNO 2018	
Fondo anno 2018 retribuzione di risultato	413.580,80
Fondo anno 2018 per la qualità della prestazione individuale	50.424,79
Totale fondo anno 2018 per disposizione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 (Fondo 2018 non superiore anno 2016)	464.005,59
FONDO ANNO 2019	
Fondo anno 2019 retribuzione di risultato	413.580,80
Fondo anno 2019 per la qualità della prestazione individuale	50.424,79
Fondo anno 2019 per disposizione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	464.005,59
Art. 95, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (634 x 162,50). Tenuto conto dell'art. 11, comma 1, lett. a del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni in legge 11.2.2019, n. 12, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs. 75/2017	103.025,00

Totale fondo anno 2019 deliberazione n. 651 del 28.4.2020	567.030,59
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2020 per dipendenti cessati da 1.1.2020 fino al 31.12.2020 ratei	46.782,50
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2020 a 31.12.2020 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
Fondo anno 2020	613.813,09
Totale risorse disponibili anno 2020 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	567.030,59
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2021 per dipendenti cessati da 1.1.2021 fino al 31.12.2021 ratei	60.782,49
Art. 95, comma 4, lett. a) costo RIA anno 2021 per dipendenti assunti da 1.1.2021 fino al 31.12.2021 ratei	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2021 a 31.12.2021 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
Fondo anno 2021	627.813,08
Totale fondo anno 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	567.030,59
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	18.454,21
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	585.484,80
Totale fondo anno 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	567.030,59
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2022 per dipendenti cessati da 1.1.2022 fino al 31.12.2022 ratei	80.791,33
Art. 95, comma 4, lett. a) costo RIA anno 2021 per dipendenti assunti da 1.1.2021 fino al 31.12.2021 ratei	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2021 a 31.12.2021 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
Fondo anno 2022	647.821,92
Totale fondo anno 2022 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	567.030,59
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	13.220,76
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	580.251,35

AREA DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	
FONDO ANNO 2015 (deliberazione n. 500 del 22.4.2016, come confermata dalla deliberazione n. 755 del 27.6.2016)	322.847,37
FONDO ANNO 2016 (deliberazione n. 430 del 13.4.2017, come confermata dalla deliberazione n. 755 del 27.6.2016)	322.847,37
FONDO ANNO 2017 (deliberazione n. 471 del 28.3.2018)	322.847,37
FONDO ANNO 2018 (deliberazione n. 655 del 12.4.2019)	322.848,37
Risparmio RIA anno 2019 per personale cessato dal servizio nell'anno 2018 (differenza tra la misura intera anno 2019 e la somma apposta sul fondo 2018) 3.570,58- 2.582,53	988,05
Costo RIA anno 2019 per personale assunto anno 2018	0,00
Risparmio RIA anno 2019 per personale cessato dal servizio nell'anno 2019 (ratei 2019 per personale cessato anno 2019)	285,05
Costo RIA anno 2018 per personale assunto anno 2018	0,00
Risparmio ASSEGNO PERSONALE per personale cessato dal servizio nell'anno 2019	0,00
Risparmio ASSEGNO PERSONALE per personale cessato dal servizio nell'anno 2018	0,00
TOTALE FONDO VIRTUALE ANNO 2019	324.121,47
TOTALE FONDO ANNO 2019 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	322.847,37
Decurtazione	1.274,10
Art. 94, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (45 x 248,30)	11.173,50
TOTALE FONDO ANNO 2019 deliberazione n. 653 del 28.4.2020	334.020,87
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2020 per assunti da 1.1.2019 al 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già appostata sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo (unitamente al risparmio)	0,00

Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2020 per dipendenti cessati da 1.1.2019 fino al 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già appostata sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo (unitamente al costo) 1.157,00 - 185,05)	971,95
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8.6.200 - risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2019 a 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già apposta sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo)	0,00
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 47, comma 3, CCNL 8.6.200 - specifico trattamento per cessati da 1.1.2019 a 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già apposta sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo)	0,00
FONDO ANNO 2020	334.992,82
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	334.020,87
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2021 per assunti da 1.1.2020 al 31.12.2020	0,00
Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2021 per dipendenti cessati da 1.1.2020 fino al 31.12.2020	817,70
FONDO ANNO 2021	334.838,57
TOTALE FONDO ANNO 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	334.020,87
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 (senza oneri)	26.757,25
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	360.778,12
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	334.020,87
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2022 per assunti da 1.1.2021 al 31.12.2021	0,00
Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2022 per dipendenti cessati da 1.1.2021 fino al 31.12.2021	2.100,02
FONDO ANNO 2022	336.120,89
TOTALE FONDO ANNO 2022 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	334.020,87
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 (senza oneri)	92.205,30

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022

426.226,17

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
FONDO ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
FONDO anno 2015 (deliberazione n. 467 del 15.4.2016 e deliberazione n. 753 del 27.6.2016)	2.184.948,24
FONDO ANNO 2016 (deliberazione n. 445 del 20.4.2017)	2.184.948,24
FONDO ANNO 2017 (deliberazione n. 467 del 28.3.2018)	2.184.948,24
FONDO ANNO 2018 (deliberazione n. 653 del 12.4.2019)	2.184.948,24
FONDO ANNO 2019 per disposizione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	2.184.948,24
Art. 96, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (634 x 325,00)	206.050,00
FONDO ANNO 2019 deliberazione n. 651 del 28.4.2020	2.390.998,24
FONDO ANNO 2020	2.390.998,24
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	2.390.998,24
TOTALE FONDO ANNO 2021	2.390.998,24
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	104.339,71
incremento con finanziamento regionale delib. DPF012/40 del 4.0.2021 per art. 1 comma 435 e 435bis della L. 205/2017 (senza oneri)	207.632,90
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	2.702.970,85
TOTALE FONDO ANNO 2021	2.390.998,24
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	74.749,77
incremento con finanziamento regionale come da comunicazione nota prot. n. 0179748/23 del 24 aprile 2023 della Regione Abruzzo - Dipartimento Sanità - Servizio Programmazione Economico Finanziaria per art. 1 comma 435 e 435bis della L. 205/2017 (senza oneri)	317.826,49
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	2.783.574,50

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	
FONDO ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
	IMPORTO FONDO
FONDO ANNO 2015 (deliberazione n. 467 del 15.4.2016 e deliberazione n. 753 del 27.6.2016)	10.792.200,19
TOTALE FONDO ANNO 2016 deliberazione n. 445 del 20.4.2017 / PER DISPOSTO DELL'ART. 1, COMMA 236 DELLA L. 208/2015 (Fondo 2016 non superiore anno 2015)	10.792.200,19
TOTALE FONDO ANNO 2017 deliberazione n. 467 del 28.3.2018 / PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2017 non superiore anno 2016)	10.792.200,19
TOTALE FONDO ANNO 2018 deliberazione n. 653 del 12.4.2019 / PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2018 non superiore anno 2016)	10.792.200,19
Art. 94, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (634 x 248,30) Tenuto conto dell'art. 11, comma 1, lett. a del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni in legge 11.2.2019, n. 12, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs. 75/2017	157.422,20
TOTALE FONDO ANNO 2019 deliberazione n. 651 del 28.4.2020	10.949.622,39
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2020 per assunti da 1.1.2019 al 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già appostata sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo (unitamente al risparmio) 1.518,40-1.385,67)	-132,73
Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2020 per dipendenti cessati da 1.1.2019 fino al 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già appostata sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo (unitamente al costo)186.007,12- 109.511,80)	76.495,32
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8.6.200 - risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2019 a 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già apposta sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo 22.261,59-6.183,78)	16.077,81
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 47, comma 3, CCNL 8.6.200 - specifico trattamento per cessati da 1.1.2019 a 31.12.2019 (differenza tra la misura intera e la somma già apposta sul fondo 2019 che si è persa per riduzione fondo 5.874,57-1.631,83)	4.242,74
FONDO ANNO 2020	11.046.305,53
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	10.949.622,39
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2020 per assunti da 1.1.2020 al 31.12.2020	0,00
Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2021 per dipendenti cessati da 1.1.2020 fino al 31.12.2020	103.745,07
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8.6.200 - risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2020 a 31.12.2020	0,00
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 47, comma 3, CCNL 8.6.200 - specifico trattamento per cessati da 1.1.2020 a 31.12.2020	0,00
FONDO ANNO 2021	11.053.367,46
TOTALE FONDO ANNO 2021 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	10.949.622,39
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 (senza oneri)	495.181,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	11.444.804,38
TOTALE FONDO ANNO 2021 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016) (senza decreto Calabria)	10.949.622,39
Art. 94, comma 3, lett. b) costo RIA ANNO 2022 per assunti da 1.1.2021 al 31.12.2021	0

Art. 94, comma 3, lett. b) risparmio RIA anno 2022 per dipendenti cessati da 1.1.2021 fino al 31.12.2021	140.493,84
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8.6.200 - risparmio assegni personali di cui agli artt. 38	0
Art. 94, comma 3, lett. b) (art. 47, comma 3, CCNL 8.6.200 - specifico trattamento per cessati da 1.1.2020 a 31.1	0
FONDO ANNO 2022	11.090.116,23
TOTALE FONDO ANNO 2022 AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	10.949.622,39
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 (senza oneri)	354.752,33
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	11.304.374,72

AREA DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015	62.568,36
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2015	1.918,19
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2015	64.486,55
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016	62.568,36
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2016	1.918,19
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2016	64.486,55
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017	62.568,36
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017	1.918,19
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2017	64.486,55
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018	62.568,36
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2018	1.918,19
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2018	64.486,55
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019	62.568,36
FONDO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019	1.918,19
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019	64.486,55

Art. 95, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (45 x 162,50)	7.312,50
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019	71.799,05
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2020 per dipendenti cessati da 1.1.2020 fino al 31.12.2020 ratei	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2020 a 31.12.2020 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020 (pari al fondo anno 2016 ed esclusi gli incrementi dovuti al rinnovo contrattuale CCNL 19/12/2019)	71.799,05
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	71.799,05
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2021 per dipendenti cessati da 1.1.2021 fino al 31.12.2021 ratei	1.411,45
Art. 95, comma 4, lett. a) costo RIA anno 2021 per dipendenti assunti da 1.1.2021 fino al 31.12.2021 ratei	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2021 a 31.12.2021 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2021	73.210,50
TOTALE FONDO ANNO 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	71.799,05
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	4.584,73
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	76.383,78
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	71.799,05
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio RIA anno 2022 per dipendenti cessati da 1.1.2022 fino al 31.12.2022 ratei	337,92
Art. 95, comma 4, lett. a) costo RIA anno 2022 per dipendenti assunti da 1.1.2022 fino al 31.12.2022 ratei	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3 per cessati da 1.1.2022 a 31.12.2022 (ratei)	0,00
Art. 95, comma 4, lett. a) risparmio specifico trattamento di cui art. 47, comma 3, CCNL 8.6.2000 (ratei)	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2022	72.136,97
TOTALE FONDO ANNO 2022 per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017	71.799,05
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	15.798,98

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022**87.598,03**

AREA DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO	
FONDO ANNO 2022 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	
Fondo anno 2015	96.491,68
Fondo anno 2016	96.491,68
Fondo anno 2017	96.491,68
Fondo anno 2018	96.491,68
Fondo anno 2019	96.491,68
Art. 96, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (45 x 325)	14.625,00
Totale fondo anno 2019	111.116,68
finanziamento condizioni di lavoro anno 2020 fondo PTA (ripartizione del fondo sulla base della semisomma anno 2020 dirigenti ruolo sanitario e dirigenti ruolo tecnico e professionale in servizio all'1.1.2020 e al 31.12.2020 (fondo complessivo 111.116,68 diviso il numero totale dirigenti ruolo sanitario, professionale e tecnico anno 2020 pari a n. 51 moltiplicato il numero dirigenti ruolo professionale e tecnico 11 (111.116,68/51x 11)	23.966,34
Totale fondo anno 2020	87.150,34
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	87.150,34
Totale fondo anno 2021	87.150,34
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	6.467,83
incremento con finanziamento regionale delib. DPF012/40 del 4.0.2021 per art. 1 comma 435 e 435bis della L. 205/2017 (senza oneri)	1.969,04
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	95.587,21
Totale fondo anno 2022	87.150,34

incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	22.288,15
incremento con finanziamento regionale come da comunicazione nota prot. n. 0179748/23 del 24 aprile 2023 della Regione Abruzzo - Dipartimento Sanità - Servizio Programmazione Economico Finanziaria per art. 1 comma 435 e 435bis della L. 205/2017 (senza oneri)	25.130,47
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	134.568,96

AREA DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2020 (115,38*2*13)	3.000,00
(il fondo è stato determinato pari alla retribuzione mensile corrisposta a titolo di retribuzione di posizione fissa x i due dipendenti e per tredici mensilità)	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021 (115,38*2*13)	3.000,00
(il fondo è stato determinato pari alla retribuzione mensile corrisposta a titolo di retribuzione di posizione fissa x i due dipendenti e per tredici mensilità)	
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019	0
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	3.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2022	3.000,00
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019	866,72
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	3.866,72

AREA DELLA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022	
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 (fondo dirigenza ruolo sanitario 64.486,55 / 40 dirigenti ruolo sanitario al 31.1.2.2018 x n. 2 unità in servizio anno 2019)	3.224,33
Art. 95, comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019 incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo (0 x 162,50)	0,00
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019	3.224,33
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020	3.224,33
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020 (per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)	3.224,33
TOTALE FONDO ANNO 2021 (per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)	3.224,33
TOTALE FONDO ANNO 2022 (per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017)	3.224,33
incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019	358,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	3.582,34

ASL TERAMO

Deliberazione n. 738 del 02/05/2023 ad oggetto:

DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ: DETERMINAZIONE, DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 02/05/2023 con prot. n. 0001569/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La suesesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica
Prudente Fabrizio