

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 739 del 02/05/2023

UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI – SEZIONE DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO: DETERMINAZIONE, DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023, DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI.

Il Responsabile dell'istruttoria
Dragoni Giovanna

Il Responsabile del procedimento
Dragoni Giovanna
firmato digitalmente

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**
Dott. Di Marzio Rossella

Il Direttore U.O. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Franciotti Luigi
firmato digitalmente

Il Direttore U.O. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Dott. Di Marzio Rossella
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Dott. Santarelli Franco
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Parere favorevole

Il Direttore Sanitario

Dott. Brucchi Maurizio
firmato digitalmente

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

OGGETTO: Area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo: Determinazione, definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023, del fondo retribuzione di posizione e del fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione Del Personale Dott. Luigi Franciotti

VISTA la deliberazione n. 1420 del 2.8.2022 con la quale sono stati determinati in via definitiva, per l'anno 2021, a rettifica della precedente deliberazione n. 1015 del 30.5.2022, i Fondi previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, nella misura di seguito indicata:

- Fondo per la retribuzione di posizione € 558.237,36;
- Fondo per la retribuzione di risultato € 37.033,92;
- Fondo altri trattamenti accessori € 27.934,52;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale con verbale n. 40 del 14.9.2022 ha così stabilito: “[...] a seguito del controllo eseguito esprime parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 ed in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lvo. 30.3.2001 n. 165”;

VISTA la deliberazione n. 2179 del 9.12.2022 con la quale sono stati determinati in via provvisoria, per l'anno 2022, i Fondi previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, nella misura di seguito indicata:

- euro 535.107,39 fondo per la retribuzione di posizione;
- euro 36.139,05 fondo per la retribuzione di risultato;
- euro 27.259,22 altri trattamenti accessori;

disponendosi, altresì, che si sarebbe provveduto alla rideterminazione definitiva dei fondi in argomento successivamente al finanziamento effettivo regionale in applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019;

CONSIDERATO che con Delibera di Giunta Regionale n.217 del 14/04/2023 avente ad oggetto “*Articolo 11 comma 1 D.L. n.35/2019, convertito nella Legge n.60/2019 – Incremento della spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale della Regione Abruzzo – Attuazione per l'annualità 2022*”, la Regione, in applicazione del richiamato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, ha proceduto alla ripartizione delle risorse disponibili ai sensi del riferito disposto normativo ed ha autorizzato per l'annualità 2022 l'adeguamento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, nei valori ivi indicati, per ciascuna ASL regionale;

VISTO che le risorse assegnate a questa ASL per la predetta finalità ammontano a complessivi € 1.952.026,37 lordi, comprensivi di oneri e IRAP, e che al netto dei medesimi risultano pari ad € 1.475.454,55, suddivisi tra:

- Dirigenza Area Sanità per € 574.240,03;
- Dirigenza P.T.A per € 114.305,60;
- Comparto per € 786.908,92;

RITENUTO, pertanto, che, alla luce della riferita assegnazione, occorre procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 per l'Area della Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo;

VISTI gli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, che stabiliscono le modalità di costituzione dei fondi prevedendo, altresì, gli incrementi contrattuali specificati nei prospetti allegati e precisando che la quantificazione delle risorse dei predetti fondi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, che dispone quanto appresso:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. omissis ...”;

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

PRECISATO che, invece, resta assoggettato al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, l'incremento dei fondi derivante dalle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio. A decorrere dall'anno 2021, il relativo importo, riferito all'anno precedente, alimenta:

- stabilmente, in misura intera in ragione d'anno, il Fondo retribuzione di posizione;
- le risorse variabili del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, per le sole mensilità residue dopo la cessazione, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

VISTO, inoltre, l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con la Legge n. 60/2019, e successive modifiche ed integrazioni, secondo il quale a decorrere dal 2019 il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, definito dal citato art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 in misura pari al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, è adeguato - in aumento o in diminuzione - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

VISTI al riguardo i chiarimenti forniti dal MEF con parere n. 179877 del 01/09/2020, nonché dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome con nota 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020, in ordine alle concrete modalità applicative del disposto normativo in questione;

PRESO ATTO dell'allegato prospetto (**Allegato 1**) nell'ambito del quale, in applicazione del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria) ed in deroga a quanto previsto dall'art. 23 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, sono stati calcolati per ciascuno dei fondi riferiti alla Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo gli incrementi previsti per l'anno 2022, tenuto conto della assegnazione regionale di cui alla precitata deliberazione di Giunta Regionale n. 217/2013, sulla base dei dati e delle operazioni di seguito elencate:

- valore medio regionale pro-capite relativo ai singoli fondi contrattuali, riferito all'annualità 2018;
- n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018;
- importo incremento dei singoli fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP), calcolato moltiplicando il valore medio pro-capite per singolo fondo anno 2018 per il numero di unità incrementali 2022 rispetto al 2018;

VISTI gli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo - anno 2022 (**Allegati 2, 3 e 4**), quantificati nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- euro 527.582,20 fondo per la retribuzione di posizione (**allegato 2**);
- euro 35.864,03 fondo per la retribuzione di risultato (**allegato 3**);
- euro 27.051,67 altri trattamenti accessori (**allegato 4**);

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

DATO ATTO che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 17 dicembre 2020 nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019;

RITENUTO, inoltre, di dover confermare in via provvisoria per l'anno 2023 i suddetti fondi, negli importi del 2022 come rideterminati con il presente atto, precisandosi che gli stessi saranno eventualmente adeguati – in aumento o in diminuzione - con le risorse di cui al più volte richiamato art. 11 del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria), in relazione alle dinamiche del personale in corso d'anno nonché all'esito delle necessarie determinazioni regionali sulla ripartizione tra le aziende del SSR delle risorse disponibili;

RITENUTO di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

PROPONGONO

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** degli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica definitiva costituzione dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo (Allegati 2, 3 e 4), quantificati, nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia e le risorse concretamente disponibili, nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:
 - euro 527.582,20 fondo per la retribuzione di posizione (allegato 2);
 - euro 35.864,03 fondo per la retribuzione di risultato (allegato 3);
 - euro 27.051,67 altri trattamenti accessori (allegato 4);
- 2) **DI DETERMINARE**, sulla base di quanto stabilito in premessa, per l'anno 2022, le risorse disponibili dei fondi previsti dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo nella misura di seguito indicata, dando atto che l'ammontare complessivo degli stessi è pari all'ammontare di seguito indicato:
 - euro 527.582,20 fondo per la retribuzione di posizione (allegato 2);
 - euro 62.915,69 fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (di cui 35.864,03 fondo per la retribuzione di risultato (allegato 3) ed euro 27.051,67 altri trattamenti accessori) (allegato 4);
- 3) **DI DARE ATTO** che i fondi, come sopra determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 17 dicembre 2020 nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019
- 4) **DI CONFERMARE** in via provvisoria per l'anno 2023 i suddetti fondi, negli importi del 2022 come rideterminati con il presente atto, precisandosi che gli stessi saranno eventualmente adeguati – in aumento o in diminuzione - con le risorse di cui al più volte richiamato art. 11 del D.L. n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria), in relazione alle dinamiche del personale in corso d'anno nonché all'esito delle necessarie determinazioni regionali sulla ripartizione tra le aziende del SSR delle risorse disponibili.
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, alla UOC Attività Economiche e Finanziarie per i consequenziali provvedimenti di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area dirigenziale di riferimento.
- 6) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- Che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia
Firmato digitalmente

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data: _____

I Dirigenti delle UU.OO.CC.

Dott.ssa Rossella Di Marzio

Dott. Luigi Franciotti

firmato digitalmente

firmato digitalmente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre

firmato digitalmente

DIRIGENZA PTA				
Procedura di calcolo incremento Fondi contrattuali in attuazione dell'art. 11 D.L. 35/2019				
	Fondo Retribuzione di Posizione	Fondo altri trattamenti accessori	Fondo per la Retribuzione di Risultato	TOTALE
valore medio regionale pro-capite 2018	28.266,95	814,07	1.078,77	
n. unità di personale anno 2022 incrementate rispetto all'anno 2018	3,79	3,79	3,79	
incremento fondi contrattuali in attuazione art. 11 D.L. 35/2019 (al netto di oneri ed IRAP)	107.131,74	3.085,33	4.088,54	114.305,60

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO	
FONDO ANNO 2022 ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
Totale fondo anno 2019	0,00
finanziamento condizioni di lavoro anno 2020 fondo PTA (ripartizione del fondo del ruolo sanitario sulla base della semisomma anno 2020 dirigenti ruolo sanitario e dirigenti ruolo tecnico e professionale in servizio all'1.1.2020 e al 31.12.2020 (fondo complessivo 111.116,68 diviso il numero totale dirigenti ruolo sanitario, professionale e tecnico anno 2020 pari a n. 51 moltiplicato il numero dirigenti ruolo professionale e tecnico 11 (111.116,68/51x 11)	23.966,34
Totale fondo anno 2020	23.966,34
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	23.966,34
DIFFERENZA (NEGATIVA) TRA FONDO TEORICO 2020 E RISORSE DISPONIBILI	0,00
Totale fondo anno 2021	23.966,34
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri 32,30%)	3.968,18
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	27.934,52
Totale fondo anno 2022	23.966,34
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri 32,30%)	3.085,33
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	27.051,67

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI PTA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ANNO
2022	
Fondo anno 2015 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2015 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
TOTALE Fondo anno 2015	30.859,55
Fondo anno 2016 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2016 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
TOTALE FONDO ANNO 2016 PER DISPOSTO DELL'ART. 1, COMMA 236 DELLA L. 208/2015 (Fondo 2016 non superiore anno 2015)	30.859,55
Fondo anno 2017 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2017 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
TOTALE FONDO ANNO 2017 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2017 non superiore anno 2016)	30.859,55
Fondo anno 2018 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2018 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
TOTALE FONDO ANNO 2018 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2018 non superiore anno 2016)	30.859,55
Fondo anno 2019 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2019 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
TOTALE FONDO ANNO 2019 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	30.859,55
Fondo anno 2020 per la retribuzione di risultato euro	28.359,35
Fondo anno 2020 per la qualità della prestazione individuale euro	2.500,20
FONDO ANNO 2020 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	30.859,55
art. 91, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 incremento di euro 559,00 per dirigenti ruoli PTA in servizio al 31.12.2015 n. 26	14.534,00
TOTALE FONDO ANNO 2020	45.393,55

Applicazione art. 91, comma 10, CCNL 17.12.2020: decurtazione del 30% finalizzato alla copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89	13.618,07
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	31.775,49
Risparmio RIA anno 2021 per dirigenti cessati nel 2021 (cecchini)	238,78
TOTALE FONDO ANNO 2021	32.014,27
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	31.775,49
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	5.258,43
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	37.033,92
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	31.775,49
Risparmio RIA anno 2022 per dirigenti cessati nel 2022	443,95
TOTALE FONDO ANNO 2022	32.219,44
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	31.775,49
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri)	4.088,54
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	35.864,03

AREA DELLA DIRIGENZA DEI RUOLI PTA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2022	
FONDO ANNO 2015	398.044,39
FONDO ANNO 2016 PER DISPOSTO DELL'ART. 1, COMMA 236 DELLA L. 208/2015 (Fondo 2016 non superiore anno 2015)	398.044,39
FONDO ANNO 2017 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2017 non superiore anno 2016)	398.044,39
FONDO ANNO 2018 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2017 non superiore anno 2016)	398.044,39
Risparmio RIA anno 2019 per personale cessato dal servizio nell'anno 2018 (differenza tra la misura intera 1.594,58 e la somma virtuale risparmiata sul fondo 2018 euro 748,95)	845,63
Costo RIA anno 2019 per personale assunto anno 2018 (differenza tra la misura intera e la somma sul fondo 2018)	0,00
Risparmio RIA anno 2019 per personale cessato dal servizio nell'anno 2019 (ratei 2019 per personale cessato anno 2019)	1.046,27
Costo RIA anno 2019 per personale assunto anno 2019	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2019	399.936,29
TOTALE FONDO ANNO 2019 PER DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	398.044,39
DECURTAZIONE anno 2019	1.891,90
FONDO ANNO 2020	
Fondo anno 2019	398.044,39
Risparmio RIA anno 2020 per personale cessato dal servizio nell'anno 2019 (differenza tra la misura intera 1.250,08 e la somma virtuale apposta sul fondo 2019 euro 1.046,27)	203,81
Costo RIA anno 2020 per personale assunto anno 2019 (differenza tra la misura intera e la somma apposta sul fondo 2019)	0,00
Risparmio RIA anno 2020 per personale cessato dal servizio nell'anno 2020 (ratei 2020 per personale cessato anno 2020)	0,00
Costo RIA anno 2020 per personale assunto anno 2020	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020	398.248,20
DECURTAZIONE fondo anno 2020 per effetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	-203,81
incremento per art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 pari a euro 338,00 x n. 26 dirigenti PTA in servizio al 31.12.2015	8.788,00
Applicazione art. 91, comma 10, CCNL 17.12.2020: incremento del 30% finalizzato alla copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89	13.618,07
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020	420.450,46
Risparmio RIA anno 2021 per personale cessato dal servizio nell'anno 2020	0,00
Costo RIA anno 2021 per personale assunto anno 2020	0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	420.450,46
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto Calabria) (senza oneri)	137.786,90
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021	558.237,36

TOTALE FONDO ANNO 2021	420.450,46
Risparmio RIA anno 2022 per personale cessato dal servizio nell'anno 2021	318,37
Costo RIA anno 2022 per personale assunto anno 2021	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2022	420.768,83
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	420.450,46
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria) (senza oneri 32,30%)	107.131,74
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	527.582,20

ASL TERAMO

Deliberazione n. 739 del 02/05/2023 ad oggetto:

AREA DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI – SEZIONE DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO: DETERMINAZIONE, DEFINITIVA PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2023, DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 02/05/2023 con prot. n. 0001570/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La suesesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica
Prudente Fabrizio