

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**Deliberazione n° 740 del 02/05/2023**

**UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

**OGGETTO:** AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI EX ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 21.5.2018 PER GLI ANNI 2019, 2020 E 2021 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL DEL 2.11.2022.

*Il Responsabile dell'istruttoria*  
**Dragoni Giovanna**

*Il Responsabile del procedimento*  
**Dragoni Giovanna**  
*firmato digitalmente*

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Di Marzio Rossella**

*Il Direttore U.O. **AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE***  
**Dott. Franciotti Luigi**  
*firmato digitalmente*

*Il Direttore U.O. **PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE***  
**Dott. Di Marzio Rossella**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Parere favorevole

*Il Direttore Amministrativo*

**Dott. Santarelli Franco**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Parere favorevole

*Il Direttore Sanitario*

**Dott. Brucchi Maurizio**  
*firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

**OGGETTO: Area del Personale del Comparto:** Rideterminazione dei fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 per gli anni 2019, 2020 e 2021 a seguito della sottoscrizione del CCNL del 2.11.2022.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale** Dott.ssa Rossella Di Marzio  
**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione Del Personale** Dott. Luigi Franciotti

**VISTE** le deliberazioni:

- n. 0652 del 28.4.2020 (fondi 2019)
- n. 1271 del 23.7.2021 (fondi 2020)
- n. 1419 del 2.8.2022 (fondi 2021)

con le quali sono stati determinati in via definitiva - rispettivamente per gli anni 2019, 2020 e 2021 – i fondi previsti dagli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo Premialità e Fasce) del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità;

**RILEVATO CHE** il nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità, sottoscritto il 2.11.2022, all'articolo 101 ha disposto:

- ◆ al comma 1 che *“A decorrere dall’1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”*;
- ◆ al comma 2 che *“Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste”*.

**RITENUTO**, pertanto, in attuazione dei richiamati disposti contrattuali di dover procedere alla rideterminazione in incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'annualità 2021 e del Fondo Premialità e Fasce per le annualità 2019, 2020 e 2021, negli importi di seguito specificati:

<b>INCREMENTO FONDI 2019, 2020 E 2021 AI SENSI DELL'ART. 101 DEL CCNL DEL PERSONALE COMPARTO SANITA' 2.11.2022</b>			
<i>Fondo</i>	<i>Importo originario</i>	<i>Incremento ex CCNL 2.11.22</i>	<i>Importo rideterminato</i>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021 (art. 80 CCNL 21.5.2018)	9.767.585,08	216.489,00	<b>9.984.074,08</b>
<b>L'incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi è stato calcolato moltiplicando l'importo di € 84,50 per il le unità di personale di area comparto in servizio al 31.12.18 (2562)</b>			
Fondo Premialità e fasce 2019 (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	7.410.934,19	39.008,23	<b>7.449.942,42</b>
Fondo Premialità e fasce 2020 (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	7.410.934,19	70.427,91	<b>7.481.362,10</b>
Fondo Premialità e fasce 2021 (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	7.961.760,18	149.073,66	<b>8.110.833,84</b>
<b>L'incremento del Fondo premialità e fasce è stato operato sulla base del pagato sugli anni di competenza come incremento fasce</b>			

**PRECISATO CHE** i riferiti incrementi di fondo, in quanto espressamente previsti dal nuovo CCNL del 2.11.2022, non sono assoggettati al limite riferito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (parametrato agli importi determinati per tali finalità nell'anno 2016) di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, in virtù dell'espressa previsione dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

**VISTI** gli allegati ed integranti prospetti nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità (**Allegato 1 relativo alla rideterminazione del Fondo**

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**condizioni di lavoro e incarichi anno 2021; Allegato 2 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2019; Allegato 3 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2020; Allegato 4 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2021),** rideterminati - in attuazione di quanto disposto dai commi 1 e 2 dell'art. 101 del CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 - nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

<b>INCREMENTO FONDI 2019, 2020 E 2021 AI SENSI DELL'ART. 101 DEL CCNL DEL PERSONALE COMPARTO SANITA' 2.11.2022</b>	
<i>Fondo</i>	<i>Importo rideterminato</i>
<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021</b> (art. 80 CCNL 21.5.2018)	<b>9.984.074,08</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2019</b> (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	<b>7.449.942,42</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2020</b> (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	<b>7.481.362,10</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2021</b> (art. 81 CCNL CCNL 21.5.2018)	<b>8.110.833,84</b>

**DATO ATTO** che i fondi, come sopra quantificati, sono stati rideterminati nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022;

**RITENUTO** di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

**PROPONGONO**

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) DI RIDETERMINARE** in incremento il Fondo condizioni di lavoro e incarichi per l'annualità 2021 e il Fondo Premialità e Fasce per le annualità 2019, 2020 e 2021 relativi al personale del comparto sanità negli importi di seguito specificati e riportati negli allegati ed integranti prospetti, nei quali è descritta l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità (**Allegato 1 relativo alla rideterminazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2021; Allegato 2 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2019; Allegato 3 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2020; Allegato 4 relativo alla rideterminazione del Fondo premialità e fasce anno 2021**), rideterminati - in attuazione di quanto disposto dai commi 1 e 2 dell'art. 101 del CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 - nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

<b>INCREMENTO FONDI 2019, 2020 E 2021 AI SENSI DELL'ART. 101 DEL CCNL DEL PERSONALE COMPARTO SANITA' 2.11.2022</b>	
<i>Fondo</i>	<i>Importo rideterminato</i>
<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021</b> (art. 80 CCNL 21.5.2018)	<b>9.984.074,08</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2019</b> (art. 81 CCNL 21.5.2018)	<b>7.449.942,42</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2020</b> (art. 81 CCNL 21.5.2018)	<b>7.481.362,10</b>
<b>Fondo Premialità e fasce 2021</b> (art. 81 CCNL 21.5.2018)	<b>8.110.833,84</b>

- 2) DI DARE ATTO** che i fondi, come sopra quantificati, sono stati rideterminati nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022;
- 3) DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, alla UOC Attività Economiche e Finanziarie per i conseguenziali provvedimenti di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto.
- 4) DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

## **DELIBERA**

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***Dott. Maurizio Di Giosia***  
*Firmato digitalmente*

**UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale**  
**UOC Amministrazione del Personale**

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

I Dirigenti delle UU.OO.CC.

Dott.ssa Rossella Di Marzio

Dott. Luigi Franciotti

*firmato digitalmente*

*firmato digitalmente*

**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: \_\_\_\_\_

Il Contabile

Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre

*firmato digitalmente*

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI</b>		
	<b>Anno 2021</b>	
	<b><u>ART. 80 CCNL 21.5.2018</u></b>	
Art. 80 comma 2 lett. a	Fondo per compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	5.766.493,43
Art. 80 comma 2 lett. b1	incremento per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96
Art. 80 comma 2 lett. b1	incremento per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32
Art. 80 comma 2 lett. b2	risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09
Art. 80 comma 2 lett. b3	risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24
Art. 80 comma 3 lett. a	incremento, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (euro 91 x 2509 dipendenti comparto presenti al 31.12.2015)	228.319,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>		<b>9.137.656,04</b>
Art. 80 comma 3 lett. c)	Risparmio RIA 2021 cessati anno 2020 (risparmio RIA misura intera per cessati anno 2020)	70.990,27

	Costo RIA 2021 per assunti anno 2020 (costo RIA misura intera per assunti anno 2020)	0,00
<b>TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2021</b>		<b>9.208.646,31</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b> AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)		<b>9.137.656,04</b>
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019	incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria- delibera GRA 373/2021)	<b>629.929,04</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b> AI SENSI DELL'Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019		<b>9.767.585,08</b>
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento stabile a decorrere dall'1.1.2021 del Fondo per un importo, su base annua, pari a € 84,50 pro-capite, applicate alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018 (€ 84,50 x 2562 dipendenti)	<b>216.489,00</b>
<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI ANNO 2021</b> AI SENSI DELL'Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 E DELL'ART. 101, COMMA 1, DEL CCNL 2.11.2022		<b>9.984.074,08</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		
	<b>Anno 2021</b>	
	<b><u>ART. 81 CCNL 21.5.2018</u></b>	
	fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	8.825.578,24
Art. 80 comma 2 lett. b1	decurtazione per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96
Art. 80 comma 2 lett. b1	Decurtazione per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32
Art. 80 comma 2 lett. b2	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09
Art. 80 comma 2 lett. b3	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24
Art. 81 comma 2 lett. a	<b>Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017</b>	5.682.734,63
Art. 81 comma 2 lett. B	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	1.559.318,56



Art. 81 comma 3 lett. A	incremento del fondo per importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (ossia per Incremento degli stipendi tabellari) (calcolato sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	168.881,00
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>7.410.934,19</b>
Art. 81 comma 4 lett. e)	Risparmio RIA cessati anno 2021 (ratei)	8.456,95
	Costo RIA assunti anno 2021 (ratei)	0,00
	<b>TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2021</b>	<b>7.419.391,14</b>
	decurtazione per disposto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n.75/2017 e art. 80, comma 5 CCNL 21.5.2018	8.456,95
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b> AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	<b>7.410.934,19</b>
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019	incremento con finanziamento regionale per aumento personale rispetto al 2018 (decreto calabria- delibera GRA 373/2021)	<b>550.825,99</b>
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b> AI SENSI DELL'Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019	<b>7.961.760,18</b>
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento Fondo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste	149.073,66
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021</b>	<b>8.110.833,84</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>			
	<b>Anno 2019</b>		
	<b><u>ART. 81 CCNL 21.5.2018</u></b>		
	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	8.825.578,24	
Art. 80 comma 2 lett. b1	decurtazione per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96	
Art. 80 comma 2 lett. b1	Decurtazione per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32	
Art. 80 comma 2 lett. b2	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09	
Art. 80 comma 2 lett. b3	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24	
Art. 81 comma 2 lett. a	<b>Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017</b>	5.682.734,63	
Art. 81 comma 2 lett. B	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	1.559.318,56	

Art. 81 comma 3 lett. A	Incremento del fondo per importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (ossia per Incremento degli stipendi tabellari) (calcolato sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	168.881,00	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>	<b>7.410.934,19</b>	
Art. 81 comma 4 lett. e)	Risparmio RIA cessati anno 2019 (ratei)	37.432,49	
	Costo RIA assunti anno 2019 (ratei)	0,00	
	<b>TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2019</b>	<b>7.448.366,68</b>	
	decurtazione per disposto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n.75/2017 e art. 80, comma 5 CCNL 21.5.2018	37.432,49	
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019</b> AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2019 non superiore anno 2016)	<b>7.410.934,19</b>	
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento Fondo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste	39.008,23	
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019</b>	<b>7.449.942,42</b>	

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE</b>		
	<b>Anno 2020</b>	
	<b><u>ART. 81 CCNL 21.5.2018</u></b>	
	fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	8.825.578,24
Art. 80 comma 2 lett. b1	decurtazione per risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative (somma determinata con verbale sindacale 20.7.2010)	123.474,96
Art. 80 comma 2 lett. b1	Decurtazione per risorse destinate alle indennità di coordinamento (73 UOC + 10 x decreto Baraldi + 65 unità di personale DS coordinatore in servizio 1.1.2018) x 154,93 x 13	298.085,32
Art. 80 comma 2 lett. b2	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	1.971.748,09
Art. 80 comma 2 lett. b3	Decurtazione per risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica (determinata sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	749.535,24
Art. 81 comma 2 lett. a	<b>Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2017</b>	5.682.734,63
Art. 81 comma 2 lett. B	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 (deliberazione n. 470 del 28.3.2018)	1.559.318,56

Art. 81 comma 3 lett. A	Incremento del fondo per importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (ossia per Incremento degli stipendi tabellari) (calcolato sulla base del personale presente in servizio all'1.1.2018)	168.881,00
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>7.410.934,19</b>
Art. 81 comma 4 lett. e)	Risparmio RIA cessati anno 2020 (ratei)	27.847,82
	Costo RIA assunti anno 2020 (ratei)	0,00
	<b>TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2020</b>	<b>7.438.782,01</b>
	decurtazione per disposto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs n.75/2017 e art. 80, comma 5 CCNL 21.5.2018	27.847,82
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020</b> AI SENSI DEL DISPOSTO DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D. Lgs 75/2017 (Fondo 2020 non superiore anno 2016)	<b>7.410.934,19</b>
Art. 101, comma 1, CCNL 2.11.2022	Incremento Fondo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste	70.427,91
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020</b>	<b>7.481.362,10</b>

## **ASL TERAMO**

### **Deliberazione n. 740 del 02/05/2023 ad oggetto:**

AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI EX ARTT. 80 E 81 DEL CCNL 21.5.2018 PER GLI ANNI 2019, 2020 E 2021 A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL DEL 2.11.2022.

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 02/05/2023 con prot. n. 0001571/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica  
Prudente Fabrizio