

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Il Direttore Generale: F.F. Dott. Franco Santarelli*

**Deliberazione n° 1518 del 28/08/2023**

**UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

**OGGETTO: AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2023 DEI FONDI EX ARTT. 102 E 103 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ DEL 2.11.2022.**

*Il Responsabile dell'istruttoria*  
**Dragoni Giovanna**

*Il Responsabile del procedimento*  
**Dragoni Giovanna**  
*firmato digitalmente*

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Di Marzio Rossella**

*Il Direttore U.O. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*  
**Dott. Franciotti Luigi**  
*firmato digitalmente*

*Il Direttore U.O. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE*  
**Dott. Di Marzio Rossella**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Parere favorevole

*Il Direttore Amministrativo*  
**Dott. Santarelli Franco**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Parere favorevole

*Il Direttore Sanitario*  
**Dott. Brucchi Maurizio**  
*firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli*

**OGGETTO:** **Area del Personale del Comparto:** determinazione per l'anno 2023 dei fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità del 2.11.2022.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio**  
**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione Del Personale Dott. Luigi Franciotti**

**VISTA** la deliberazione n. 737 del 2.5.2023, con la quale sono stati determinati in via definitiva per l'anno 2022 – facendo seguito alla precedente deliberazione n. 2181 del 9.12.2022, con cui si era provveduto alla determinazione provvisoria degli stessi - i Fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto sanità, negli importi di seguito indicati:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi: € 9.997.761,16
- Fondo premialità e fasce € 7.927.103,29

per un totale complessivo di € 17.924.864.45, disponendosi, altresì, che – in considerazione della previsione del nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022, che ha disposto l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali in sostituzione dei due fondi sopra richiamati - con successivo apposito provvedimento si sarebbe proceduto alla relativa costituzione e determinazione degli stessi in attuazione di quanto disposto dalle nuove norme contrattuali;

**PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con verbale n. 59 del 7.6.2023 ha così stabilito: “[...] a seguito del controllo eseguito esprime parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 ed in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165”;

**CONSIDERATO CHE** occorre, pertanto, procedere alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'area del personale del comparto con riferimento alla corrente annualità 2023, rimandando quella definitiva alla determinazione formale da parte della Regione delle eventuali risorse incrementali ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) e della ulteriore quota incrementale relativa alla c.d. indennità di P.S. in attuazione di quanto da ultimo disposto dall'art. 11 del D.L. n. 34/2023, convertito con legge n. 56/2023, che – allo stato attuale e analogamente a quanto disposto con riferimento alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2023 relativi al personale delle aree dirigenziali – vengono stimate prudenzialmente in misura pari a quelle assegnate con riferimento all'annualità 2022, tenuto comunque conto del fatto che, alla luce del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato definitivamente con deliberazione n. 735 del 2 maggio 2023, è comunque presumibile attendersi un incremento complessivo delle unità di personale di area comparto in servizio rispetto a quanto registrato nel corso dell'anno 2022 e, dunque, un correlato incremento dei relativi fondi contrattuali;

**RILEVATO CHE**, come già sopra evidenziato, il nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità, sottoscritto il 2.11.2022, ha disciplinato *ex novo* - al capo II, artt. 101, 102 e 103 - la materia dei fondi contrattuali, prevedendo in particolare, con decorrenza dall'annualità 2023:

- all'art. 102, l'istituzione del nuovo fondo, denominato “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito – in prima applicazione – con le risorse dettagliatamente indicate al comma 2 del medesimo articolo e stabilmente incrementato degli importi specificati al comma 3, con l'espressa precisazione – al comma 4 – che l'alimentazione di detto fondo con le risorse di cui al citato comma 3 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);
- all'art. 103, l'istituzione del nuovo fondo, denominato “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito – in prima applicazione – con le risorse dettagliatamente indicate al comma 2 del medesimo articolo e stabilmente incrementato delle risorse specificate al comma 3 oltre che, eventualmente, degli importi variabili e annuali di cui al comma 5, con l'espressa precisazione – al comma 6 – che l'alimentazione di detto fondo con le risorse di cui ai citati commi 3 e 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, de D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria);

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere a determinare i nuovi fondi contrattuali per l'area del personale del comparto per l'anno 2023 tenuto conto delle modifiche introdotte in materia dalle richiamate disposizioni contrattuali, procedendo

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
 Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
 C.F. 00115590671

*Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli*

pertanto al calcolo dei relativi importi secondo gli analitici prospetti di seguito riportati e dando atto della relativa procedura di costituzione nella tabella riepilogativa di cui all'allegato 1 al presente provvedimento:

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI - art.102 CCNL 2.11.2022</b>		
<b>comma 2, lett. a)</b> risorse precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento di cui al capo II, titolo III del CCNL 21.5.2018	<b>421.560,28</b>	<i>risorse calcolate in base alla destinazione come da Fondo 2022</i>
<b>comma 2, lett. b)</b> risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	<b>1.549,20</b>	<i>risorse calcolate in base al personale avente diritto in servizio al 31.12.2022</i>
<b>comma 2, lett. c)</b> risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	<b>2.759.641,48</b>	<i>risorse calcolate in base allo speso effettivo 2022 per la corresponsione delle indennità in questione</i>
<b>comma 2, lett. d)</b> risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett.b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale (calcolate in base allo speso 2022)	<b>4.531.205,60</b>	<i>Risorse calcolate in base allo speso 2022</i>
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE 2022 DA TRASPORRE SU NUOVO FONDO EX ART. 102 - ANNO 2023</b>	<b>7.713.956,56</b>	
<b>comma 2 lett. e)</b> risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) (calcolate in base allo speso gennaio 2023)	<b>94.476,85</b>	<b>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2,, D.Lgs. n. 75/2017</b>
<b>comma 3 lett. a)</b> RIA personale cessato anno 2022	<b>37.886,81</b>	<b>incremento soggetto a limite ex art. 23, c 2,, D.Lgs. n. 75/2017</b>
<b>comma 5:</b> incremento ex art. 1 comma 612 legge n. 234/2021 per un importo di € 145,53 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (n. 2562)	<b>372.847,86</b>	<b>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO TEORICO EX ART. 102 ANNO 2023</b>	<b>8.219.239,84</b>	
<b>Riduzione incrementi assoggettati al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2019</b>	<b>37.886,81</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO EX ART. 102 - ANNO 2023 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA</b>	<b>8.181.281,27</b>	

<b>FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO - art. 103 CCNL 2.11.2022</b>		
<b>comma 2, lett. a)</b> risorse precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b) e c)	<b>6.815.010,20</b>	<i>I fondi 2022 presi a riferimento per operare le detrazioni di cui all'art. 103 comma 2 sono comprensivi sia degli incrementi del nuovo CCNL di cui agli artt. 101, commi 1 e 2, e 103, comma 8, che di quelli del decreto Calabria (assegnazione 2022). Tutti i riferiti incrementi non sono soggetti al limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017.</i>
<b>comma 2, lett. b)</b> risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d)	<b>3.395.897,69</b>	
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE 2022 DA TRASPORRE SU NUOVO FONDO EX ART. 103 - ANNO 2023</b>	<b>10.210.907,89</b>	
<b>comma 5 lett. e)</b> RIA personale cessato - rateo anno corrente 2023	<b>8.096,67</b>	<b>Calcolo provvisorio sulla base delle cessazioni ad oggi conosciute; incremento soggetto a limite ex art. 23, c 2,, D.Lgs. n. 75/2017</b>
<b>comma 7:</b> incremento ex art. 1 comma 604 legge n. 234/2021 per un importo di € 68,41 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (n. 2562)	<b>175.266,42</b>	<b>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO TEORICO EX ART. 103 ANNO 2023</b>	<b>10.394.199,71</b>	
<b>Riduzione incrementi assoggettati al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2019</b>	<b>8.096,67</b>	
<b>TOTALE RISORSE FONDO EX ART. 103 - ANNO 2023 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA</b>	<b>10.386.174,31</b>	

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli*

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, che dispone quanto appresso:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.(...omissis...)”;*

**PRECISATO** che i fondi 2022 - presi a riferimento per la costituzione dei riferiti nuovi fondi contrattuali a decorrere dal 2023 - sono stati computati nel loro importo complessivo, comprensivo sia degli incrementi derivanti dalle risorse assegnate dalla Regione Abruzzo in attuazione del disposto del citato art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, sia degli incrementi stabiliti dal nuovo CCNL del comparto sanità del 2.11.2022, e calcolato nel rispetto del riferito limite sancito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017, che non trova applicazione né in relazione agli incrementi di cui al citato art. 11 del D.L. n. 35/2019 né in relazione agli incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali in virtù dell'espressa previsione di cui all'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. 135 del 14.12.2018, convertito con modificazioni in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, il quale dispone che il richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti dai rinnovi contrattuali successivi all'entrata in vigore del citato D. Lgs 75/2017;

**DATO ATTO**, pertanto, che i fondi 2023, come sopra provvisoriamente determinati, sono stati costituiti anch'essi nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e, dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022, nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), come evincibile anche dalla sopra richiamata specifica tabella allegata al presente provvedimento deliberativo (allegato 1) nella quale viene fornita la rappresentazione della complessiva trasposizione delle risorse previste nella determinazione dei Fondi 2022 ai fini della costituzione dei nuovi fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022, in sostituzione di quelli precedentemente disciplinati dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018, e l'indicazione dei nuovi incrementi di risorse a valere dal 2023 derivanti dall'ultimo rinnovo contrattuale del 2.11.2022 e non soggetti al riferito limite sancito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75 del 25.5.2017;

**RIBADITO** che, come già precedentemente evidenziato, nella determinazione provvisoria dei fondi in parola si è tenuto prudenzialmente conto:

- per quanto attiene alle risorse incrementali derivanti dall'applicazione del richiamato dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, di un importo pari a quello assegnato con riferimento all'annualità 2022, in attesa della formale determinazione da parte della Regione Abruzzo della quota di risorse spettanti a tale titolo;
- per quanto attiene alle risorse inerenti la c.d. indennità di Pronto Soccorso disciplinata dall'art.107 comma 4 del sopra citato contratto - in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021 (legge di Bilancio 2022) – di un importo pari alla quota di risorse attribuite dalla Regione Abruzzo per l'anno 2022 (€ 223.802,64, al netto di oneri e IRAP), pur nella consapevolezza che in virtù delle recentissime previsioni recate dall'art. 11 del D.L. n. 34/2023, convertito con legge n. 56/2023, dette risorse saranno opportunamente incrementate a partire dal 1° giugno 2023 e dunque il relativo fondo dovrà essere adeguatamente integrato in relazione a quella che sarà la quota di pertinenza assegnata dalla Regione Abruzzo;

**VISTI** i prospetti sopra riportati nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 relativo al personale del comparto sanità - anno 2023, quantificati provvisoriamente nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia, e l'ammontare delle risorse concretamente disponibili nella misura di seguito riportata per ciascun fondo:

- fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: € 8.181.281,27;
- fondo premialità e condizioni di lavoro: € 10.386.174,31;

**RITENUTO** di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

**PROPONGONO**

*per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente richiamate:*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
 Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
 C.F. 00115590671

*Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli*

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dei prospetti di seguito riportati nei quali è riportata l'analitica costituzione dei fondi di cui agli art. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 relativo al personale del comparto sanità - anno 2023, quantificati provvisoriamente nel rispetto delle specifiche disposizioni disciplinanti la materia,

<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI - art.102 CCNL 2.11.2022</b>		
<b>comma 2, lett. a)</b> risorse precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento di cui al capo II, titolo III del CCNL 21.5.2018	<b>421.560,28</b>	<i>risorse calcolate in base alla destinazione come da Fondo 2022</i>
<b>comma 2, lett. b)</b> risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36	<b>1.549,20</b>	<i>risorse calcolate in base al personale avente diritto in servizio al 31.12.2022</i>
<b>comma 2, lett. c)</b> risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	<b>2.759.641,48</b>	<i>risorse calcolate in base allo speso effettivo 2022 per la corresponsione delle indennità in questione</i>
<b>comma 2, lett. d)</b> risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett.b) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale (calcolate in base allo speso 2022)	<b>4.531.205,60</b>	<i>risorse calcolate in base allo speso 2022</i>
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE 2022 DA TRASPORRE SU NUOVO FONDO EX ART. 102 - ANNO 2023</b>	<b>7.713.956,56</b>	
<b>comma 2 lett. e)</b> risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) (calcolate in base allo speso gennaio 2023)	<b>94.476,85</b>	<i>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2,, D.Lgs. n. 75/2017</i>
<b>comma 3 lett. a)</b> RIA personale cessato anno 2022	<b>37.886,81</b>	<i>incremento soggetto a limite ex art. 23, c 2,, D.Lgs. n. 75/2017</i>
<b>comma 5:</b> incremento ex art. 1 comma 612 legge n. 234/2021 per un importo di € 145,53 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (n. 2562)	<b>372.847,86</b>	<i>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017</i>
<b>TOTALE RISORSE FONDO TEORICO EX ART. 102 ANNO 2023</b>	<b>8.219.239,84</b>	
<b>Riduzione incrementi assoggettati al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2019</b>	<b>37.886,81</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO EX ART. 102 - ANNO 2023 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA</b>	<b>8.181.281,27</b>	

<b>FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO - art. 103 CCNL 2.11.2022</b>		
<b>comma 2, lett. a)</b> risorse precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b) e c)	<b>6.815.010,20</b>	<i>I fondi 2022 presi a riferimento per operare le detrazioni di cui all'art. 103 comma 2 sono comprensivi sia degli incrementi del nuovo CCNL di cui agli artt. 101, commi 1 e 2, e 103, comma 8, che di quelli del decreto Calabria (assegnazione 2022). Tutti i riferiti incrementi non sono soggetti al limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017.</i>
<b>comma 2, lett. b)</b> risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d)	<b>3.395.897,69</b>	
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE 2022 DA TRASPORRE SU NUOVO FONDO EX ART. 103 - ANNO 2023</b>	<b>10.210.907,89</b>	
<b>comma 5 lett. e)</b> RIA personale cessato - rateo anno corrente 2023	<b>8.096,67</b>	<i>Calcolo provvisorio sulla base delle cessazioni ad oggi conosciute; incremento soggetto a limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017</i>
<b>comma 7:</b> incremento ex art. 1 comma 604 legge n. 234/2021 per un importo di € 68,41 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 (n. 2562)	<b>175.266,42</b>	<i>incremento contrattuale non soggetto a limite ex art. 23, c 2, D.Lgs. n. 75/2017</i>
<b>TOTALE RISORSE FONDO TEORICO EX ART. 103 ANNO 2023</b>	<b>10.394.199,71</b>	
<b>Riduzione incrementi assoggettati al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2019</b>	<b>8.096,67</b>	
<b>TOTALE RISORSE FONDO EX ART. 103 - ANNO 2023 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA</b>	<b>10.386.174,31</b>	

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli*

- 2) **DI DARE ATTO** pertanto che l'ammontare provvisorio delle risorse concretamente disponibili per ciascun fondo contrattuale è quella di seguito riportata:
- fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali: € 8.181.281,27;
  - fondo premialità e condizioni di lavoro: € 10.386.174,31;
- 3) **DI DETERMINARE** in via provvisoria, sulla base di quanto stabilito in premessa, per l'anno 2023, le risorse disponibili dei fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2.11.2022 relativo al personale del comparto sanità negli importi di seguito indicati:
- euro 8.181.281,27 - fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
  - euro 10.386.174,31 - fondo premialità e condizioni di lavoro;
- 4) **DI PRECISARE** che i fondi 2023, come sopra provvisoriamente determinati, sono stati costituiti nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e, dunque, il loro ammontare complessivo non è superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatti salvi gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018 e dal CCNL 2.11.2022, nonché quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), come evidenziato nella specifica tabella allegata al presente provvedimento deliberativo (allegato 1), nella quale si dà atto del procedimento di costituzione dei fondi sopra specificati partendo dai fondi contrattuali 2022 come già certificati dal Collegio Sindacale;
- 5) **DI DARE ATTO**, altresì, che con successivo, apposito provvedimento si provvederà alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali in questione, anche in relazione alla assegnazione formale da parte della Regione delle eventuali risorse incrementalmente ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) e della ulteriore quota incrementale relativa alla c.d. indennità di P.S. in attuazione di quanto disposto dall'art. 11 del D.L. n. 34/2023 convertito con legge n. 56/2023;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, alla UOC Attività Economiche e Finanziarie per i conseguenziali provvedimenti di competenza ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto.
- 7) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

**DELIBERA**

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

**IL DIRETTORE GENERALE FF**  
**Dott. Franco Santarelli**  
*Firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

Direttore Generale FF: Dott. Franco Santarelli

**UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale**  
**UOC Amministrazione del Personale**

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

I Dirigenti delle UU.OO.CC.

Dott.ssa Rossella Di Marzio

*firmato digitalmente*

Dott. Luigi Franciotti

*firmato digitalmente*

**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa.

Data: \_\_\_\_\_

Il Contabile

Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre

*firmato digitalmente*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2009 e successive modificazioni*

**ALLEGATO 1**

<b>TABELLA RIEPILOGATIVA DELLA PROCEDURA DI COSTITUZIONE DEI NUOVI FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO AI SENSI DEGLI ARTT. 102 E 103 DEL CCNL 2.11.2022</b>					
<b>FONDI CONTRATTUALI EX CCNL 2016-2018 - anno 2022</b>				<b>NUOVI FONDI CONTRATTUALI EX CCNL 2019-2021 - anno 2023</b>	
<b>NB: i fondi in questione ....</b>				<b>Fondo incarichi, progr.econ. e ind.prof. ex art. 102</b>	<b>Fondo premialità condizioni e lavoro ex art. 103</b>
<b>Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - ex art. 80 CCNL 21.5.2018</b>	<b>9.997.761,16</b>				
di cui					
risorse destinate alle indennità di incarico nonché alle indennità di coordinamento - già ad esaurimento di di cui a capo II, titolo III del CCNL 21.5.2018 (calcolata in base alla destinazione concordata con verbale sindacale del 20.7.2010, come da Fondo 2022) - <b>art. 102, c. 2, lett. a) CCNL 2.11.2022</b>	421.560,28	→		421.560,28	
risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 - <b>art. 102, c. 2, lett. b) CCNL 2.11.2022</b>	1.549,20	→		1.549,20	
risorse del precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche (calcolate in base allo speso effettivo 2022 per la corresponsione delle indennità in questione) - <b>art. 102, c. 2, lett. c) CCNL 2.11.2022</b>	2.759.641,48	→		2.759.641,48	
risorse precedente Fondo condizioni lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. a), b) e c) - <b>art. 103, c. 2 lett. a) CCNL 2.11.2022</b>	<b>6.815.010,20</b>	→			6.815.010,20
<b>Fondo premialità e fasce - ex art. 81 CCNL 21.5.2018</b>	<b>7.927.103,29</b>				
di cui					
risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett.b) mediate consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale (calcolate in base allo speso 2022 e comprensive dell'incremento.... - <b>art. 102, c. 2, lett. d) CCNL 2.11.2022</b>	4.531.205,60	→		4.531.205,60	
risorse del precedente Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 al netto delle quote di cui all'art. 102, comma 2, lett. d) - <b>art. 103, c. 2 lett. a) CCNL 2.11.2022</b>	<b>3.395.897,69</b>	→			3.395.897,69
				<b>7.713.956,56</b>	<b>10.210.907,89</b>
				<b>7.713.956,56</b>	<b>10.210.907,89</b>
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI 2022 CERTIFICATI (Deliberazione n. 757 del 2.5.2023)</b>	<b>17.924.864,45</b>			<b>17.924.864,45</b>	
				<b>94.476,85</b>	
				<b>37.886,81</b>	
				<b>372.847,86</b>	
					<b>8.096,67</b>
					<b>175.266,42</b>
				<b>8.219.168,08</b>	<b>10.394.270,98</b>
				<b>37.886,81</b>	<b>8.096,67</b>
				<b>8.181.281,27</b>	<b>10.386.174,31</b>



## **ASL TERAMO**

### **Deliberazione n. 1518 del 28/08/2023 ad oggetto:**

AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2023 DEI FONDI EX ARTT. 102 E 103 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ DEL 2.11.2022.

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 29/08/2023 con prot. n. 0003017/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica  
Prudente Fabrizio

**ASL TERAMO**

**Deliberazione n. 1518 del 28/08/2023 ad oggetto:**

AREA DEL PERSONALE DEL COMPARTO: DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2023 DEI FONDI EX ARTT. 102 E 103 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ DEL 2.11.2022.

*(Firmato digitalmente da)*

**FRANCO SANTARELLI**

Data: 28/08/2023 16:33:31 (UTC)

Nr. di serie certificato: 2385964487658390452799174231200249659