

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° ~~2036~~ **2268** del _____

29 DIC. 2022

U.O.C. Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale
U.O.C.: Amministrazione del Personale

OGGETTO: AFFIDAMENTO AL MEDICO UNIVERSITARIO CONVENZIONATO PROF. DAVIDE GRASSI DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA U.O.C. MEDICINA INTERNA DEL P.O. DI SANT'OMERO.

Data 29.12.2022 Firma Carmela Valentino
Il Responsabile dell'istruttoria Carmela Valentino

Data 29.12.2022 Firma Giovanna Dragoni
Il Responsabile del procedimento: dott.ssa Giovanna Dragoni

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 29/12/2022

Firma Rossella Di Marzio

Il Direttore UOC Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale

Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
(Dott. Rossella Di Marzio)

Firma Luigi Franciotti

Il Direttore UOC Amministrazione del Personale

Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29.12.2022

Firma Franco Santarelli

Il Direttore Amministrativo: Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29.12.2022

Firma Maurizio Brucchi

Il Direttore Sanitario: Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo - C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

IL DIRETTORE DELLA UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo Del Personale Dott.ssa Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA UOC Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti

PREMESSO CHE:

- il Protocollo d'Intesa Regione- Università stipulato il 9 maggio 2017 disciplina i rapporti tra SSN e Università con riferimento all'attività assistenziale necessaria per lo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Università nell'ambito dell'attuale assetto organizzativo sanitario della Regione Abruzzo;
- la Commissione Paritetica ASL di Teramo – Università degli Studi dell'Aquila, nella riunione del 4.10.2022, ha proposto la trasformazione della Direzione della U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Sant'Omero da Ospedaliera ad Universitaria con attribuzione dell'incarico di Direzione, al prof. Davide Grassi;
- con deliberazione n. 1878 del 25.10.2022, la Direzione Aziendale nel prendere atto del verbale della riunione del 4.10.2022 della Commissione Paritetica dell'Università degli Studi dell'Aquila- ASL Teramo, esprimeva riserva di adozione di separati atti per il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC citata, previa acquisizione del Decreto Rettoriale;

VISTO il Decreto Rettoriale dell'Università degli Studi dell'Aquila prot. n. 147875 del 22.12.2022, trasmesso in allegato alla nota acquisita al protocollo di questa Azienda n.0116476/22 del 22.12.2022, con il quale è stato decretato che "al Prof. Davide Grassi, Professore Associato del Settore s.d. MED/09 – Medicina interna del Dipartimento MeSVA di questo Ateneo, convenzionato con la ASL n. 1 Avezzano Sulmona L'Aquila fino al 31.12.2022, che dall'1.1.2023 verrà convenzionato con la ASL n. 4 Teramo, sono attribuite, per l'Anno accademico 2022/2023, con effetto dalla richiamata data dell'1.1.2023, le funzioni assistenziali apicali di Direzione della U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Sant'Omero, in osservanza al disposto dell'art. 102 del D.P.R. 302/1980";

VISTO l'art. 10 del suddetto Protocollo di Intesa che testualmente recita "...in ossequio al principio di equiparazione retributiva tra medici ospedalieri e medici universitari, viene corrisposta la differenziale stipendiale che è determinata dal raffronto tra il trattamento economico complessivo, inclusivo dell'Indennità Integrativa Speciale, attribuito dall'Università ed il trattamento economico complessivo spettante al dipendente ospedaliero in corrispondente posizione funzionale e responsabilità connesse all'incarico conferito ai sensi del precedente art. 9 e tenuto conto delle graduazioni delle funzioni";

RITENUTO, per quanto sopra esposto:

- di affidare dall'1.1.2023 al Prof. Davide Grassi, Professore Associato dell'Università di L'Aquila, l'incarico ex art. 18, comma 1, par. I, lett. a) del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità di Direttore della U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Sant'Omero;
- di precisare che il suddetto incarico:
 - decorre dall'1.1.2023 ed è attribuito per l'anno accademico 2022/2023, prorogabile su indicazione del Rettore dell'Università di L'Aquila, fino ad un massimo di anni 5 prorogabili;
 - potrà essere revocato in qualsiasi momento, anche prima del termine di scadenza, in caso di determinazioni regionali e/o aziendali che impongano la modifica totale o parziale dell'assetto organizzativo aziendale, attualmente vigente;
- di precisare, inoltre che l'incarico:
 - è pesato sulla base del Regolamento Aziendale sulla graduazione delle funzioni, approvato con deliberazione n. 1632/2019, con punti 120, come da prospetto allegato;
 - che il valore economico è pari ad € 19.114,80, annui lordi per tredici mensilità, ottenuto moltiplicando il valore punto pari ad euro 159,29, determinato con deliberazione n. 305 del 25.2.2020, per il punteggio assegnato all'incarico (120);
- di attribuire per l'incarico affidato e con decorrenza 1.1.2023 al Prof. Davide Grassi, il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente CCNL per un Direttore medico dell'Area Medica a tempo pieno ed esclusivo:

- Stipendio tabellare	euro 3.481,60
- I.V.C. 2019/2021	euro 24,37
- I.V.C. 2022	euro 17,41
- Indennità di esclusività	euro 1.804,70

- | | |
|--|---------------|
| - Indennità di specificità medico/veter. | euro 652,03 |
| - Indennità di struttura complessa | euro 786,00 |
| - Retribuzione di posizione fissa | euro 1.307,69 |
| - Retribuzione di posizione variabile | euro 162,68 |
- di riservare a successivo provvedimento la determinazione dell'integrazione stipendiale, spettante al Prof. Davide Grassi, una volta acquisita la comunicazione da parte dell'Università dell'Aquila del trattamento economico attribuito allo stesso presso il citato Ateneo;
- di dare atto che alla prenotazione della relativa spesa si provvederà con successivo provvedimento unitamente agli altri medici universitari convenzionati;

PRESO ATTO inoltre che l'art. 9 Protocollo d'Intesa Regione- Università stipulato il 9 maggio 2017 stabilisce che:

"Ai professori e ricercatori universitari di cui al comma precedente, fermo restando il loro stato giuridico, si applicano per quanto attiene all'esercizio dell'attività assistenziale, al rapporto con le Aziende e a quello con il Direttore Generale, le norme stabilite per il personale del S.S.N.

Il personale universitario convenzionato assume uguali diritti e doveri del corrispondente personale ospedaliero con pari posizione funzionale. Dell'adempimento dei doveri assistenziali il personale universitario risponde al Direttore Generale. Il personale universitario che svolge attività assistenziale è responsabile dei risultati conseguiti, in relazione all'attività svolta, ai programmi concordati e alle specifiche funzioni attribuitegli."

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento, immediatamente eseguibile, stante l'inderogabile necessità di provvedere ad affidare la U.O.C. e l'approssimarsi della data prevista per l'effettivo inizio dello svolgimento dell'incarico di che trattasi;

VISTO il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONGO

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI AFFIDARE** dall'1.1.2023 al Prof. Davide Grassi, Professore Associato dell'Università di L'Aquila, l'incarico ex art. 18, comma 1, par. I, lett. a) del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza dell'Area Sanità di Direttore della U.O.C. Medicina Interna del P.O. di Sant'Omero.
- 2) **DI PRECISARE** che il suddetto incarico:
 - decorre dall'1.1.2023 ed è attribuito per l'anno accademico 2022/2023 prorogabile su indicazione del Rettore dell'Università di L'Aquila, fino ad un massimo di anni 5 prorogabili;
 - potrà essere revocato in qualsiasi momento, anche prima del termine di scadenza, in caso di determinazioni regionali e/o aziendali che impongano la modifica totale o parziale dell'assetto organizzativo aziendale, attualmente vigente.
- 3) **DI PRECISARE**, inoltre che l'incarico:
 - è pesato sulla base del Regolamento Aziendale sulla graduazione delle funzioni, approvato con deliberazione n. 1632/2019, con punti 120, come da prospetto allegato;
 - che il valore economico è pari ad € 19.114,80, annui lordi per tredici mensilità, ottenuto moltiplicando il valore punto pari ad euro 159,29, determinato con deliberazione n. 305 del 25.2.2020, per il punteggio assegnato all'incarico (120).
- 4) **DI ATTRIBUIRE**, per l'incarico affidato e con decorrenza 1.1.2023 al Prof. Davide Grassi, il trattamento economico mensile lordo previsto dal vigente CCNL per un Direttore medico dell'Area medica a tempo pieno ed esclusivo:

- Stipendio tabellare	euro 3.481,60
- I.V.C. 2019/2021	euro 24,37
- I.V.C. 2022	euro 17,41
- Indennità di esclusività	euro 1.804,70
- Indennità di specificità medico/veter.	euro 652,03
- Indennità di struttura complessa	euro 786,00

- Retribuzione di posizione fissa euro 1.307,69
- Retribuzione di posizione variabile euro 162,68

- 5) **DI RISERVARE** a successivo provvedimento la determinazione dell'integrazione stipendiale, spettante al Prof. Davide Grassi, una volta acquisita la comunicazione da parte dell'Università dell'Aquila del trattamento economico attribuito allo stesso presso il citato Ateneo.
- 6) **DI DARE ATTO** che alla prenotazione della relativa spesa si provvederà con successivo provvedimento unitamente agli altri medici universitari convenzionati.
- 7) **DI PARTECIPARE** al prof. Davide Grassi il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.
- 8) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'inderogabile necessità di provvedere ad affidare la UOC e l'approssimarsi della data prevista per l'effettivo inizio dello svolgimento dell'incarico di che trattasi.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia

Incarichi Direttori UOC

Direttore UOC: Prof Davide Grassi

Struttura di appartenenza: UOC Medicina Interna P.O. di Sant'Omero

Dipartimento di appartenenza: Discipline mediche

Direttore del Dipartimento: DOTT. FRANCESCO DELLE MONACHE

Incarico conferito ex art. 27 c.1 lett. A) CCNL 8.6.2000: DIRETTORE DELLA U.O.C. MEDICINA INTERNA A DIREZIONE UNIVERSITARIA

Fattore Economico	Affidamento e gestione di budget.	
	Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda	
Fattore strutturale/dimensionale	Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione intera.	
	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato affidato.	
	Ampiezza del bacino di utenza per le UU.OO. caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda dei servizi espressa.	
Fattore tecnologico	Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e di strumentazioni significativamente innovative con valenza strategica per l'azienda	
Fattore strategico	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali..	
Fattore responsabilità e complessità competenze attribuite	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	
	Grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovra ordinata.	
	Importanza e delicatezza della funzione anche eventualmente esplicitata da espresse e specifiche norme di legge.	
	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali.	
Fattore specializzazione richiesta dai compiti da eseguire	Grado di competenza specialistico-professionale	
	Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze dell'azienda.	
TOTALE		120

Il Direttore di Dipartimento

AUSL 4 TERAMO
DIPARTIMENTO MEDICO
Direttore Dr. dott. Francesco Della Monache

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Giosia



444

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale
UA Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno

_____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 30 DIC. 2022 con prot. n. 4328/22 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



SB

L'Addetto alla Pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria generale e Affari Legali		UOC Controllo di Gestione	
Coordinamento di Staff	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione Qualità e Comunicazione strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e Finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di Attesa	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio- Toraco -Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C