

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

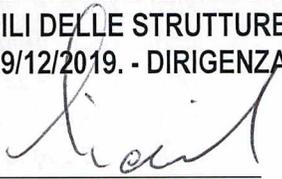
Deliberazione n° 0568 del 23 MAR. 2022

U.O.C. Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale

U.O.C.: Amministrazione del Personale

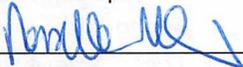
OGGETTO: PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANT'OMERO: PRESA D'ATTO DELL'INDIVIDUAZIONE DEI SOSTITUTI DEI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA E DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE. ANNO 2022. (ART. 22 DEL CCNL 19/12/2019. - DIRIGENZA AREA SANITA').

Data 15.3.22 Firma 
Il Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa Lidia Giordano

Data 15-3-22 Firma 
Il Responsabile del procedimento Sergio Ciarocchi

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

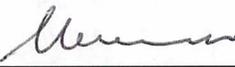
Data 15/03/2022

Firma 

Il Direttore UOC Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale

Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
(Dott. Rossella Di Marzio)

Firma 

Il Direttore UOC Amministrazione del Personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 23-3-2022



Firma 

Il Direttore Amministrativo: Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole

non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 23/03/2022



Firma 

Il Direttore Sanitario: Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo - C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale Dott. Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti

VISTO l'art. 22 del CCNL 19 Dicembre 2019 della Dirigenza Area Sanità, che recita:

ART. 22

Sostituzioni

1. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale. Analogamente, si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse. Il direttore di dipartimento, al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni di direttore del dipartimento, può delegare talune funzioni di direttore di struttura complessa ad altro dirigente, individuato con le procedure di cui al comma 9. Lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.
2. Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che – a tal fine – si avvale dei seguenti criteri:
 - a. il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto alla disciplina di appartenenza;
 - b. il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico).
3. Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.
4. Nel caso che l'assenza del direttore del Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. In tal caso può durare per nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.
5. Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario e di direttore dei servizi sociali - ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.lgs 165 del 2001 e della legge 816/1985 e successive modifiche o per distacco sindacale, l'Azienda o Ente provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4. La durata massima di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è quello di cui al comma 2 dell'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato).
6. Il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5, è disciplinato dall'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato) e dall'art. 109 (Trattamento economico – normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato). La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dall'art. 15 e seguenti del D.lgs 502/1992 e dal presente contratto per quanto attiene la



valutazione e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. L'incarico del dirigente assente e collocato in aspettativa per motivi di cui al comma 5 può essere assegnato dall'Azienda o Ente ad altro dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza per motivi di cui all'art. 5 conservando al stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa e la relativa indennità di esclusività ove spettanti. Al termine di tale periodo – costituito dal cumulo delle frazioni dell'incarico -, il dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui all'art. 55 e segg. Del Capo VIII (Verifica e valutazione dei dirigenti).

7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3, 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i rimi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dell'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.
8. Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.
9. La sostituzione è affidata con provvedimento del Direttore Generale o di un suo delegato.

VISTE:

- la delibera n.1318 del 27.8.2018 recante l'Atto Aziendale;
- la deliberazione n.722 del 28/9/2018 con la quale la G.R.A. ha stabilito, tra l'altro, "di assentire le disposizioni dell'Atto Aziendale di cui alla D.D.n. 1318/2018 aderenti alle linee guida ex DGR n.78/2017 e s.m.i. e le unità operative previste in conformità alla richiamata programmazione regionale e le unità operative e le dotazioni programmate in coerenza con il Documento Tecnico di cui al DCA n.79/2016, confermate nella <<tabella C – rete ospedaliera – relazione esplicativa>> prot. Siveas n.112/2018, fermo restando il rispetto degli standard di cui al DM n.70/2015 e degli standard definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26/03/2012 recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA 8/10/2012 n.49";
- la deliberazione n.1336 del 31/08/2018 con la quale si è provveduto alla sostituzione dell'allegato relativo all'organigramma del Dipartimento Tecnico Logistico a correzione di errore materiale;
- la deliberazione n.723 del 28/09/2018 con la quale la G.R.A ha stabilito:
 1. DI PRENDERE ATTO dell'organizzazione delineata dalla deliberazione 31 agosto 2018 n.1336 (all.n.1) che, a modifica della deliberazione n.1318 /2018 rialloca nella UOC Patrimonio, lavoro e Manutenzioni – le UUOOS di Ingegneria Clinica, Investimenti e progettazioni e Manutenzioni;

2. DI RICONOSCERE al Direttore Generale dell'ASL di Teramo la facoltà di rideterminare i tempi previsti dalla vigente programmazione regionale per l'attuazione degli assetti organizzativi delineati dal DCA n.79/2016;
3. DI STABILIRE che in sede di trasmissione al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare del nuovo cronoprogramma di attuazione dell'Atto Aziendale – nei contenuti assentiti dalla Giunta Regionale – il Direttore Generale dell'ASL di Teramo dovrà rappresentare le ragioni di carattere assistenziale ed organizzativo – funzionali alla tutela dei Livelli Essenziali di Assistenza – che hanno imposto la riformulazione della tempistica stabilita dal DCA n.79/2016 e dalla DGR n.78/2016;
4. DI RITENERE NECESSARIO prevedere nell'ambito del PO di S.Omero una UOS di Endoscopia Chirurgica fermo restando il rispetto dei parametri definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012, recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA n.49/2012 e dei vigenti strumenti di Programmazione;
5. DI TENERE FERME tutte le altre determinazioni già assunte dalla Giunta Regionale in ordine all'Atto Aziendale di cui alla D.D. n.1318/2018 non incise dal presente provvedimento;
6. DI STABILIRE CHE la deliberazione aziendale attuativa del presente provvedimento ed ogni ulteriore modificazione degli assetti delineati dall'Atto Aziendale di cui alle DD.DD. n.1318/2018 e 1336/2018 dovranno essere trasmesse al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare per la verifica programmata dalla D.G.R. n.78/2017 e smi;
7. DI PROCEDERE all'immediata approvazione del presente provvedimento costituendo ai sensi dell'art.3 dell'accordo di cui alla DGR n.224/2007, motivo di somma urgenza l'adeguamento della rete ospedaliera dell'ASL di Teramo agli standard di cui al DM 70/2015 e all'organizzazione prevista dalla DGR n.78/2017;
8. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'ASL di Teramo disponendone la trasmissione ai Ministeri affiancanti il Piano di Rientro, ai competenti Servizi del Dipartimento Salute e Welfare e all'Agenzia Sanitaria Regionale e la pubblicazione sul BURAT e sul sito internet della regione Abruzzo;

PREMESSO che:

✓ con deliberazione n. 629 del 29.3.2021 si è stabilito quanto appresso:

“ 1) **DI PRENDERE ATTO** delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2021 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2021:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC MEDICINA	ALFONSO SCHIAVO	EMILIO DI BIASE
UOC OSTETRICIA GINECOLOGIA	E ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	FF. VINICIO RIZZA	ALFREDO TORRETTA
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA RIANIMAZIONE	E LUCIANA PILOTTI	GASPERINO GATTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ROSA DE COLLI
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA	E VITTORIO DI CESARE	DE LUCA PAOLO

2) **DI STABILIRE**, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda l'UOC Chirurgia Generale:**

- che al dott. Vinicio Rizza deve essere confermata la relativa indennità di sostituzione di € 600,00 mensili, fino al 31.12.2021, ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;

➤ **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**



R

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant’Omero;
- **per quanto riguarda l’UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**
 - dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altri incarichi;
 - con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
 - che non essendovi presso l’UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall’art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l’UOSD è affidata al Dott. Giuseppe Rosati, Responsabile della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova...omissis”

PRESO ATTO che con nota prot. prot. n. 0156134 del 16.12.2021 le UU.OO.CC. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale/Amministrazione del Personale ha invitato, per il tramite delle Direzioni Sanitarie dei PP.OO., i Direttori delle UU.OO.CC. e i Responsabili delle UU.OO.SS.DD. a comunicare le individuazioni dei sostituti per l’anno 2022, conformemente ai criteri stabiliti dall’art. 22 del CCNL 19.12.2019 assicurando il criterio di rotazione;

ACCERTATO che per le unità operative di seguito indicate i relativi Direttori e Responsabili hanno provveduto ad individuare i propri sostituti per l’anno 2022, come appresso riportato e risultante dalla documentazione trasmessa dalla Direzione Medica del P.O. di Sant’Omero con la nota n. 015872 del 2.2.2022 come successivamente integrata e custodita agli atti d’ufficio:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	MARIO CICCONI	PAOLO CERRI
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FRANCA DI RENZO	RICCARDO MORETTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ANASTASIOS MEGALOOKONOMOU
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DANIELE DE AMICIS

ACCERTATO che per le seguenti unità operative risultano le particolari condizioni per ciascuna evidenziate e che, su disposizione della Direzione Strategica, sono state assunte le seguenti determinazioni:

- **per quanto riguarda l’UOC Medicina Interna:**
 - che dal 15.2.2022 è cessato dal servizio il Direttore della UO in argomento, Dott. Alfonso Schiavo;
 - che con nota 0022553 del 17.2.2022, la Direzione Generale unitamente alla Direzione Sanitaria, ha affidato, a decorrere dal 18.2.2022 al Dott. Delle Monache Francesco, già Direttore della UOC Medicina Interna (Teramo), ai sensi dell’art. 22 comma 8 del CCNL 19.12.2019, l’UO di che trattasi, nelle more della conclusione dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore Medico della UOC;
 - che a norma del comma 8 dell’art.22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Delle Monache Francesco non può essere corrisposta l’indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l’effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;
 - che il Dott. delle Monache Francesco dovrà far pervenire l’individuazione del proprio sostituto, in caso di assenza o impedimento;
- **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant’Omero;
- **per quanto riguarda l’UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**
 - dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altro incarico;
 - con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Angelo Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
 - che non sono presenti presso l’UO di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall’art. 22 del CCNL 19.12.2019;
 - che a norma del comma 8 dell’art.22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Mucciconi Angelo Flavio non può essere corrisposta l’indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l’effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;

RITENUTO, per tutto quanto precede:

1) DI PRENDERE ATTO delle individuazioni dei sostituti effettuate per l’anno 2022 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell’effettiva decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2022:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	MARIO CICCONI	PAOLO CERRI
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FRANCA DI RENZO	RICCARDO MORETTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ANASTASIOS MEGALOOIKONOMOU
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DANIELE DE AMICIS

2) DI STABILIRE, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda l’UOC Medicina Interna:**

- che dal 15.2.2022 è cessato dal servizio il Direttore della UO in argomento, Dott. Alfonso Schiavo;
- che con nota 0022553 del 17.2.2022, la Direzione Generale unitamente alla Direzione Sanitaria, ha affidato, a decorrere dal 18.2.2022 al Dott. delle Monache Francesco, già Direttore della UOC medicina Interna (Teramo), ai sensi dell’art. 22 comma 8 del CCNL 19.12.20219, l’UO di che trattasi, nelle more della conclusione dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore medico della UOC;
- che a norma del comma 8 dell’art. 22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Delle Monache Francesco non può essere corrisposta l’indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l’effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;
- che il Dott. delle Monache Francesco dovrà far pervenire l’individuazione del proprio sostituto, in caso di assenza o impedimento;

➤ **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant’Omero;

➤ **per quanto riguarda l’UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**

- dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altro incarico;
- con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Angelo Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
- che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott. Paolo Calafiore – Responsabile FF della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova;
- che a norma del comma 8 dell'art.22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Mucciconi Angelo Flavio non può essere corrisposta l'indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l'effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;

3) DI DARE ATTO che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 per tutta la durata della sostituzione;

4) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento: ai dirigenti interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali, al Settore Economico della U.O.C. Amministrazione del Personale, alla UOC Controllo di Gestione ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti aziendali;

5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

VISTO il D.Lvo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lvo 30 luglio 1999, n. 286;

PROPONGONO

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1) DI PRENDERE ATTO delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2022 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2022:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	MARIO CICCONI	PAOLO CERRI
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FRANCA DI RENZO	RICCARDO MORETTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ANASTASIOS MEGALOOKONOMOU
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DANIELE DE AMICIS

2) DI STABILIRE, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda l'UOC Medicina Interna:**

- che dal 15.2.2022 è cessato dal servizio il Direttore della UO in argomento, Dott. Alfonso Schiavo;

- che con nota 0022553 del 17.2.2022, la Direzione Generale unitamente alla Direzione Sanitaria, ha affidato, a decorrere dal 18.2.2022 al Dott. delle Monache Francesco, già Direttore della UOC medicina Interna (Teramo), ai sensi dell'art. 22 comma 8 del CCNL 19.12.2019, l'UO di che trattasi, nelle more della conclusione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore medico della UOC;
 - che a norma del comma 8 dell'art. 22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Delle Monache Francesco non può essere corrisposta l'indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l'effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;
 - che il Dott. delle Monache Francesco dovrà far pervenire l'individuazione del proprio sostituto, in caso di assenza o impedimento;
 - **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**
 - che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant'Omero;
 - **per quanto riguarda l'UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**
 - dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altro incarico;
 - con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Angelo Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
 - che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott. Paolo Calafiore – Responsabile FF della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova;
 - che a norma del comma 8 dell'art.22 del vigente CCNL 19/12/2019, al dott. Mucciconi Angelo Flavio non può essere corrisposta l'indennità di sostituzione prevista dal previgente art.18 del CCNL 8/6/2000 e che allo stesso, per l'effettuazione delle funzioni di che trattasi, sarà attribuita una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato;
- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 per tutta la durata della sostituzione.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento: ai dirigenti interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali, al Settore Economico della U.O.C. Amministrazione del Personale, alla UOC Controllo di Gestione ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti aziendali.

5) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno _____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 24 MAR. 2022 con prot. n. 1055/22 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma _____
L'Addetto alla Pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria generale e Affari Legali		UOC Controllo di Gestione	
Coordinamento di Staff	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione Qualità e Comunicazione strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e Finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di Attesa	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio- Toraco -Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C