

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 0629 del 29 MAR. 2021

U.O.C.: GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANT'OMERO: PRESA D'ATTO DELL'INDIVIDUAZIONE DEI SOSTITUTI DEI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA E DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE SEMPLICI A VALENZA DIPARTIMENTALE. ANNO 2021. (ART. 22 DEL CCNL 19/12/2019. - DIRIGENZA AREA SANITA').

Data 25.3.2021 Firma [Signature]
Il Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa Lidia Giordano

Data 25-3-2021 Firma [Signature]
Il Responsabile del procedimento Sergio Ciarrocchi

Il Direttore della U.O.C. proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 25/03/2021

Firma [Signature]
Il Direttore f.f. UOC Gestione del Personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amm.vo
(Dott. Rossella Di Marzio)

Firma _____
Il Direttore dell'UOC Attività Amministrative

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 28/3/2021

Firma [Signature]
Il Direttore Amministrativo: Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 29/3/2021

Firma [Signature]
Il Direttore Sanitario: Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo - C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

IL DIRETTORE FF DELLA U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE Dott. Rossella Di Marzio

VISTO l'art. 22 del CCNL 19 Dicembre 2019 della Dirigenza Area Sanità, che recita:

ART. 22

Sostituzioni

1. *In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale. Analogamente, si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse. Il direttore di dipartimento, al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni di direttore del dipartimento, può delegare talune funzioni di direttore di struttura complessa ad altro dirigente, individuato con le procedure di cui al comma 9. Lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.*
2. *Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che – a tal fine – si avvale dei seguenti i criteri:*
 - a. *il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto alla disciplina di appartenenza;*
 - b. *il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico).*
3. *Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.*
4. *Nel caso che l'assenza del direttore del Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. In tal caso può durare per nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.*
5. *Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario e di direttore dei servizi sociali - ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.lgs 165 del 2001 e della legge 816/1985 e successive modifiche o per distacco sindacale, l'Azienda o Ente provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4. La durata massima di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è quello di cui al comma 2 dell'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato).*
6. *Il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5, è disciplinato dall'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato) e dall'art. 109 (Trattamento economico – normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato). La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dall'art. 15 e seguenti del D.lgs 502/1992 e dal presente contratto per quanto attiene la valutazione e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo*

scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. L'incarico del dirigente assente e collocato in aspettativa per motivi di cui al comma 5 può essere assegnato dall'Azienda o Ente ad altro dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza per motivi di cui all'art. 5 conservando al stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa e la relativa indennità di esclusività ove spettanti. Al termine di tale periodo – costituito dal cumulo delle frazioni dell'incarico –, il dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui all'art. 55 e segg. Del Capo VIII (Verifica e valutazione dei dirigenti).

7. Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3, 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dell'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.
8. Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.
9. La sostituzione è affidata con provvedimento del Direttore Generale o di un suo delegato.

VISTE:

- la delibera n.1318 del 27.8.2018 recante l'Atto Aziendale;
- la deliberazione n.722 del 28/9/2018 con la quale la G.R.A. ha stabilito, tra l'altro, "di assentire le disposizioni dell'Atto Aziendale di cui alla D.D.n.1318/2018 aderenti alle linee guida ex DGR n.78/2017 e s.m.i. e le unità operative previste in conformità alla richiamata programmazione regionale e le unità operative e le dotazioni programmate in coerenza con il Documento Tecnico di cui al DCA n.79/2016, confermate nella <<tabella C – rete ospedaliera – relazione esplicativa>> prot. Siveas n.112/2018, fermo restando il rispetto degli standard di cui al DM n.70/2015 e degli standard definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26/03/2012 recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA 8/10/2012 n.49";
- la deliberazione n.1336 del 31/08/2018 con la quale si è provveduto alla sostituzione dell'allegato relativo all'organigramma del Dipartimento Tecnico Logistico a correzione di errore materiale;
- la deliberazione n.723 del 28/09/2018 con la quale la G.R.A ha stabilito:
 1. DI PRENDERE ATTO dell'organizzazione delineata dalla deliberazione 31 agosto 2018 n.1336 (all.n.1) che, a modifica della deliberazione n.1318 /2018 rialloca nella UOC Patrimonio, lavoro e Manutenzioni – le UUOOS di Ingegneria Clinica, Investimenti e progettazioni e Manutenzioni;
 2. DI RICONOSCERE al Direttore Generale dell'ASL di Teramo la facoltà di rideterminare i tempi previsti dalla vigente programmazione regionale per l'attuazione degli assetti organizzativi delineati dal DCA n.79/2016;

3. DI STABILIRE che in sede di trasmissione al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare del nuovo cronoprogramma di attuazione dell'Atto Aziendale – nei contenuti assentiti dalla Giunta Regionale – il Direttore Generale dell'ASL di Teramo dovrà rappresentare le ragioni di carattere assistenziale ed organizzativo – funzionali alla tutela dei Livelli Essenziali di Assistenza – che hanno imposto la riformulazione della tempistica stabilita dal DCA n.79/2016 e dalla DGR n.78/2016;
4. DI RITENERE NECESSARIO prevedere nell'ambito del PO di S.Omero una UOS di Endoscopia Chirurgica fermo restando il rispetto dei parametri definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012, recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA n.49/2012 e dei vigenti strumenti di Programmazione;
5. DI TENERE FERME tutte le altre determinazioni già assunte dalla Giunta Regionale in ordine all'Atto Aziendale di cui alla D.D. n.1318/2018 non incise dal presente provvedimento;
6. DI STABILIRE CHE la deliberazione aziendale attuativa del presente provvedimento ed ogni ulteriore modificazione degli assetti delineati dall'Atto Aziendale di cui alle DD.DD. n.1318/2018 e 1336/2018 dovranno essere trasmesse al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare per la verifica programmata dalla D.G.R. n.78/2017 e smi;
7. DI PROCEDERE all'immediata approvazione del presente provvedimento costituendo ai sensi dell'art.3 dell'accordo di cui alla DGR n.224/2007, motivo di somma urgenza l'adeguamento della rete ospedaliera dell'ASL di Teramo agli standard di cui al DM 70/2015 e all'organizzazione prevista dalla DGR n.78/2017;
8. DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'ASL di Teramo disponendone la trasmissione ai Ministeri affiancanti il Piano di Rientro , ai competenti Servizi del Dipartimento Salute e Welfare e all'Agenzia Sanitaria Regionale e la pubblicazione sul BURAT e sul sito internet della regione Abruzzo;

PREMESSO che:

- ✓ con deliberazione n. 211 del 10.2.2020 si è preso atto delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2020 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dello svolgimento degli incarichi dalla data di individuazione e fino al 31.12.2020 appresso riportate:

“1) **DI PRENDERE ATTO** delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2020 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dello svolgimento degli incarichi dalla data di individuazione e fino al 31.12.2020 appresso riportate:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO	Data di individuazione
UOC MEDICINA	ALFONSO SCHIAVO	EMILIO DI BIASE	14.1.2020
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO	8.1.2020
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	LUCIANA PILOTTI	NADIA DI SILVESTRE	9.1.2020
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA	14.1.2020
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI	13.1.2020
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	FRANCA PICCHINI	13.1.2020
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI	14.1.2020
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DE LUCA PAOLO	10.1.2020

2) **DI STABILIRE**, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant'Omero;

➤ **per quanto riguarda UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA:**

R

- che il Dott. Fabio Benucci dal 1.10.2016 ha svolto senza soluzione di continuità le funzioni di Direttore FF della UOC di che trattasi;
- che come previsto dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019 dell'area della dirigenza Sanità, al dott. Fabio Benucci, non può essere rinnovato l'incarico di sostituto;
- che nell'ambito della UO di che trattasi prestano servizio altri dirigenti in possesso dei requisiti previsti dal citato art. 22 del CCNL 19.12.2019;
- che è in itinere la procedura concorsuale per il conferimento dell'incarico quinquennale di direttore medico della predetta UOC;
- che con mail del 5.2.2020 la Gestione del Personale ha invitato il Direttore del Dipartimento Materno Infantile, nelle more della conclusione della procedura concorsuale, ad attivare la procedura per l'individuazione del nuovo sostituto ai sensi dell'art. 22 del CCNL 19.12.2019, assicurando il criterio di rotazione;
- che al dott. Fabio Benucci, per le funzioni svolte, compete la corresponsione di € 600,00 con effetto dal 01/01/2020 e fino alla conclusione della procedura per l'individuazione del nuovo sostituto;
- **per quanto riguarda l'UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**
 - che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott. Marino Iommarini, responsabile della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Atri;
- **per quanto riguarda l'UOC Chirurgia Generale:**
 - che con e-mail del 18.12.2018, la U.O.C. Gestione del Personale, su mandato del Direttore Generale ha invitato il Direttore FF del Dipartimento Chirurgico, Dott. Pietro Romualdi, ad attivare la procedura per l'individuazione del nuovo sostituto ai sensi dell'art. 18 del CCNL 8.6.2000 e s.m.i, assicurando il criterio di rotazione;
 - che con nota n. 0123221 del 21.12.2018, il Direttore FF del Dipartimento Chirurgico, dott. Pietro Romualdi ha comunicato che "...omissis...dall'esame dell'unico Curriculum pervenuto risulta che: il Dott. Mario Cicconi presenta una buona attività scientifica...omissis... la casistica operatoria documentata circa 1800 interventi effettuati da primo operatore...omissis"
 - che con nota n. 0002176 del 8.1.2019, il Direttore Generale ha disposto il conferimento della responsabilità temporanea della UO in argomento al dott. Cicconi Mario, nelle more dell'adozione di apposito provvedimento, al fine di garantire il criterio di rotazione;
 - che con delibera n. 290 del 18.2.2019 si è preso atto della predetta nota della Direzione Generale, confermando nelle funzioni di sostituto il Dott. Mario Cicconi;
 - che è in itinere la procedura concorsuale per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore medico della predetta UOC;
 - che, come previsto dall'art. 22 comma 4 del CCNL 19.12.2019 per i primi diciotto mesi può essere confermato l'incarico di sostituto al dott. Mario Cicconi fino al 7.7.2020 ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;
 - che al dott. Mario Cicconi deve essere corrisposta la relativa indennità di sostituzione di € 600,00 mensili, dal 1.1.2020 al 7.7.2020 ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;
 - che con lettera prot. n. 0004202 del 14.1.2020 il dott. Mario Cicconi, dopo valutazione comparata dei curricula, ha comunicato il nominativo del dott. Giosia Di Saverio quale proprio sostituto per l'anno 2020...omissis"
- ✓ con deliberazione n. 347 del 2.3.2020, relativamente al P.O. di Sant'Omero, si è stabilito:
 - "1) **DI PRENDERE ATTO** che per le UU.OO. ...omissis...OSTETRICA E GINECOLOGIA (Sant'Omero), CHIRURGIA (Sant'Omero), l'individuazione del sostituto, così come stabilito dal comma 4 dell'art. 22 del CCNL 19.12.2019, deve avvenire con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati.
 - 2) **DI ATTIVARE** la procedura prevista dall'art.22 comma 4 del CCNL 19/12/2019 per le unità operative di cui al punto che precede.
 - 3) **DI CONFERMARE** nelle more della valutazione comparata dei curriculum e successiva individuazione dei sostituti da parte della Direzione Generale, ai dott. ...omissis...Fabio Benucci, Mario Cicconi gli incarichi di sostituti conferiti con le deliberazioni n. 211/2020...omissis...";
- ✓ con deliberazione n. 1349 del 15.9.2020 relativamente al P.O. di Sant'Omero, si è stabilito quanto segue:
 - "1) **Di applicare** in via prioritaria il criterio di rotazione qualora l'attuale incaricato abbia comunque svolto anche in periodi precedenti le funzioni di FF per un periodo complessivo di almeno 12 mesi e, pertanto:

- **CHIRURGIA GENERALE S. OMERO:** Dott. Vinicio RIZZA con effetto dal 1/10/2020 per mesi 9, prorogabile di ulteriori mesi 9 nelle more della conclusione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'UOC avendo già svolto gli altri due aspiranti le funzioni di direttore FF (Di saverio mesi 12; Cicconi mesi 36)...omissis...";

PRESO ATTO che con nota prot. n. 0120519 del 15.12.2020 la U.O.C. Gestione del Personale, su disposizione del Direttore Generale, ha invitato, per il tramite delle Direzioni Sanitarie dei PP.OO., i Direttori delle UU.OO.CC. e i Responsabili delle UU.OO.SS.DD. a comunicare le individuazioni dei sostituti per l'anno 2021, conformemente ai criteri stabiliti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019 assicurando il criterio di rotazione;

ACCERTATO che per le unità operative di seguito indicate i relativi Direttori e Responsabili hanno provveduto ad individuare i propri sostituti per l'anno 2021, come appresso riportato e risultante dalla documentazione trasmessa dalla Direzione Medica del P.O. di Sant'Omero con la nota n. 0007744 del 14.1.2021, custodita agli atti d'ufficio:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC MEDICINA	ALFONSO SCHIAVO	EMILIO DI BIASE
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	LUCIANA PILOTTI	GASPERINO GATTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ROSA DE COLLI
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DE LUCA PAOLO

ACCERTATO che per le seguenti unità operative risultano le particolari condizioni per ciascuna evidenziate e che, su disposizione della Direzione Strategica, sono state assunte le seguenti determinazioni:

- **per quanto riguarda l'UOC Chirurgia Generale:**
 - con deliberazione n. 1349 del 15.9.2020 si è stabilito di individuare il dott. Vinicio Rizza, quale Direttore FF a decorrere dal 1.10.2020, per mesi 9, prorogabili di ulteriori 9 mesi, nelle more della conclusione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'UOC;
 - che al dott. Vinicio Rizza deve essere confermata la relativa indennità di sostituzione di € 600,00 mensili, fino al 31.12.2021, ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;
 - che il dott. Vinicio Rizza, con lettera prot. n. 0004907 del 11.1.2021 ha individuato il dott. Alfredo Torretta quale proprio sostituto in caso di assenza o impedimento
- **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**
 - che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant'Omero;
- **per quanto riguarda l'UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**
 - dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altri incarichi;
 - con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
 - che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott.

Giuseppe Rosati, Responsabile della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova;

RITENUTO, per tutto quanto precede:

1) DI PRENDERE ATTO delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2021 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2021:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC MEDICINA	ALFONSO SCHIAVO	EMILIO DI BIASE
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	FF. VINICIO RIZZA	ALFREDO TORRETTA
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	LUCIANA PILOTTI	GASPERINO GATTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ROSA DE COLLI
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DE LUCA PAOLO

2) DI STABILIRE, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda l'UOC Chirurgia Generale:**

- che al dott. Vinicio Rizza deve essere confermata la relativa indennità di sostituzione di € 600,00 mensili, fino al 31.12.2021, ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;

➤ **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant'Omero;

➤ **per quanto riguarda l'UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**

- dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altri incarichi;
- con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
- che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott. Giuseppe Rosati;

3) DI DARE ATTO che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 per tutta la durata della sostituzione;

4) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento: ai dirigenti interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali, al Settore Economico della U.O.C. Gestione del Personale, alla UOC Controllo di Gestione ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti aziendali;

5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

VISTO il D.Lvo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lvo 30 luglio 1999, n. 286;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1) **DI PRENDERE ATTO** delle individuazioni dei sostituti effettuate per l'anno 2021 dai Direttori/Responsabili delle UUOO e dell'effettiva decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2021:

STRUTTURA COMPLESSA/SEMPLICE DIPARTIMENTALE	DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA	NOMINATIVO DEL SOSTITUTO
UOC MEDICINA	ALFONSO SCHIAVO	EMILIO DI BIASE
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA	ALESSANDRO SANTARELLI	UGO MAZZARELLA
UOC CHIRURGIA GENERALE	FF. VINICIO RIZZA	ALFREDO TORRETTA
UOSD FARMACIA	GIOVANNA DI SABATINO	GABRIELLA CALIENDO
UOSD ANESTESIA E RIANIMAZIONE	LUCIANA PILOTTI	GASPERINO GATTI
UOSD PRONTO SOCCORSO	ANGELO FLAVIO MUCCICONI	OSVALDO BONATESTA
UOSD RADIOLOGIA	FABRIZIO SCOSCINA	SILVIA DELLI PASSERI
UOSD PEDIATRIA	ATTILIO BRANCIAROLI	ROSA DE COLLI
UOSD CARDIOLOGIA	PIERLUIGI NATALI	LANFRANCO IACHINI
UOSD ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	VITTORIO DI CESARE	DE LUCA PAOLO

2) **DI STABILIRE**, stanti le disposizioni della Direzione Strategica:

➤ **per quanto riguarda l'UOC Chirurgia Generale:**

- che al dott. Vinicio Rizza deve essere confermata la relativa indennità di sostituzione di € 600,00 mensili, fino al 31.12.2021, ovvero per un periodo inferiore in caso di presa di servizio del nuovo Direttore della UOC in esito alla procedura di reclutamento;

➤ **per quanto riguarda UOSD di Chirurgia Proctologica:**

- che in caso di assenza o impedimento del responsabile della UO di che trattasi, Prof. Pietroletti Renato, come stabilito dalla direzione strategica, – stante la condivisione della dotazione organica di personale – la UOSD è affidata al Direttore della UOC di Chirurgia Sant'Omero;

➤ **per quanto riguarda l'UOSD di Direzione Medica e Gestione Complessiva di PO:**

- dal 1.11.2020 il Responsabile della UO, Dott. Carlo Di Falco, risulta essere collocato in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di altri incarichi;
- con deliberazione n. 1702 del 6.11.2020 si è stabilito di affidare, a decorrere dalla medesima data, la UO in argomento al Dott. Flavio Mucciconi, già Responsabile della UOSD Pronto Soccorso ed Obi;
- che non essendovi presso l'UOSD di che trattasi altri dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 22 del CCNL 19.12.2019, in caso di assenza o impedimento l'UOSD è affidata al Dott. Giuseppe Rosati, Responsabile della UOSD Direzione Medica e Gestione complessiva del PO di Giulianova;

3) **DI DARE ATTO** che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019 per tutta la durata della sostituzione.

- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento: ai dirigenti interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali, al Settore Economico della U.O.C. Gestione del Personale, alla UOC Controllo di Gestione ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti aziendali.
- 5) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

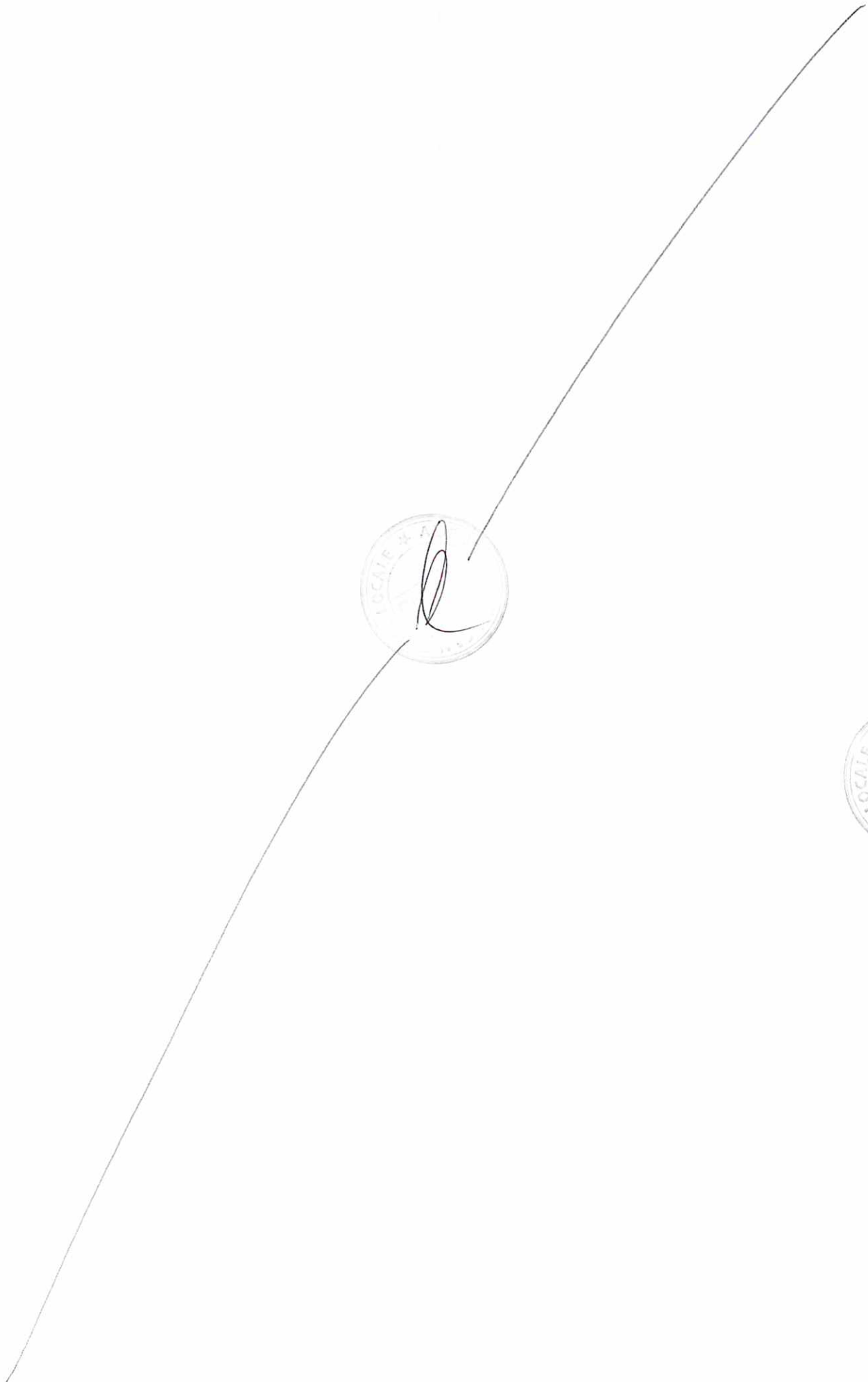
- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



U.O.C. (proponente) Gestione del Personale	U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
Data: _____ Utilizzo prenotazione: <input type="radio"/> O <input type="radio"/> S Il Dirigente (_____)	Data: <u>26-3-2017</u> Il Contabile (_____)

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
 ASL 4 TERAMO
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 Dott.ssa Antonella Di Silvestre



(Handwritten mark)

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

30 MAR. 2021

con prot. n. **1150/21**

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.



La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

Firma _____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		