

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 281 del 20/02/2023

**UU.OO. proponenti: PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE e
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

OGGETTO: DIRETTORI DI DIPARTIMENTO E COORDINATORI DI MACRO AREA: INDIVIDUAZIONE DEI SOSTITUTI ANNO 2023 . (ART. 22 DEL CCNL 19/12/2019. -DIRIGENZA AREA SANITA' E ART. 73 DEL CCNL 17/12/2020 – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - PTA).

Il Responsabile dell'istruttoria
Giordano Lidia

Il Responsabile del procedimento
Giordano Lidia
firmato digitalmente

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**
Dott. Di Marzio Rossella

*Il Direttore U.O. **PIANIFICAZIONE DINAMICHE
E SVILUPPO DEL PERSONALE***
Dott. Di Marzio Rossella
firmato digitalmente

*Il Direttore U.O. **AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE***
Dott. Franciotti Luigi
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Dott. Santarelli Franco
firmato digitalmente

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Parere favorevole

Il Direttore Sanitario

Dott. Brucchi Maurizio
firmato digitalmente

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

OGGETTO: DIRETTORI DI DIPARTIMENTO E COORDINATORI DI MACRO AREA: INDIVIDUAZIONE DEI SOSTITUTI ANNO 2023 . (ART. 22 DEL CCNL 19/12/2019. -DIRIGENZA AREA SANITA' E ART. 73 DEL CCNL 17/12/2020 – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - PTA).

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale - Dott. Rossella Di Marzio
IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione del Personale – Dott. Luigi Franciotti

VISTO l'art. 22 del CCNL 19 Dicembre 2019 della Dirigenza Area Sanità, che recita:

ART. 22

Sostituzioni

1. *In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale. Analogamente, si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse. Il direttore di dipartimento, al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni di direttore del dipartimento, può delegare talune funzioni di direttore di struttura complessa ad altro dirigente, individuato con le procedure di cui al comma 9. Lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.*
2. *Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che – a tal fine- si avvale dei seguenti i criteri:*
 - a. *il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto alla disciplina di appartenenza;*
 - b. *il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico).*
3. *Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.*
4. *Nel caso che l'assenza del direttore del Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. In tal caso può durare per nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.*
5. *Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario e di direttore dei servizi sociali - ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.lgs 165 del 2001 e della legge 816/1985 e successive modifiche o per distacco sindacale, l'Azienda o Ente provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4. La durata massima di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è quello di cui al comma 2 dell'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato).*
6. *Il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5, è disciplinato dall'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato) e dall'art. 109 (Trattamento economico – normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato). La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dall'art. 15 e seguenti del D.lgs 502/1992 e dal presente contratto per quanto attiene la valutazione e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed*

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. L'incarico del dirigente assente e collocato in aspettativa per motivi di cui al comma 5 può essere assegnato dall'Azienda o Ente ad altro dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza per motivi di cui all'art. 5 conservando al stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa e la relativa indennità di esclusività ove spettanti. Al termine di tale periodo – costituito dal cumulo delle frazioni dell'incarico -, il dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui all'art. 55 e segg. Del Capo VIII (Verifica e valutazione dei dirigenti).

7. *Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3, 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dell'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.*
8. *Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.*
9. *La sostituzione è affidata con provvedimento del Direttore Generale o di un suo delegato.*

VISTO l'art. 73 del CCNL 17.12.2020 relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – PTA - che recita:

ART. 73

Sostituzioni

1. *In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale. Analogamente, si procede nei casi di altre articolazioni aziendali che, pur non configurandosi con tale denominazione ricomprendano – secondo l'atto aziendale più strutture complesse. Il direttore di dipartimento, al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni di direttore del dipartimento, può delegare talune funzioni di direttore di struttura complessa ad altro dirigente, individuato con le procedure di cui al comma 9. Lo svolgimento delle funzioni delegate deve essere riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.*
2. *Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che – a tal fine – si avvale dei seguenti i criteri:*
 - a) *Il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 70, comma 1, lett. b) e c), con riferimento ove previsto al profilo di appartenenza;*

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

- b) *Il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di alta specializzazione di cui all'art. 70, comma 1, lett. b) e c).*
3. *Le disposizioni del comma 2 si applicano anche nel caso di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice.*
4. *Nel caso che l'assenza del direttore del Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art. 71. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.*
5. *Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore amministrativo o di direttore dei servizi sociali – ove previsto dalle leggi regionali – presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.lgs 165 del 2001 e dagli artt. Da 77 a 96 del D.Lgs. 267/2000 o per distacco aziendale, l'Azienda o Ente può provvedere con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, per la durata dell'aspettativa concessa, nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4.*
6. *Il rapporto di lavoro del dirigente assunto con contratto a tempo determinato ai sensi del comma 5, è disciplinato dall'art. 16 del CCNL del 5.12.1996 come sostituito dall'art. 1 del CCNL del 5.8.1997 e s.m.i. La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dal presente contratto per il conferimento e per quanto attiene la valutazione, e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. L'incarico del dirigente assente e collocato in aspettativa per motivi di cui al comma 5 può essere assegnato dall'Azienda o Ente ad altro dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza per motivi di cui al comma 5 conservando al stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa ove spettante. Al termine di tale periodo – costituito dal cumulo delle frazioni dell'incarico -, il dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui all'art. 74 e seguenti del Capo III.*
7. *Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito dei ruoli della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3, 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione dell'indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 91 per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 66 comma 1 lett. i), essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario*

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

raggiungimento degli obiettivi assegnati.

8. *Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 66, comma 1, lett. i), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.*
9. *La sostituzione è affidata con provvedimento del Direttore Generale o di un suo delegato.*

VISTE:

- la delibera n.1318 del 27.8.2018 recante l'Atto Aziendale;
- la deliberazione n.722 del 28/9/2018 con la quale la G.R.A. ha stabilito, tra l'altro, "di assentire le disposizioni dell'Atto Aziendale di cui alla D.D.n.1318/2018 aderenti alle linee guida ex DGR n.78/2017 e s.m.i. e le unità operative previste in conformità alla richiamata programmazione regionale e le unità operative e le dotazioni programmate in coerenza con il Documento Tecnico di cui al DCA n.79/2016, confermate nella <<tabella C – rete ospedaliera – relazione esplicativa>> prot. Siveas n.112/2018, fermo restando il rispetto degli standard di cui al DM n.70/2015 e degli standard definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26/03/2012 recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA 8/10/2012 n.49";
- la deliberazione n.1336 del 31/08/2018 con la quale si è provveduto alla sostituzione dell'allegato relativo all'organigramma del Dipartimento Tecnico Logistico a correzione di errore materiale;
- la deliberazione n.723 del 28/09/2018 con la quale la G.R.A ha stabilito:
 1. *DI PRENDERE ATTO dell'organizzazione delineata dalla deliberazione 31 agosto 2018 n.1336 (all.n.1) che, a modifica della deliberazione n.1318 /2018 rialloca nella UOC Patrimonio, lavoro e Manutenzioni – le UOOSS di Ingegneria Clinica, Investimenti e progettazioni e Manutenzioni;*
 2. *DI RICONOSCERE al Direttore Generale dell'ASL di Teramo la facoltà di rideterminare i tempi previsti dalla vigente programmazione regionale per l'attuazione degli assetti organizzativi delineati dal DCA n.79/2016;*
 3. *DI STABILIRE che in sede di trasmissione al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare del nuovo cronoprogramma di attuazione dell'Atto Aziendale – nei contenuti assentiti dalla Giunta Regionale – il Direttore Generale dell'ASL di Teramo dovrà rappresentare le ragioni di carattere assistenziale ed organizzativo – funzionali alla tutela dei Livelli Essenziali di Assistenza – che hanno imposto la riformulazione della tempistica stabilita dal DCA n.79/2016 e dalla DGR n.78/2016;*
 4. *DI RITENERE NECESSARIO prevedere nell'ambito del PO di S.Omero una UOS di Endoscopia Chirurgica fermo restando il rispetto dei parametri definiti dal Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012, recepiti dalla Regione Abruzzo con DCA n.49/2012 e dei vigenti strumenti di Programmazione;*
 5. *DI TENERE FERME tutte le altre determinazioni già assunte dalla Giunta Regionale in ordine all'Atto Aziendale di cui alla D.D. n.1318/2018 non incise dal presente provvedimento;*
 6. *DI STABILIRE CHE la deliberazione aziendale attuativa del presente provvedimento ed ogni ulteriore modificazione degli assetti delineati dall'Atto Aziendale di cui alle DD.DD. n.1318/2018 e 1336/2018 dovranno essere trasmesse al competente Servizio del Dipartimento Salute e Welfare per la verifica programmata dalla D.G.R. n.78/2017 e smi;*
 7. *DI PROCEDERE all'immediata approvazione del presente provvedimento costituendo ai sensi dell'art.3 dell'accordo di cui alla DGR n.224/2007, motivo di somma urgenza l'adeguamento della rete ospedaliera dell'ASL di Teramo agli standard di cui al DM 70/2015 e all'organizzazione prevista dalla DGR n.78/2017;*
 8. *DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'ASL di Teramo disponendone la trasmissione ai Ministeri affiancanti il Piano di Rientro , ai competenti Servizi del Dipartimento Salute e Welfare e all'Agenzia Sanitaria Regionale e la pubblicazione sul BURAT e sul sito internet della regione Abruzzo;*

ACCERTATO che con note agli atti dell'ufficio, i Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti/Coordinamenti Aziendali, hanno provveduto ad individuare i propri sostituti per l'anno 2023, come appresso riportati:

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

DIP. ASSISTENZA TERRITORIALE	DOTT. VALERIO PROFETA	DOTT. GIANDOMENICO PINTO
DIP. AMMINISTRATIVO	DOTT. ROSSELLA DI MARZIO	DOTT. ANTONELLA DI SILVESTRE
DIP. CARDIO-TORACO-VASCOLARE	DOTT. FILIPPO SANTARELLI	DOTT. GABRIELE PAGLIARICCIO
DIP. MATERNO INFANTILE	DOTT. ANTONIO SISTO	DOTT. ALESSANDRO SANTARELLI
DIP. SALUTE MENTALE	DOTT. DOMENICO DE BERARDIS	DOTT. LUIGI OLIVIERI
DIP. CHIRURGICO	DOTT. PIETRO ROMUALDI	DOTT. DANILO LUCANTONI
DIP. ONCOLOGICO	DOTT. CARLO D'UGO	DOTT. KATIA CANNITA
DIP. PREVENZIONE	DOTT. ERCOLE D'ANNUNZIO	DOTT. MARIO DI DOMENICANTONIO
DIP. MEDICO	DOTT. FRANCESCO DELLE MONACHE	DOTT. LUIGINO DE BERARDIS
DIP. DEI SERVIZI	DOTT. GABRIELLA LUCIDI PRESSANTI	DOTT. SOFIA CHIATAMONE RANIERI
DIP. EMERGENZA ED URGENZA	DOTT. ANNARITA GABRIELE	DOTT. SILVIO SANTICCHIA
COORDINAMENTO STAFF DI DIREZIONE	DOTT. RICCARDO BACI	DOTT. FRANCESCO MICHELONI

ACCERTATO che per i seguenti Dipartimenti risultano le particolari condizioni per ciascun evidenziate:

- **per quanto riguarda il Dipartimento Tecnico Logistico:**
 - che con deliberazione n. 2040 del 18.11.2022, si è stabilito di affidare a decorrere dal 16.11.2022, all'Ing. Di Biagio Andrea, l'incarico di Direttore FF del Dipartimento Tecnico Logistico e di corrispondere al medesimo, la relativa indennità di sostituzione anche per i primi due mesi, qualora la sostituzione si fosse protratta oltre tale periodo;
 - che con lettera prot. n. 0010322 del 2.2.2023, l'Ing. Andrea Di Biagio ha individuato quale suo sostituto il Dott. Luca Fidanza, Direttore della U.O.C. Sistemi Informativi;
- **per quanto riguarda il Coordinamento Assistenza Ospedaliera:**
 - con delibera n. 787 del 7.5.2019 si è stabilito, tra l'altro, di affidare, a decorrere dal 13.5.2019, al Dott. Pietro Romualdi, in via provvisoria e temporanea, l'incarico di Direttore FF del Coordinamento Assistenza Ospedaliera;
 - che con deliberazione n. 277 del 14.2.2022, si è stabilito, tra l'altro di confermare il dott. Romualdi Pietro nelle funzioni di Direttore FF del coordinamento di che trattasi;
 - che, stanti le disposizioni della Direzione Strategica, si conferma, il dott. Pietro Romualdi nelle funzioni di Direttore FF del Coordinamento Assistenza Ospedaliera;
 - che al dott. Romualdi Pietro, per le funzioni svolte di sostituto, compete, una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come stabilito dall'art. 22 comma 8, ultimo periodo;
 - che con email del 2.2.2023, il dott. Romualdi ha individuato quale suo sostituto per il Coordinamento in argomento, il Dott. Carlo D'Ugo, già Direttore del Dipartimento Oncologico e Direttore della U.O.C. Radioterapia Teramo;

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

RITENUTO, per tutto quanto precede:

1) DI STABILIRE, per quanto riguarda il Coordinamento Assistenza Ospedaliera:

- che, stanti le disposizioni della Direzione Strategica, il dott. Pietro Romualdi è confermato nelle funzioni di Direttore FF del Coordinamento Assistenza Ospedaliera;
- che al dott. Romualdi Pietro, per le funzioni svolte di sostituto, compete, una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come stabilito dall'art. 22 comma 8, ultimo periodo;

2) DI PRENDERE ATTO dell'individuazione dei sostituti effettuate per l'anno 2023 dai Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti/Coordinamenti Aziendali e dell'effettiva decorrenza dello svolgimento degli incarichi dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31/12/2023:

DIP. ASSISTENZA TERRITORIALE	DOTT. VALERIO PROFETA	DOTT. GIANDOMENICO PINTO
DIP. AMMINISTRATIVO	DOTT. ROSSELLA DI MARZIO	DOTT. ANTONELLA DI SILVESTRE
DIP. CARDIO-TORACO-VASCOLARE	DOTT. FILIPPO SANTARELLI	DOTT. GABRIELE PAGLIARICCIO
DIP. MATERNO INFANTILE	DOTT. ANTONIO SISTO	DOTT. ALESSANDRO SANTARELLI
DIP. SALUTE MENTALE	DOTT. DOMENICO DE BERARDIS	DOTT. LUIGI OLIVIERI
DIP. CHIRURGICO	DOTT. PIETRO ROMUALDI	DOTT. DANILLO LUCANTONI
DIP. ONCOLOGICO	DOTT. CARLO D'UGO	DOTT. KATIA CANNITA
DIP. PREVENZIONE	DOTT. ERCOLE D'ANNUNZIO	DOTT. MARIO DI DOMENICANTONIO
DIP. MEDICO	DOTT. FRANCESCO DELLE MONACHE	DOTT. LUIGINO DE BERARDIS
DIP. DEI SERVIZI	DOTT. GABRIELLA LUCIDI PRESSANTI	DOTT. SOFIA CHIATAMONE RANIERI
DIP. EMERGENZA ED URGENZA	DOTT. ANNARITA GABRIELE	DOTT. SILVIO SANTICCHIA
COORDINAMENTO STAFF DI DIREZIONE	DOTT. RICCARDO BACI	DOTT. FRANCESCO MICHELONI
DIPARTIMENTO TECNICO LOGISTICO	FF ING. ANDREA DI BIAGIO	DOTT. LUCA FIDANZA
COORDINAMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA	FF DOTT. PIETRO ROMUALDI	DOTT. CARLO D'UGO

3) DI DARE ATTO che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 del Personale dell'area delle Funzioni Locali, per tutta la durata della sostituzione;

4) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Direttori interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti Aziendali;

5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

PROPONGONO

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1) DI STABILIRE, per quanto riguarda il Coordinamento Assistenza Ospedaliera:

- che, stanti le disposizioni della Direzione Strategica, il dott. Pietro Romualdi è confermato nelle funzioni di Direttore FF del Coordinamento Assistenza Ospedaliera;
- che al dott. Romualdi Pietro, per le funzioni svolte di sostituto, compete, una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, così come stabilito dall'art. 22 comma 8, ultimo periodo;

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

- 2) **DI PRENDERE ATTO** dell'individuazione dei sostituti effettuate per l'anno 2023 dai Direttori/Coordinatori dei Dipartimenti/Coordinamenti Aziendali e dell'effettiva decorrenza dello svolgimento degli incarichi dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31/12/2023:

DIP. ASSISTENZA TERRITORIALE	DOTT. VALERIO PROFETA	DOTT. GIANDOMENICO PINTO
DIP. AMMINISTRATIVO	DOTT. ROSSELLA DI MARZIO	DOTT. ANTONELLA DI SILVESTRE
DIP. CARDIO-TORACO-VASCOLARE	DOTT. FILIPPO SANTARELLI	DOTT. GABRIELE PAGLIARICCIO
DIP. MATERNO INFANTILE	DOTT. ANTONIO SISTO	DOTT. ALESSANDRO SANTARELLI
DIP. SALUTE MENTALE	DOTT. DOMENICO DE BERARDIS	DOTT. LUIGI OLIVIERI
DIP. CHIRURGICO	DOTT. PIETRO ROMUALDI	DOTT. DANILO LUCANTONI
DIP. ONCOLOGICO	DOTT. CARLO D'UGO	DOTT. KATIA CANNITA
DIP. PREVENZIONE	DOTT. ERCOLE D'ANNUNZIO	DOTT. MARIO DI DOMENICANTONIO
DIP. MEDICO	DOTT. FRANCESCO DELLE MONACHE	DOTT. LUIGINO DE BERARDIS
DIP. DEI SERVIZI	DOTT. GABRIELLA LUCIDI PRESSANTI	DOTT. SOFIA CHIATAMONE RANIERI
DIP. EMERGENZA ED URGENZA	DOTT. ANNARITA GABRIELE	DOTT. SILVIO SANTICCHIA
COORDINAMENTO STAFF DI DIREZIONE	DOTT. RICCARDO BACI	DOTT. FRANCESCO MICHELONI
DIPARTIMENTO TECNICO LOGISTICO	FF ING. ANDREA DI BIAGIO	DOTT. LUCA FIDANZA
COORDINAMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA	FF DOTT. PIETRO ROMUALDI	DOTT. CARLO D'UGO

- 3) **DI DARE ATTO** che la complessiva spesa derivante dal precedente punto 2) non va prenotata al bilancio aziendale, in quanto si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 del Personale dell'area delle Funzioni Locali, per tutta la durata della sostituzione;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Direttori interessati, all'Ufficio Fascicoli Personali ed ai Direttori dei Dipartimenti e Coordinamenti Aziendali;
- 5) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia
Firmato digitalmente

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale
UOC Amministrazione del Personale

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data: _____

Il Dirigente

firmato digitalmente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

firmato digitalmente