

DATI RELATIVI AI PREMI data pubblicazione 17/12/2013

art.20 c.2 d.lgs.33/2013

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance 2012

COMPARTO

fondo stanziato € 2.100.024,63				
Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendi, ecc.)	anno 2012	numero valutati	retribuzione risultato 100%	somma liquida anno 2012
CATEGORIA C SUPER		128	100%	€ 126.508,45
CATEGORIA D		1587	100%	€ 1.336.704,24
CATEGORIA C		326	100%	€ 264.754,49
CATEGORIA B SUPER		242	100%	€ 181.675,81
CATEGORIA B		188	100%	€ 139.799,03
CATEGORIA A		76	100%	€ 49.034,82
TOTAL		2547		€ 2.098.476,84

DIRIGENZA MEDICA

fondo stanziato € 1.564.516,01

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	anno 2012	numero valutati	retribuzione risultato da 90% a 100%	retribuzione risultato da 60% a 85%	retribuzione risultato minore o uguale al 55%	somma liquidata anno 2012
DIRIGENZA MEDICA		580	43%	45%	12%	€ 1.309.368,75

DIRIGENZA SANITARIA

fondo stanziato € 1.7125,35

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	anno 2012	numero valutati	retribuzione risultato da 90% a 100%	retribuzione risultato da 60% a 85%	retribuzione risultato minore o uguale al 55%	somma liquidata anno 2012
DIRIGENZA SANITARIA		45	76%	19%	5%	€ 104.995,99

DIRIGENZA SPITA

fondo stanziato € 164.540,84

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	anno 2012	numero valutati	retribuzione risultato da 90% a 100%	retribuzione risultato da 70% a 85%	somma liquida anno 2012
DIRIGENZA PROF./TECN./AMM.		22	71%	29%	€ 149.453,79

LE EFFICIENZE UTILIZZATE PER LA VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA SONO STATE ARROTONDATE AL 5%, OVVERO SI E' PROCE-DUTO A PERCENTUALI CHE SI MUOVONO 10%, 15%, 20%, 75%, 80% ECC



ASL TERAMO PROTOCOLLO UNICO  
 Posta in Arredo  
 Prot. nr. 0054618/13 del 17/12/2013