

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo C.F. 00115590671

Il Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano,

Deliberazione n° **1766** del **10 OTT. 2019**

U.O.C.: GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Adozione definitiva del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 a seguito dell'approvazione dello stesso da parte della Giunta Regionale giusta deliberazione n518 del 9/09/2019.

Data 10/10/19 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa Alessia Ricci

Data 10/10/19 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento Dott.ssa Rossella Di Marzio

Il Direttore della U.O.C. proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 10/10/19

Firma [Firma]
Il Direttore f.f. UOC Gestione del Personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento
(timbro e firma)

Firma _____
Il Direttore dell'UOC Attività Amministrative

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegato al presente atto)

Data 10/10/2019



Firma [Firma]
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

- favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegato al presente atto)

Data 10/10/2019



Firma [Firma]
Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Maria Mattucci

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo - C.F. 00115590671

Il Direttore Generale FF: Dott. Maurizio Di Giosia

Il Direttore FF della UOC GESTIONE DEL PERSONALE Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare:
 - l'art. 6 che al comma 2 recita: *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter" e che "Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" ed al comma 3 che "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima";*
 - l'art. 6-ter che al primo comma recita: *"Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali" e - al terzo comma - che "Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute";*
 - le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA." di cui al citato art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii., emanate con il DPCM 8 maggio 2018 ed entrate in vigore il 27 luglio 2018, recanti una specifica disciplina per gli Enti del Servizio sanitario nazionale;
 - la delibera di Giunta Regionale n. 37 del 25 gennaio 2019, recante "Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR", ove si prevede in generale che il Direttore Generale di ogni Azienda USL predisporre e approva in via provvisoria con apposito atto deliberativo il "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale", provvedendo a trasmetterlo al Dipartimento per la Salute ed il Welfare mediante posta elettronica certificata, precisando che, in attuazione di quanto disposto nelle richiamate Linee di Indirizzo adottate con DPCM 8/5/2018, successivamente all'approvazione degli stessi da parte della Giunta Regionale (da definirsi nei 60 giorni successivi alla trasmissione), i riferiti Piani devono essere adottati in via definitiva dalle ASL regionali;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n.364 del 28/02/2019 è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale riferito al triennio 2019-2021;
- con successiva deliberazione n.979 del 4/6/2019 è stato riapprovato il PTFP 2019_2021 dopo i rilievi formulati dalla Regione con nota prot. n.RA/0124937/19 del 24.04.2019, sulla succitata deliberazione n.364/2019;
- con nota n.0070415 dell'11/07//2019 si è provveduto a comunicare alla Regione Abruzzo alcune rettifiche al PTFP relativamente all'annualità 2019;
- con deliberazione n.1257 del 12/07/2019 è stato approvato il "Piano attuativo aziendale 2019/bis per il governo delle liste di attesa in esecuzione di quanto stabilito dal piano operativo regionale per il contenimento delle liste di attesa (PRGLA) per il triennio 2019-2021 di cui alla delibera di Giunta Regionale n.265 del 14/05/2019 destinando il finanziamento di €500.000,00 al reclutamento di n.8 dirigenti medici nelle branche di seguito indicate nelle quali sono state rilevate le maggiori criticità rispetto ai tempi di attesa per l'esecuzione delle prestazioni ambulatoriali:
 - o Gastroenterologia n.1 dirigente medico anno 2019
 - o Radiodiagnostica n.1 dirigente medico anno 2019
 - o Cardiologia n.1 dirigente medico anno 2019
 - o Chirurgia Vascolare n.1 dirigente medico anno 2019
 - o Malattie dell'Apparto Respiratorio n.2 dirigente medico anno 2019
 - o Endocrinologia n.1 dirigente medico anno 2019

RILEVATO che con deliberazione n. 518 del 9.9.2019, la Giunta Regionale d'Abruzzo ha approvato, in attuazione di quanto previsto dal citato D.M. 8.5.2018, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Azienda USL di Teramo in attuazione del DM 8/5/2018 trasmessa con PEC del 16/09/2019 acquisita al prot. N.0092385 in pari data "per l'adozione definitiva del PTFP in oggetto";

RITENUTO:

- di procedere – in esecuzione delle disposizioni sopra richiamate – alla adozione in via definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Azienda USL di Teramo;
- di precisare che l'allegato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con riferimento all'anno 2019 contiene, tra le altre, anche le previsioni di assunzioni già effettuate per conclusione di procedure concorsuali in itinere o in esecuzione di autorizzazione a stralcio;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di poter tempestivamente procedere alle programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2019;

VISTO il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286

PROPONE

per le motivazioni esplicitate in narrativa e che si intendono per integralmente riportate nel presente dispositivo,

1. **DI ADOTTARE definitivamente** - a seguito dell'approvazione intervenuta con deliberazione di Giunta Regionale n. 518 del 9.9.2019 - **il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale riferito al triennio 2019-**

2021, di cui agli allegati A e B della deliberazione di GRA n.518/2019 allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2. **DI PRECISARE** che l'allegato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con riferimento all'anno 2019 contiene, tra le altre, anche le previsioni di assunzioni già effettuate per conclusione di procedure concorsuali in itinere o in esecuzione di autorizzazione a stralcio;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21-quater della legge n. 241/1990 e ss. mm. e ii., anche al fine di poter tempestivamente procedere alle programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2019;
4. **DI PROCEDERE** alla comunicazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 al sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. entro 30 giorni dall'adozione definitiva effettuata col presente provvedimento, in attuazione di quanto previsto dal sopra richiamato DPCM 8 maggio 2018;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati, al Componente la Giunta preposto alle Politiche della Salute ed al Dipartimento per la Salute ed il Welfare della Regione Abruzzo,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;



IL DIRETTORE GENERALE FF
Dott. Maurizio Di Giosia



01/09/2019

GIUNTA REGIONALE

Seduta in data - 9 SET. 2019 Deliberazione N. **518**

Negli uffici della Regione Abruzzo, si è riunita la Giunta Regionale presieduta dal Sig. Presidente **Dott. Marco MARILIO**

con l'intervento dei componenti:

	P	A
1. IMPRUDENTE Emanuele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. CAMPITELLI Nicola	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. FEBBO Mauro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. FIORETTI Piero	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. LIRIS Guido Quintino	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. VERI' Nicoletta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Svolge le funzioni di Segretario **Daniela Valenza**

OGGETTO

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2019-2021 DELL'AZIENDA UNITA' SANITARIA DI TERAMO IN ATTUAZIONE DEL D.M. 8 MAGGIO 2018.

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO che, con la D.G.R. 20 ottobre 2016 n. 644, si è preso atto che la Regione Abruzzo è rientrata nell'esercizio delle funzioni precedentemente ricomprese nel mandato commissariale e, quindi, anche di quella inerente la razionalizzazione e il contenimento della spesa del personale, nel rispetto della cornice normativa vigente in materia sanitaria e in materia di Piani di rientro dai deficit sanitari, ferme restando le modalità di verifica e di affiancamento di cui alla lettera g) della Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2016;

CONSIDERATO che:

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (come integrato e novellato dal D.Lgs. n. 75/2017) prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2;

- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.”*;

- il PTFP si sviluppa (come previsto nell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001) in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che, di anno in anno, può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

- l'art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”*;

- le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”* di cui al citato art. 6-ter del D.Lgs.n. 165/2001, sono state emanate con il D.M. 8 maggio 2018 e sono entrate in vigore il 27 luglio 2018, dettando una specifica disciplina per gli enti del Servizio sanitario nazionale secondo cui:

→ *“I predetti piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”*;

→ *“Le previsioni dell'art. 6-ter, commi 3 e 6, del decreto legislativo n. 165/2001 riguardano il regime ordinario di adozione dei fabbisogni, ferme restando, come precisato dall'art. 6, comma 6-bis del medesimo decreto legislativo, le particolari disposizioni di settore, ivi comprese quelle dell'articolo 1, commi 541, 543 e 544 della legge n. 208/2015, che dettano un regime speciale per le distinte assunzioni di carattere straordinario e limitato nel tempo ivi previste. Resta inteso che è necessaria la coerenza dei contenuti dei documenti adottati con riferimento alla normativa citata”*;

→ *“I PTFP delle Aziende e degli Enti del SSN devono essere inoltre predisposti in coerenza con i rispettivi atti aziendali di cui all'articolo 3, comma 1-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”*;

→ *“Si richiama, altresì, la disciplina specifica prevista per le regioni in piano di rientro dal deficit sanitario ed i vincoli declinati nei relativi programmi operativi nonché dei Piani di rientro aziendali di cui all'articolo 1, comma 524, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”*;

→ *“In sede di determinazione del piano triennale dei fabbisogni di personale come sopra definito, con riferimento alla parte del fabbisogno che deve essere soddisfatta con rapporti di lavoro di dipendenza, andrà definita la consistenza della dotazione organica, espressa in termini di teste e del relativo valore economico-finanziario”*;

→ I PTFP delle Aziende del SSN sono approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e, successivamente, adottati in via definitiva dalle stesse Aziende che comunicano i contenuti dei piani, entro 30 giorni dalla loro adozione definitiva, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO, altresì, che:

- alla luce delle sostanziali modifiche apportate dalla normativa sopra richiamata alla materia dei fabbisogni di personale, il rapporto e la funzione dei piani triennali dei fabbisogni e delle dotazioni organiche risultano sostanzialmente ribaltati, nel senso che, prima delle modifiche del D.Lgs. n. 75/2017, i piani dei fabbisogni derivavano dalla determinazione delle dotazioni organiche, mentre, secondo il testo attualmente vigente del D.Lgs. n. 165/2001, la determinazione delle dotazioni organiche è una conseguenza della formulazione dei piani dei fabbisogni;
- il piano dei fabbisogni può essere definito come lo strumento che individua, in termini qualitativi (per professionalità) e quantitativi (per ore nel triennio), le risorse umane necessarie per porre in essere le prestazioni che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad erogare, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli istituti utilizzati;
- la dotazione organica può essere definita come lo strumento che, facendo riferimento al piano triennale dei fabbisogni, individua, in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste), il personale con rapporto di lavoro dipendente che le singole amministrazioni ritengono necessario per porre

in essere le prestazioni che sono tenute ad erogare, nel rispetto della spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP;

• la dotazione organica si sostanzia, quindi, in un valore finanziario, individuando la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. RA/0291325/18 del 22.10.2018, è stato trasmesso ai Competenti Organismi il "Piano concernente il fabbisogno di personale ex art.1, comma 541, lett. b), Legge n. 208/2015" unitamente alla "Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo";

- il fabbisogno di personale, risultante dalla prima applicazione della suddetta metodologia, è stato determinato nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'articolo 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii. (spesa del personale sostenuta nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%);

- con la D.G.R. 25 gennaio 2019 n. 37, sono state approvate le "Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR" al fine di recepire la metodologia sopra richiamata e di rendere omogenea applicazione da parte delle stesse Aziende delle linee di indirizzo ministeriali nella predisposizione dei rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP), chiarendo che le Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo devono predisporre i rispettivi piani triennali dei fabbisogni di personale nel rispetto, oltre che di quanto stabilito nelle linee di indirizzo di cui D.M. 8 maggio 2018, anche di quanto previsto nei seguenti provvedimenti (decreti commissariali e deliberazioni di Giunta Regionale) e documenti:

a) D.C.A. 21 luglio 2016 n. 79 recante il "Riordino della rete ospedaliera della Regione Abruzzo", che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel D.M. n. 70/2015;

b) D.G.R. 28 febbraio 2017 n. 78 recante "Approvazione delle nuove linee guida per la redazione degli Atti Aziendali";

c) Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione della Aziende Sanitarie regionali;

d) Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo, di cui all'allegato 1 alla stessa D.G.R. n. 37/2019, già trasmessa ai competenti Organismi Ministeriali con la citata prot. n. RA/0291325/18 del 22.10.2018;

RILEVATO che le predette Indicazioni operative regionali prevedono quanto segue:

- "La Giunta Regionale, ... (omissis) approva il 'Piano Triennale del Fabbisogno di Personale', previa verifica;

- della corretta applicazione della 'Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo';

- della coerenza delle assunzioni ivi previste con gli 'Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione della Aziende Sanitarie regionali';

- della coerenza tra il costo del 'Piano Triennale del Fabbisogno di Personale' e gli inderogabili tetti di spesa in termini di conto economico programmatico indicati negli strumenti di programmazione vigenti per ogni anno di riferimento";

ATTESO che, in attuazione della D.G.R. n. 265 del 14 maggio 2019 recante "Piano Regionale per il Governo delle Liste d'Attesa (PRGLA) per il triennio 2019-2021", si è provveduto - con nota prot. n. RA 0181618/19 del 19.06.2019 - ad incrementare con il finanziamento di € 500.000,00 il tetto di spesa per il personale relativo all'anno 2019 di ciascuna Azienda, individuato con la D.G.R. n. 913/2018, precisando che tali risorse debbono essere finalizzate esclusivamente all'assunzione di personale destinato alle unità operative delle discipline interessate alla riduzione delle Liste d'attesa e che le stesse risorse devono essere utilizzate in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;



DATO ATTO che:

- il Direttore Generale dell'Azienda USL di Teramo ha trasmesso al Dipartimento per la Salute e il Welfare, in data 6 marzo 2019, la deliberazione n. 364 del 28 febbraio 2019 recante "*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale Azienda USL di Teramo 2019 -2021*";
- a seguito di interlocuzioni con la competente struttura regionale, lo stesso Direttore Generale ha trasmesso la Deliberazione n. 979 del 4 giugno 2019 recante "*Controdeduzioni alla richiesta di chiarimenti formulata dalla Regione Abruzzo con nota prot. n. RA/0124937 del 24/04/2019 e riapprovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 Azienda USL di Teramo*";
- con successiva nota prot. n. 0070415/19 dell'11 luglio 2019, il Direttore Generale dell'Azienda USL di Teramo ha comunicato alcune rettifiche al Piano in questione relativamente all'anno 2019;
- con Deliberazione n. 1257 del 12 luglio 2019, il Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. di Teramo ha approvato il "*Piano Attuativo Aziendale 2019/BIS per il Governo delle Liste d'Attesa in esecuzione di quanto stabilito dal Piano Operativo Regione per il Contenimento delle Liste d'Attesa (PRGLA) per il triennio 2019-2021 di cui alla Delibera di Giunta Regionale n° 265 del 14.05.2019*", destinando il finanziamento di € 500.000,00 al reclutamento di n. 8 dirigenti medici nelle branche di seguito indicate nelle quali si rilevano le maggiori criticità rispetto ai tempi d'attesa per l'esecuzione delle prestazioni ambulatoriali:
 - Gastroenterologia n. 1 Dirigente Medico anno 2019
 - Radiodiagnostica n. 2 Dirigenti Medici anno 2019
 - Cardiologia n. 1 Dirigente Medico anno 2019
 - Chirurgia Vascolare n. 1 Dirigente Medico anno 2019
 - Malattie dell'Apparato Respiratorio n. 2 Dirigenti Medici anno 2019
 - Endocrinologia n. 1 Dirigente Medico anno 2019;

Giunta Regionale

CONSIDERATO che:

- il predetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, così come risultante dagli Allegati A (personale in servizio al 31.12.2018 e assunzioni autorizzate non ancora perfezionate) e B (assunzioni 2019 - 2020 - 2021) che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato predisposto dall'Azienda USL di Teramo applicando la metodologia di cui alla già menzionata D.G.R. n. 37/2019 e, conseguentemente, risulta coerente con il fabbisogno di personale ex art. 1, comma 541, lett. b), della legge n. 208/2015;
- le assunzioni relative al triennio di riferimento risultano coerenti con gli "*Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione della Aziende Sanitarie regionali*" di cui alla D.G.R. n. 913/2018;
- il PTFP in questione risulta coerente con gli inderogabili tetti di spesa - in termini di conto economico programmatico - indicati nella suddetta D.G.R. n. 913/2018 e integrati per l'anno 2019 con il finanziamento di € 500.000,00 ex D.G.R. n. 265/2019;

CONSIDERATO, altresì, che lo stesso PTFP risulta coerente anche con i vincoli in materia di contenimento del costo del personale stabiliti dall'articolo 2, comma, 71 della Legge n. 191/2009 (così come rideterminati dall'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 60 del 25 giugno 2019), in quanto la spesa del personale dell'Azienda USL di Teramo riferita all'anno 2018 (comunicata al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano) si è attestata ben al di sotto dell'ammontare della spesa 2004 diminuito del 1,4%. Infatti, a fronte di un tetto massimo di spesa pari a € 149.923.000,00, la spesa registrata al 31.12.2018 è stata pari a € 143.911.000,00 e, pertanto, è risultata notevolmente inferiore - per un importo pari a € 6.012.000,00 - rispetto all'obiettivo fissato nella disposizione normativa sopra richiamata (spesa 2004 diminuita dell'1,4%);



DATO ATTO che:

- nella citata Deliberazione n. 979 del 4 giugno 2019 il Direttore Generale dell'Azienda USL di Teramo ha attestato che il PTFP in questione "è stato predisposto in coerenza con l'Atto Aziendale attualmente vigente approvato con deliberazione n. 1318 del 27/08/2018 come modificata ed integrata con deliberazioni n. 1336 del 31/08/2018 e validato dalla Regione Abruzzo con Deliberazioni di GRA n. 722 e 723 del 28/09/2018";
- con nota prot. n. RA/212310/19 del 18.07.2019, il Dirigente del Servizio Programmazione Socio-Sanitaria del Dipartimento per la Salute e il Welfare ha confermato l'approvazione da parte della Giunta Regionale della D.G.R. 28 settembre 2018 n. 722 recante: "Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Teramo 27 agosto 2018 n. 1318. Presa d'atto ed ulteriori integrazioni";
- con successiva nota prot. n. RA/0216094/19 del 23.07.2019, lo stesso Dirigente del Servizio Programmazione Socio-Sanitaria ha precisato che "la D.G.R. 28 settembre 2018, n. 723 non era stata citata, nel suddetto primo riscontro, in quanto tale provvedimento giuntale non ha sostituito né abrogato la D.G.R. n. 722 assunta in pari data, ma ha solo preso atto della rettifica di un refuso, presente nella deliberazione della ASL di Teramo n. 1318, oggetto della D.G.R. n. 722/2018, che, come, specificato nella narrativa della Deliberazione 723 in questione, non altera la dotazione di strutture prevista nell'atto aziendale di cui alla D.D. n. 1318/2018 ...";

ATTESO che la presente deliberazione riveste carattere di indifferibilità ed urgenza, stante la necessità di consentire alla Azienda USL di Teramo la regolare gestione delle proprie dinamiche assunzionali, e che - pertanto - tale provvedimento sarà trasmesso ai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze successivamente alla sua adozione per la relativa validazione;

RICHIAMATA la D.G.R. n. 37 del 25 gennaio 2019;

DATO ATTO che:

- a) il Dirigente del Servizio "Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR" ha attestato che la presente proposta non comporta oneri a carico del bilancio regionale, in quanto tali oneri rientrano nel perimetro sanitario di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- b) il Dirigente del Servizio "Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR" ha espresso il proprio parere favorevole ai sensi della legge regionale n.77/99 s.m.e.i.;

DATO ATTO, altresì, che il Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare ha espresso il proprio parere favorevole ai sensi della legge regionale n.77/99 s.m.e.i.;

CON I VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte e approvate

1. di **APPROVARE**, in attuazione di quanto previsto dal D.M. 8 maggio 2018, il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Azienda USL di Teramo**, così come risultante dagli Allegati A (personale in servizio al 31.12.2018 e assunzioni autorizzate non ancora perfezionate) e B (assunzioni 2019 - 2020 - 2021) che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **DARE ATTO** che:
→ il PTFP in oggetto è stato predisposto dall'Azienda USL di Teramo applicando la metodologia di cui alla D.G.R. n. 37/2019 e, conseguentemente, risulta coerente con il fabbisogno di personale ex art. 1, comma 541, lett. b), della legge n. 208/2015;



→ le assunzioni sopra indicate risultano coerenti con gli “*Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione della Aziende Sanitarie regionali*” di cui alla D.G.R. n. 913/2018;
→ il PTFP in questione risulta coerente con gli inderogabili tetti di spesa - in termini di conto economico programmatico - indicati nella suddetta D.G.R. n. 913/2018 e integrati per l'anno 2019 con il finanziamento di € 500.000,00 ex D.G.R. n. 265/2019;

3. di DARE ATTO, altresì, che lo stesso PTFP:

→ risulta coerente anche con i vincoli in materia di contenimento del costo del personale stabiliti dall'articolo 2, comma, 71 della Legge n. 191/2009 (così come rideterminati dall'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 60 del 25 giugno 2019);

→ è stato predisposto in coerenza con l'Atto Aziendale attualmente vigente e validato dalla Regione Abruzzo;

4. di DARE MANDATO al Servizio “*Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR*” del Dipartimento per la Salute e il Welfare di trasmettere il presente provvedimento al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e delle Finanze nonché all'Azienda USL di Teramo per l'adozione definitiva del PTFP in oggetto;

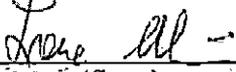
5. di DISPORRE la pubblicazione della presente deliberazione nel sito <http://www.regione.abruzzo.it>.

DIPARTIMENTO: SALUTE E WELFARE

SERVIZIO: SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR

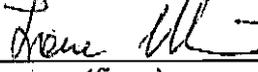
UFFICIO: RISORSE UMANE DEL SSR

L' Estensore
Dott.ssa Ivana Mancini



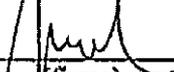
(firma)

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Ivana Mancini



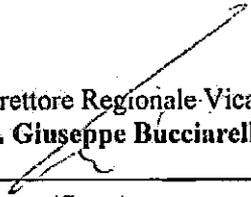
(firma)

Il Dirigente del Servizio
Dott. Antonio Forcse



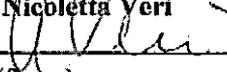
(firma)

Il Direttore Regionale-Vicario
Dr. Giuseppe Bucciarelli



(firma)

Il Componente la Giunta
Dott.ssa Nicoletta Veri

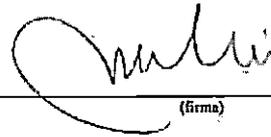


(firma)

Giunta Regionale
Servizio

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente della Giunta



(firma)

Il Segretario della Giunta



(firma)

PERSONALE OSPEDALITRO - NIDIGI					
Codice Struttura	Nome Struttura	Codice disciplina	Disciplina/UO	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130014	P.O. Teramo	01	Allergologia	2	
130014	P.O. Teramo	03	Anatomia patologica	4	
130014	P.O. Teramo	AI+SO	Area Intensiva + Sala Operatoria	30	3
130014	P.O. Teramo	07	Cardiochirurgia	8	1
130014	P.O. Teramo	08	Cardiologia+utic+emodinamica	22	
130014	P.O. Teramo	09	Chirurgia generale	10	3
130014	P.O. Teramo	10	Chirurgia maxillo facciale	2	
130014	P.O. Teramo	13	Chirurgia toracica	4	
130014	P.O. Teramo	14	Chirurgia vascolare	6	1
130014	P.O. Teramo	58	Gastroenterologia	3	
130014	P.O. Teramo	24	Malattie infettive e tropicali	4	
130014	P.O. Teramo	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	18	1
130014	P.O. Teramo	26	Medicina generale	9	5
130014	P.O. Teramo	AC	Medicina Trasfusionale	11	1
130014	P.O. Teramo	29	Nefrologia	5	1
130014	P.O. Teramo	30	Neurochirurgia	8	
130014	P.O. Teramo	32	Neurologia	5	2
130014	P.O. Teramo	34	Oculistica	7	
130014	P.O. Teramo	64	Oncologia	5	3
130014	P.O. Teramo	36	Ortopedia e traumatologia (ctz)	8	1
130014	P.O. Teramo	37	Ostetricia e ginecologia	14	
130014	P.O. Teramo	38	Otorinolaringoiatria	9	
130014	P.O. Teramo	39	Pediatria (compreso neonatologia)	10	
130014	P.O. Teramo	68	Pneumologia	6	
130014	P.O. Teramo	40	Psichiatria	10	
130014	P.O. Teramo	69	Radiologia	17	
130014	P.O. Teramo	AA	Servizi Laboratorio	13	1
130014	P.O. Teramo	43	Urologia	6	1
130015	P.O. Giulianova	AI+SO	Area Intensiva + Sala Operatoria	5	
130015	P.O. Giulianova	08	Cardiologia+utic	7	
130015	P.O. Giulianova	09	Chirurgia generale	6	1
130015	P.O. Giulianova	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	10	
130015	P.O. Giulianova	26	Medicina generale	6	2
130015	P.O. Giulianova	64	Oncologia	2	
130015	P.O. Giulianova	36	Ortopedia e traumatologia (pst)	6	
130015	P.O. Giulianova	40	Psichiatria	6	
130015	P.O. Giulianova	69	Radiologia	5	
130016	P.O. Atri	03	Anatomia patologica	2	
130016	P.O. Atri	AI+SO	Area Intensiva + Sala Operatoria	9	
130016	P.O. Atri	08	Cardiologia	5	



PERSONALE OSPEDALIERO - MEDICI					
<i>Codice Struttura</i>	<i>Nome Struttura</i>	<i>Codice disciplina</i>	<i>Disciplina/VO</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
130016	P.O. Atri	09	Chirurgia generale	6	2
130016	P.O. Atri	19	Malattie endocrine, del ricambio e della nutriz.	3	
130016	P.O. Atri	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	10	
130016	P.O. Atri	26	Medicina generale	7	
130016	P.O. Atri	34	Oculistica	3	
130016	P.O. Atri	36	Ortopedia e traumatologia (pst)	6	1
130016	P.O. Atri	39	Pediatria	5	
130016	P.O. Atri	69	Radiologia	5	
130016	P.O. Atri	43	Urologia	2	
130017	P.O. Sant'Omero	AI+SO	Area Intensiva + Sala Operatoria	6	
130017	P.O. Sant'Omero	08	Cardiologia	5	
130017	P.O. Sant'Omero	09	Chirurgia generale	8	1
130017	P.O. Sant'Omero	51	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	9	
130017	P.O. Sant'Omero	26	Medicina generale	4	1
130017	P.O. Sant'Omero	36	Ortopedia e traumatologia (pst)	7	
130017	P.O. Sant'Omero	37	Ostetricia e ginecologia	8	6
130017	P.O. Sant'Omero	39	Pediatria	7	
130017	P.O. Sant'Omero	69	Radiologia	5	1
TOTALI				431	39

ASL Teramo
D' Abruzzo



ALLEGATO A

PERSONALE OSPEDALIERO - INFERMIERI				
<i>Codice Struttura</i>	<i>Nome Struttura</i>	<i>Aree omogenee</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
130014	P.O. Teramo	Area Intensiva + Sala Operatoria	149	2
130014	P.O. Teramo	Area materno- infantile	42	1
130014	P.O. Teramo	Chirurgica	138	4
130014	P.O. Teramo	Emergenza Urgenza	40	3
130014	P.O. Teramo	Medica	152	11
130014	P.O. Teramo	Salute mentale	12	
130014	P.O. Teramo	Servizi Radiologia	10	1
130014	P.O. Teramo	Sub intensiva	14	
130015	P.O. Giulianova	Area Intensiva + Sala Operatoria	36	
130015	P.O. Giulianova	Chirurgia Generale	25	
130015	P.O. Giulianova	Emergenza Urgenza	18	
130015	P.O. Giulianova	Medica	53	2
130015	P.O. Giulianova	Salute mentale	14	
130015	P.O. Giulianova	Servizi Radiologia	4	
130016	P.O. Atri	Area Intensiva + Sala Operatoria	29	1
130016	P.O. Atri	Area materno- infantile	13	
130016	P.O. Atri	Chirurgia Generale	43	
130016	P.O. Atri	Emergenza Urgenza	19	
130016	P.O. Atri	Medica	54	2
130016	P.O. Atri	Radiologica	4	
130017	P.O. Sant'Omero	Area Intensiva + Sala Operatoria	23	
130017	P.O. Sant'Omero	Area materno- infantile	25	
130017	P.O. Sant'Omero	Chirurgia Generale	23	
130017	P.O. Sant'Omero	Emergenza Urgenza	19	
130017	P.O. Sant'Omero	Medicina Interna	35	2
130017	P.O. Sant'Omero	Servizi Radiologia	4	
TOTALI			998	29

Giunta Regionale d' Abruzzo

ASL Teramo



PERSONALE OSPEDALIERO E OPERATORI SOCIO SANITARI				
<i>Codice Struttura</i>	<i>Nome Struttura</i>	<i>Aree omogenee</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
130014	P.O. Teramo	Area Intensiva + Sala Operatoria	25	
130014	P.O. Teramo	Area materno- infantile	6	
130014	P.O. Teramo	Chirurgia Generale	30	
130014	P.O. Teramo	Emergenza Urgenza	13	
130014	P.O. Teramo	Medicina Interna	32	
130014	P.O. Teramo	Salute mentale	6	
130014	P.O. Teramo	Subintensiva	4	
130015	P.O. Giulianova	Area Intensiva + Sala Operatoria	4	
130015	P.O. Giulianova	Chirurgia Generale	7	
130015	P.O. Giulianova	Emergenza Urgenza	6	
130015	P.O. Giulianova	Medicina Interna	15	
130015	P.O. Giulianova	Radiologica	1	
130015	P.O. Giulianova	Salute mentale	3	
130016	P.O. Atri	Area Intensiva + Sala Operatoria	6	
130016	P.O. Atri	Area materno- infantile	4	
130016	P.O. Atri	Chirurgia Generale	8	
130016	P.O. Atri	Emergenza urgenza	6	
130016	P.O. Atri	Medicina Interna	18	
130017	P.O. Sant'Omero	Area Intensiva + Sala Operatoria	7	
130017	P.O. Sant'Omero	Area materno- infantile	6	
130017	P.O. Sant'Omero	Chirurgia Generale	5	
130017	P.O. Sant'Omero	Emergenza urgenza	6	
130017	P.O. Sant'Omero	Medicina Interna	13	
130017	P.O. Sant'Omero	Radiologica	1	
TOTALI			232	0

PERSONALE OSPEDALIERO - OSTETRICHE				
<i>Codice Struttura</i>	<i>Nome Struttura</i>	<i>Aree omogenee</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
130014	P.O. Teramo	Ostetricia e ginecologia	13	2
130017	P.O. Sant'Omero	Ostetricia e ginecologia	11	
TOTALI			24	2

PERSONALE OSPEDALIERO - TECNICI				
<i>Codice Struttura</i>	<i>Nome Struttura</i>	<i>Aree omogenee</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
130014	P.O. Teramo	Servizi Radiologia	53	
130014	P.O. Teramo	Servizi Laboratorio	45	1
130015	P.O. Giulianova	Servizi Radiologia	11	
130015	P.O. Giulianova	Servizi Laboratorio	9	1
130016	P.O. Atri	Servizi Radiologia	12	
130016	P.O. Atri	Servizi Laboratorio	9	
130017	P.O. Sant'Omero	Servizi Radiologia	12	
130017	P.O. Sant'Omero	Servizi Laboratorio	8	1
TOTALI			159	3



DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - MEDICINE VETERINARIE				
Area	Disciplina/UO	Profilo	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Dip. Prevenzione	Igiene Alimenti e Nutrizione	Dirigenti medici - Direttori	1	
Dip. Prevenzione	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici - Direttori	1	
Dip. Prevenzione	Medicina Legale	Dirigenti medici - Direttori	1	
Dip. Prevenzione	Igiene Alimenti e Nutrizione	Dirigenti medici	5	
Dip. Prevenzione	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici	11	2
Dip. Prevenzione	Malattie Apparato Respiratorio	Dirigenti medici	1	
Dip. Prevenzione	Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	Dirigenti medici	4	
Dip. Prevenzione	Medicina dello sport	Dirigenti medici	1	
Dip. Prevenzione	Medicina Legale	Dirigenti medici	5	
Dip. Prevenzione	Malattie Infettive	Dirigenti medici	1	
Dip. Prevenzione	Organizzazione Servizi Sanitari di Base	Dirigenti medici (ex medici condotti)	2	
Dip. Prevenzione	Sanità Animale (area A)	Dirigenti veterinari -Direttori	1	
Dip. Prevenzione	Igiene della produzione, trasf, commerc., conserv., trasp., deposito e somm. Alimenti origine animale e loro derivati (Area B)	Dirigenti veterinari -Direttori	0	1
Dip. Prevenzione	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche (Area C)	Dirigenti veterinari -Direttori	0	1
Dip. Prevenzione	Sanità Animale (area A)	Dirigenti veterinari	10	2
Dip. Prevenzione	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche (Area C)	Dirigenti veterinari	6	
Dip. Prevenzione	Igiene della produzione, trasf, commerc., conserv., trasp., deposito e somm. Alimenti origine animale e loro derivati (Area B)	Dirigenti veterinari	13	
TOTALE			63	6

ASSISTENZA DISTRETTUALE - MEDICI				
Area	Disciplina/UO	Profilo	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Ass. distrettuale	Medicina penitenziaria	Dirigenti medici - Direttori	0	1
Ass. distrettuale	Organizzazione Servizi Sanitari Base	Dirigenti medici - Direttori	1	
Ass. distrettuale	Ginecologia ed Ostetricia	Dirigenti medici	1	
Ass. distrettuale	Organizzazione Servizi Sanitari Base	Dirigenti medici	10	
Ass. distrettuale	Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	Dirigenti medici	0	
Ass. distrettuale	Otorinolaringoiatria	Dirigenti medici	1	
Ass. distrettuale	Farmacologia e Tossicologia Clinica	Dirigenti medici	7	
Ass. distrettuale	Malattie Infettive	Dirigenti medici	0	
Ass. distrettuale	Anestesia e Rianimazione	Dirigenti medici	0	
Ass. distrettuale	Oncologia	Dirigenti medici	1	
Ass. distrettuale	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici	1	
Ass. distrettuale	Urologia	Dirigenti medici	1	
TOTALE			23	1



UNITA' OPERATIVE PER MEDICI POSIBILI ELETTO - MEDICI				
Area	Disciplina/UD	Profilo	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Direzione Medica di PO	Dirigenti medici - Direttori	0	1
Restante personale	Patologia Clinica	Dirigenti medici - Direttori	1	
Restante personale	Radioterapia	Dirigenti medici - Direttori	1	
Restante personale	Neuropsichiatria infantile	Dirigenti medici	3	
Restante personale	Direzione Medica di PO	Dirigenti medici	5	
Restante personale	Psichiatria	Dirigenti medici	10	
Restante personale	Medicina Fisica e Riabilitazione	Dirigenti medici	3	
Restante personale	Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (RSPP)	Dirigenti medici	1	
Restante personale	Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro	Dirigenti medici	1	
Restante personale	Dermatologia	Dirigenti medici	3	
Restante personale	Anestesia e Rianimazione	Dirigenti medici	4	
Restante personale	Malattie Metaboliche diabetologia	Dirigenti medici	7	
Restante personale	Medicina nucleare	Dirigenti medici	3	
Restante personale	Igiene alimenti e nutrizione	Dirigenti medici	1	
Restante personale	Gastroenterologia	Dirigenti medici	1	
Restante personale	Nefrologia	Dirigenti medici	5	
Restante personale	Oncologia	Dirigenti medici	1	
Restante personale	Odontoiatria	Dirigenti medici	2	
Restante personale	Pediatria	Dirigenti medici	1	1
Restante personale	Radioterapia	Dirigenti medici	3	2
Restante personale	Scienza dell'alimentazione e dietetica	Dirigenti medici	2	
Restante personale	Radiodiagnostica	Dirigenti medici	1	
TOTALE			59	4

UNITA' OPERATIVE PER MEDICI POSIBILI ELETTO - INFERMIERI				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere cat.D	135	
Restante personale	Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Infermiere cat.DS	30	
Restante personale	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico cat.D	4	
Restante personale	Operatore prof.le sanitario 2^ cat.	Infermiere Generico esperto cat. C	25	
Restante personale	Operatore prof.le sanitario 2^ cat.	Infermiere Psichiatrico esperto cat. C	12	
Restante personale	Operatore prof.le sanitario 2^ cat.	Infermiere Generico cat. BS	2	
TOTALE			208	0

UNITA' OPERATIVE PER MEDICI POSIBILI ELETTO - OPERATORI SOCIO SANITARI				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	13	
TOTALE			13	0

OPERATORI SOCIO SANITARI				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Operatore prof.le sanitario 2^ cat. Puericultrice cat.C	Operatore prof.le sanitario 2^ cat. Puericultrice esperta cat.C	5	
Restante personale	Puericultrice cat.BS	Puericultrice cat.BS	1	
TOTALE			6	0



DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE E ASSISTENZA DISTRETTUALE - INFERMIERE COSMETICHE				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Dipartimento di Prev	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere cat.D	29	
Ass. distrettuale	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere cat.D	76	
Ass. distrettuale	Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere cat.DS	2	
Ass. distrettuale	Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica cat. D	8	
Ass. distrettuale	Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica cat. DS	1	
Ass. distrettuale	Collaboratore professionale sanitario	Dietista CAT. D	9	
Ass. distrettuale	Collaboratore professionale sanitario esperto	Dietista CAT. DS	3	
TOTALE			128	0

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE E ASSISTENZA DISTRETTUALE - OPERATORI SOCIO SANITARI				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Ass. Distrettuale	Operatore Socio Sanitario	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	21	
TOTALE			21	0

PERSONALE DEL SERVIZIO I.R.				
Area	Disciplina/UO	Profilo	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Dip. Prevenzione	Medicina e Chirurgia Accettazione ed Urgenza	Dirigenti medici	1	
Ass. distrettuale	Medicina e Chirurgia Accettazione ed Urgenza	Dirigenti medici	4	
Restante personale	Medicina e Chirurgia Accettazione ed Urgenza	Dirigenti medici	4	
TOTALE			9	0

PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA DEI PARIBILI UO				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Ass. distrettuale	Collaboratore professionale sanitario	Educatore professionale CAT.D	1	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Terapista Neuropsicomotricità età evolutiva CAT.D	1	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Fisioterapista CAT.DS	4	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Fisioterapista CAT.D	40	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Massaggiatore non vedente CAT.D	2	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Terapista Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale CAT. D	0	2
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Ortottista CAT. D	3	1
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Logopedista CAT. D	4	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Tecnico Audiometrista CAT. D	2	1
TOTALE			57	4

PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA TECNICO-SANITARIA				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario esperto	Tecnico della Fisiopatologia circolatoria e Perfusione vascolare CAT. DS	1	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Tecnico della Fisiopatologia circolatoria e Perfusione vascolare CAT. D	4	
Restante personale	Collaboratore professionale sanitario	Tecnico Neurofisiopatologia CAT.D	5	
TOTALE			10	0



PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA DI PREVENZIONE				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Dip. Prevenzione	Collaboratore professionale sanitario Senior	Assistente sanitario CAT.D	2	
Dip. Prevenzione	Collaboratore professionale sanitario	Tecnico della prevenzione CAT.D	25	9
Dip. Prevenzione	Collaboratore professionale sanitario Senior	Tecnico della prevenzione CAT.DS	5	
Ass. distrettuale	Collaboratore professionale sanitario	Assistente sanitario CAT.D	1	
TOTALE			33	9

PERSONALE DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO (NON MEDICO VETERINARIO)				
Area	Disciplina/VO	Profilo	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Ass. distrettuale	Farmaceutica Territoriale	Dirigenti Farmacisti	3	
Restante personale	Patologia Clinica	Dirigenti biologi	8	
Restante personale	Microbiologia e Virologia	Dirigenti biologi	1	
Restante personale	Farmacia Ospedaliera	Dirigenti Farmacisti	10	
Restante personale	Fisica sanitaria	Dirigenti Fisici	3	
Restante personale	Psicologia Clinica	Dirigenti Psicologi	10	
Restante personale	Dirigenti Psicologici	Dirigenti Psicologi	1	
Restante personale	Professioni sanitarie comparto	Dirigenti sanitari	2	
Restante personale	Professioni sanitarie comparto	Dirigenti sanitari - Direttori	0	
Restante personale	Farmacia Ospedaliera	Dirigenti sanitari - Direttori	1	
Restante personale	Fisica sanitaria	Dirigenti sanitari - Direttori	1	
TOTALE			40	0

PERSONALE DI RILIEVO TECNICO				
Area	Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
Restante personale	Dirigente analista - Direttore	Dirigente analista - Direttore	1	
Restante personale	Dirigente Statistico - Direttore	Dirigente Statistico - Direttore	1	
Restante personale	Dirigente Sociologo - Direttore	Dirigente Sociologo - Direttore	1	
Ass. distrettuale	Dirigenti Sociologi	Dirigenti Sociologi	3	1
Ass. distrettuale	Assistente sociale cat. DS	Assistente sociale	2	
Ass. distrettuale	Assistente sociale cat. D	Assistente sociale	29	
Restante personale	Programmatore CAT. C	Programmatore	9	
Restante personale	Assistente tecnico CAT. C	Assistente tecnico	6	
Restante personale	Operatore tecnico specializzato esperto CAT. C	Operatore tecnico specializzato esperto	3	
Restante personale	Operatore tecnico specializzato CAT. BS	Operatore tecnico specializzato	31	
Restante personale	Operatore tecnico addetto Assistenza CAT. C	Operatore tecnico	8	
Restante personale	Operatore tecnico CAT. B	Operatore tecnico	147	2
Restante personale	Ausiliario specializzato CAT. A	Ausiliario specializzato	57	17
Restante personale	Collaboratore tecnico professionale CAT. D	Collaboratore tecnico professionale	17	4
Restante personale	Operatore tecnico specializzato esperto CAT. C	Autista ambulanza CAT. C	2	
Restante personale	Operatore tecnico specializzato CAT. BS	Autista ambulanza CAT. BS	44	
TOTALE			361	24



PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE				
<i>Area</i>	<i>Profilo</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
Restante personale	Dirigente Amministrativo - Direttore	Dirigente Amministrativo - Direttore	8	
Restante personale	Dirigente Amministrativo	Dirigente Amministrativo	6	1
Restante personale	Ingegneria	Dirigente Ingegnere - Direttore	1	
Restante personale	Ingegneria biomedica-clinica	Dirigente Ingegnere	0	1
Restante personale	Ingegneria civile - edile	Dirigente Ingegnere	1	
Restante personale	Ingegneria	Dirigente Ingegnere	0	
Restante personale	Ingegneria - elettrica	Dirigente Ingegnere	1	
Restante personale	Collaboratore amministrativo CAT. DS	Collaboratore amm.vo professionale esperto	23	
Restante personale	Collaboratore amministrativo CAT. D	Collaboratore amministrativo professionale	50	
Restante personale	Assistente amministrativo CAT. C	Assistente amministrativo	94	11
Restante personale	Coadiutore amministrativo CAT. BS	Coadiutore amministrativo esperto	10	
Restante personale	Coadiutore amministrativo CAT. B	Coadiutore amministrativo	59	
Restante personale	Commesso CAT. A	Commesso	6	
Restante personale	Assistente religioso CAT. D	Assistente religioso	1	
TOTALE			260	13

Giunti Regione e d'Abruzzo		<i>Personale in servizio 31/12/2018</i>	<i>Assunzioni autorizzate in itinere</i>
	<i>Totale</i>	3.135	134



ALLEGATO B

AVVIZIO DI RECLUTAMENTO PER IL RINNOVO DEL PERSONALE ANNO 2010					
Profilo	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo annuale	Procedura di reclutamento
Assistente amministrativo	Assistente amministrativo cat.C	6	28.320,34	169.922,04	ordinario
Auxiliario specializzato	Auxiliario specializzato cat.A	3	23.844,47	71.533,41	ordinario
Collaboratore amministrativo	Collaboratore amministrativo professionale	4	30.777,44	123.109,76	ordinario
Collaboratore professionale	Assistente sociale cat.D	2	30.777,44	61.554,88	ordinario
Collaboratore Professionale sanitario	Assistente sanitario cat.D	3	30.777,44	92.332,32	ordinario
	Dietista cat.D	1	30.777,44	30.777,44	ordinario
	Fisioterapista cat.D	4	30.777,44	123.109,76	ordinario
	Infermiere cat.D	73	30.777,44	2.246.753,12	ordinario
	Ortottista cat.D	1	30.777,44	30.777,44	ordinario
	Ostetrica cat.D	5	30.777,44	153.887,20	ordinario
	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare cat.D	1	30.777,44	30.777,44	ordinario
	Tecnico della prevenzione cat.D	4	30.777,44	123.109,76	ordinario
	Tecnico di laboratorio medico cat.D	7	30.777,44	215.442,08	ordinario
	Tecnico di radiologia medica cat.D	12	30.777,44	369.329,28	ordinario
Dirigente amministrativo		1	55.277,83	55.277,83	ordinario
Dirigente biologo	Patologia clinica	1	57.399,04	57.399,04	ordinario
Dirigente farmacista - Direttore	Farmacologica territoriale	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
Dirigente medico	Allergologia ed immunologia clinica	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Anatomia patologica	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Anestesia e rianimazione	15	58.469,15	877.037,25	ordinario
	Cardiologia	6	58.469,15	350.814,90	ordinario
	Chirurgia maxillo-facciale	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Chirurgia toracica	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Chirurgia vascolare	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Endocrinologia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
	Gastroenterologia	5	58.469,15	292.345,75	ordinario
	Igiene alimenti e nutrizione	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Malattie apparato respiratorio	4	58.469,15	233.876,60	ordinario
	Malattie infettive	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
	Medicina interna	5	58.469,15	292.345,75	ordinario
	Medicina nucleare	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Nefrologia	3	58.469,15	175.407,45	ordinario
	Neurologia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
	Neuropsichiatria infantile	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Oncologia	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Organizzazione servizi sanitari di base	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Otorinolaringoiatria	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Patologia clinica	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
	Pediatria	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
Radiodiagnostica	5	58.469,15	292.345,75	ordinario	
Radioterapia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario	
Urologia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario	
Dirigente medico - Direttore	Anestesia e rianimazione/Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	Malattie apparato respiratorio	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	Nefrologia	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	Radiodiagnostica	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
Dirigente sanitario	Professioni sanitarie comparto	1	55.277,83	55.277,83	ordinario
Operatore prof.le sanitario 2° cat.	Puericultrice esperta cat.C	1	28.320,34	28.320,34	ordinario
Operatore socio sanitario	Operatore socio sanitario cat.BS	22	26.600,91	585.220,02	ordinario
Operatore tecnico	Operatore tecnico cat.B	10	25.172,11	251.721,10	ordinario
Coadiutore amministrativo	Coadiutore amministrativo cat.B	1	25.172,11	25.172,11	ordinario
Operatore tecnico specializzato	Operatore tecnico specializzato cat.BS	1	26.600,91	26.600,91	ordinario
	Operatore tecnico specializzato cat.BS (Autista di ambulanza)	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
<i>Totale unità da assumere nel 2010</i>		239	<i>Costo annuale totale</i>	9.349.907,93	



ALLEGATO B

AZIENDA USL ABRUZZO - PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNO 2020					
Profilo	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo annuale	Procedura di reclutamento
Dirigenti medici	Medicina interna	12	58.469,15	701.629,80	ordinario
	Ortopedia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
	Endocrinologia	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Neuropsichiatria infantile	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
Dirigenti medici - Direttori	Ortopedia	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Anestesia e Rianimazione - Oncologia	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	VARIE (UOC VAP COMPRESO NOC)	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
	Psichiatria	2	78.679,76	157.359,52	ordinario
Dirigente Amministrativo		1	55.277,83	55.277,83	ordinario
Dirigente Ingegnere	Ingegneria meccanica	1	55.277,83	55.277,83	ordinario
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere cat.D	26	30.777,44	800.213,44	ordinario
	Ostetrica cat. D	6	30.777,44	184.664,64	ordinario
	Tecnico di Radiologia Medica cat. D	3	30.777,44	92.332,32	ordinario
	Tecnico di Laboratorio Medico cat. D	1	30.777,44	30.777,44	ordinario
	Assistente sanitario cat.D	1	30.777,44	30.777,44	ordinario
	Fisioterapista cat.D	4	30.777,44	123.109,76	ordinario
Ausiliario specializzato	Ausiliario specializzato cat.A	3	23.844,47	71.533,41	ordinario
<i>Totale unità da assumere nel 2020</i>		68	<i>Costo annuale totale</i>	2.831.338,46	



ALLEGATO B

AZIENDA USL DI RIVOLI TERAMO TABB SOGNO DI PERSONALE ANNO 2021					
Profilo	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo annuale	Procedura di reclutamento
Dirigenti medici - Direttori	Igiene Alimenti e Nutrizione	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
Dirigenti medici	Organizzazione Servizi Sanitari Base	3	58.469,15	175.407,45	ordinario
	Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Anestesia e Rianimazione	1	58.469,15	58.469,15	ordinario
	Psichiatria	4	58.469,15	233.876,60	ordinario
	Oncologia	2	58.469,15	116.938,30	ordinario
Dirigenti Sociologi		2	55.277,83	110.555,66	ordinario
Dirigenti sanitari - Direttori	Professioni sanitarie comparto	1	78.679,76	78.679,76	ordinario
Dirigenti Psicologi	Psicologia Clinica	6	55.277,83	331.666,98	ordinario
Giunta Regionale di Abruzzo	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	1	26.600,91	26.600,91	ordinario
	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	1	26.600,91	26.600,91	ordinario
	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
	Operatore Socio Sanitario Cat. BS	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
Collaboratore professionale	Assistente sociale cat.D	3	30.777,44	92.332,32	ordinario
Operatore tecnico specializzato	Autista ambulanza cat.BS	2	26.600,91	53.201,82	ordinario
	Totale unità da assumere nel 2021	32	Costo annuale totale	1.654.286,05	



Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

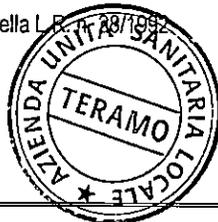
7 0 OTT. 2019

in prot. n. 3684/19

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L. n. 28/1997

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma

L'addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento di Staff	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Affari Generali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Controllo di gestione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Fisico Tecnico Informatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione Aggiornamento e Qualità	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Responsabili dei PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Programmazione e Gestione Economico Finanziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Medicina Legale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Sanitaria Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi Aziendali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Emergenza e Accettazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Amm.va PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Liste di attesa e CUP	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Discipline Mediche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento Discipline Chirurgiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnologie Pesanti	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Infermieristico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. Settore economico Gestione del personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Dirigenti interessati	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C