

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° **2231** del **22 DIC. 2022**

U.O.C. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE
U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale della ASL di Teramo 2022-2024 – adozione definitiva a seguito dell'approvazione dello stesso da parte della Giunta Regionale giusta deliberazione n. 772 del 13/12/2022.

Data _____ Firma _____
Il Responsabile dell'istruttoria

Data _____ Firma _____
Il Responsabile del procedimento

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 22/12/2022

Firma _____

Il Direttore UOC Pianificazione dinamica e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott.ssa Rossella Di Marzio

Firma _____

Firma _____

Il Direttore UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 22-12-2022

Firma _____

Il Direttore Amministrativo
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data _____

Firma _____

Il Direttore Sanitario
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI della UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, e della UOC Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti

VISTI:

- ✓ l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 75/2017, ed in particolare il comma 2, ove si prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”* e che *“Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*, precisandosi ulteriormente, al comma 3, che *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima”*;
- ✓ l'art. 6-ter del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D. Lgs n. 75/2017 e successivamente integrato e modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito con legge n. 150/2022, che stabilisce – al primo comma - che *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla individuazione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva (...)”* e - al terzo comma - che *“Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute”*;
- ✓ l'art. 35, comma 4, del richiamato D. Lgs. n. 165/2001, che dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;

CONSIDERATO che:

- le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA.”* di cui al citato art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii., sono state emanate con il DPCM 8 maggio 2018 e sono entrate in vigore il 27 luglio 2018, dettando – tra l'altro – una specifica disciplina per gli Enti del Servizio sanitario nazionale;
- ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 269 lettera c), della legge n. 234 del 31.12.2021 (legge di Bilancio 2022), entro 180 giorni dall'entrata in vigore di tale provvedimento normativo, si sarebbe dovuto pervenire all'adozione con decreto del Ministero della Salute - di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, su proposta dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali - di una nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale e che le Regioni, sulla base della predetta metodologia, avrebbero dovuto predisporre i relativi Piani dei fabbisogni triennali per il Servizio Sanitario Regionale, da sottoporre alla valutazione ed approvazione del Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12, comma 1, dell'intesa 23

marzo 2005, congiuntamente al Comitato paritetico permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui all'articolo 9, comma 1, della medesima intesa;

- a tutt'oggi non si è ancora pervenuti all'adozione della sopra specificata nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale da parte dei competenti Organismi Ministeriali;

ATTESO CHE, la Regione Abruzzo – stante la mancata e perdurante emanazione da parte del Ministero competente della riferita nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del SSN – ha ritenuto opportuno e necessario richiedere alle ASL Regionali di procedere comunque all'adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022/2024, precisando che, nelle more dell'evoluzione normativa relativa al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e dell'emanazione delle nuove linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del citato D.Lgs. n. 165/2001, l'adozione dei Piani dovrà tenere conto delle indicazioni operative approvate con DGR n. 37/2019 recante *“Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR”*, nonché delle ulteriori precisazioni di cui alla nota prot. RA0032639/20 del 4.2.2020;

PRECISATO, altresì, che nel corso di specifiche riunioni tenutesi sull'argomento presso il Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo si è convenuto sulla necessità ed opportunità di modificare e adeguare alcuni dei prospetti e schede (es. quella attestante la compatibilità economica del Piano e quella riportante la rilevazione del fabbisogno di personale per singola annualità) da allegare ai provvedimenti di adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2022/2024 ai sensi delle citate indicazioni operative, secondo modelli uniformi predefiniti e concordati tra ASL e Regione;

CONSIDERATO che:

- in virtù di quanto previsto dal D.L. n. 80/2021 convertito con legge n. 113/2021, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO), nell'ambito del medesimo deve essere ricompreso – tra gli altri provvedimenti programmatori – anche il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la ASL di Teramo, in sede di approvazione del proprio Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2022-2024, con deliberazione n. 1262 del 30.6.2022, ha disposto - nella specifica sezione 4.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - che avrebbe provveduto con specifico e separato provvedimento all'adozione di tale Piano, in attesa delle specifiche direttive nazionali e regionali che sarebbero intervenute in materia;

DATO ATTO che:

- con delibera n. 2083 del 25/11/2022 è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per la ASL di Teramo riferito al triennio 2022-2024, precisandosi che detta deliberazione costituisce atto presupposto e fondante del presente provvedimento deliberativo e della quale si richiamano *in toto* i contenuti a supporto motivazionale del medesimo;
- con successiva delibera di Giunta Regionale n. 772 del 13 dicembre 2022 sono stati formalmente approvati, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 s.m.i, i Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, per gli anni 2022 – 2024, tra i quali quello riferito alla ASL di Teramo di cui alla citata deliberazione n. 2083/2022, dandosi altresì espressamente atto che i suddetti Piani risultano coerenti e compatibili con i vincoli in materia di contenimento del costo di personale stabiliti dall'articolo 2, comma 71 della Legge n. 191/2009 così come rideterminati dall'articolo 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019, in quanto garantiscono il rispetto del tetto complessivo di spesa regionale pari ad €706.068.000,00;

RILEVATO che, ai sensi di quanto disposto con la sopra citata D.G.R. n. 37/2019, i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale approvati dalla Giunta Regionale devono essere adottati in via definitiva dalle Aziende del SSR;

DATO ATTO che, con mail del 20.12.2022, la richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 772 del 13.12.2022, è stata formalmente trasmessa alla ASL di Teramo al fine di procedere con i successivi adempimenti consequenziali;

RITENUTO, pertanto, in considerazione dell'avvenuta approvazione da parte della Giunta Regionale, disposta con la citata DGR n. 772/2022, di dover procedere alla adozione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per la ASL di Teramo riferito al triennio 2022-2024;

RITENUTO, altresì, di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di poter tempestivamente procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato programmate nell'ambito del riferito Piano;

VISTO il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONGONO

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1. DI ADOTTARE** definitivamente - a seguito dell'approvazione intervenuta con deliberazione di Giunta Regionale n. 772 del 13.12.2022 - **il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale riferito al triennio 2022-2024**, di cui all'allegato 4 della riferita deliberazione di GRA n.772/2022, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21-quater della legge n. 241/1990 e ss. mm. e ii., anche al fine di poter tempestivamente procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato programmate nell'ambito del riferito Piano;
- 3. DI PROCEDERE** alla comunicazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 al sistema informativo di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. entro 30 giorni dall'adozione definitiva effettuata col presente provvedimento, in attuazione di quanto previsto dal sopra richiamato DPCM 8 maggio 2018;
- 4. DI DISPORRE** che il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale riferito al triennio 2022-2024 costituisce formale integrazione al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) aziendale 2022-2024, adottato con deliberazione n. 1262 del 30.6.2022;
- 5. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati, al Componente la Giunta preposto alla Sanità ed al Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF004 SERVIZIO SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR
DPF004002 UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR**

DRG. n. 772 del 13/12/2022

OGGETTO: ART. 6 D. LGS. 165/2001; DM 8/05/2018 – APPROVAZIONE PIANI TRIENNALI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI DEL SSR.



DIPARTIMENTO PRESIDENZA

DRG009 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del:	13/12/2022	
Presidente:	MARCO MARSILIO	
Componenti della Giunta:	DANIELE D'AMARIO	PRESENTE
	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	GUIDO QUINTINO LIRIS	ASSENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	NICOLA CAMPITELLI	PRESENTE
	NICOLETTA VERI	PRESENTE
	PIETRO QUARESIMALE	PRESENTE



DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA

DPF004 SERVIZIO SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR

DPF004002 UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR

ART. 6 D. LGS. 165/2001; DM 8/05/2018 – APPROVAZIONE PIANI

OGGETTO: TRIENNALI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 DELLE AZIENDE SANITARIE LOCALI DEL SSR.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare:

- l’art. 6, come sostituito dall’art. 4 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i., che prevede, ai commi 1, 2 e 3:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l’organizzazione degli uffici per le finalità indicate all’articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-

legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

-l'art. 6-ter, che stabilisce: “Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

-l'art. 35, comma 4, secondo cui le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;

Preso atto che con riguardo all'emergenza sanitaria da COVID-19, per rispondere alle esigenze dei servizi sanitari, si sono susseguite a livello nazionale diverse disposizioni normative che hanno individuato strumenti e risorse straordinarie per sostenere il sistema sanitario nella fase pandemica. In particolare:

a) il Decreto-Legge 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in modo specifico:

-l'art. 2-bis rubricato “Misure straordinarie per l'assunzione degli specializzandi e per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale sanitario”;

-l'art. 2-ter rubricato “Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale”;

-l'art. 2-quater, rubricato “Rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale” ai sensi del quale “Per le finalità e gli effetti delle disposizioni di cui agli articoli 2-bis e 2-ter del presente decreto, le regioni procedono alla rideterminazione dei piani di fabbisogno del personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

b) l'art. 1, comma 268 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) a mente del quale:

“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera

a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

c) possono, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, avviare procedure selettive per il reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento delle funzioni reinternalizzate, prevedendo la valorizzazione, anche attraverso una riserva di posti non superiore al 50 per cento di quelli disponibili, del personale impiegato in mansioni sanitarie e socio-sanitarie corrispondenti nelle attività dei servizi esternalizzati che abbia garantito assistenza ai pazienti in tutto il periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2021 e con almeno 3 anni di servizio”;

Visto l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito dalla Legge n. 113 del 6.8.2021, che ha introdotto lo strumento del “Piano Integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), secondo cui “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

Precisato che, a norma del comma 2 dello stesso articolo, il riferito PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, tra l'altro, “c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b) , assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali”;

Considerato che il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, dettando una disciplina ad hoc per aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale dal paragrafo 7 in poi - stabilisce in particolare che:

- la programmazione dell'attività dell'azienda, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base della predisposizione del piano triennale dei fabbisogni (PTFP), assicurando la compatibilità con la cornice finanziaria per il SSN ed il rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;

- i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015, prevedendo specificatamente che:*

- “I predetti piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale”;

- In sede di determinazione del piano triennale dei fabbisogni di personale come sopra definito, con riferimento alla parte del fabbisogno che deve essere soddisfatta con rapporti di lavoro di dipendenza, andrà definita la consistenza della dotazione organica, espressa in termini di teste e del relativo valore economico-finanziario”;

Evidenziato, come specificatamente richiamato nel DPCM 8 maggio 2018, che in materia di contenimento della spesa per il personale, l'articolo 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e successive modificazioni, stabilisce che gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%. L'accertamento dell'effettivo conseguimento del predetto obiettivo di spesa è effettuato nei confronti dell'ente regionale chiamato al conseguimento del particolare obiettivo di finanza pubblica ora menzionato. Testualmente detta norma, ai fini del contenimento della spesa per il personale, ha specificato che: *“a tal fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni”;*

Atteso che con DGR n. 37 del 25.01.2019 sono state approvate le *“Indicazioni operative per la predisposizione del Piano triennale del fabbisogno di personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR”* ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. del 08.05.2018, nelle quali si dispone in particolare che la Giunta Regionale approva il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, previa verifica della coerenza tra il costo del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e gli inderogabili tetti di spesa in termini di conto economico programmatico indicati negli strumenti di programmazione vigenti per

ogni anno di riferimento e della relativa compatibilità economico-finanziaria;

Preso atto altresì che con nota prot. RA0032639/20 del 04.02.2020 recante "*Indicazioni operative per la predisposizione dei Piani Triennali 2020/2022 del Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR di cui alla D.G.R. n. 37/2019 – ulteriori precisazioni*" il Servizio competente del Dipartimento Sanità ha fornito ulteriori indirizzi, da ultimo aggiornati a seguito di apposita riunione con i referenti delle ASL, con successiva nota prot.n. 0466206/22 del 27.10.2022;

Richiamate le seguenti delibere:

-DGR n. 334 del 15.06.2020 avente ad oggetto: *Art.2 D.L.n.34 del 19 maggio 2020: riorganizzazione e potenziamento della rete ospedaliera per emergenza CoVid-19;*

-DGR n. 443 del 26.07.2020 recante: *Art.2 D.L.n.34 del 19 maggio 2020: riorganizzazione e potenziamento della rete ospedaliera per emergenza CoVid-19 – integrazione;*

-DGR n. 598 del 6 giugno 2020 recante: *Art. 1 D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 – Legge n. 77 del 17 luglio 2020: piano di potenziamento e riorganizzazione assistenza territoriale per emergenza Covid;*

Preso Atto che il documento di programmazione regionale di attuazione del D.M. 70/2015, di reingegnerizzazione della governance sanitaria – rete ospedaliera, di cui alla DGR n. 463/C del 26.07.2021, risulta essere ad oggi ancora oggetto di verifica presso i Ministeri della Salute e delle Finanze;

Preso atto altresì che è in corso di approvazione il Piano Territoriale regionale elaborato in ottemperanza a quanto prescritto dal D.M. 77/2022 e si attende l'emanazione di appositi decreti ministeriali per l'attribuzione di specifiche risorse finanziarie;

Considerato altresì che:

-ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 269 lettera c), della richiamata Legge n. 234 del 31.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), entro 180 giorni dall'entrata in vigore di tale provvedimento normativo, si sarebbe dovuto pervenire all'adozione con decreto del Ministero della Salute - di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, su proposta dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali - di una nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale e che le Regioni, sulla base della predetta metodologia, avrebbero dovuto predisporre i relativi Piani dei Fabbisogni Triennali per il Servizio Sanitario Regionale, da sottoporre alla valutazione ed approvazione del Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12, comma 1, dell'Intesa 23 marzo 2005, congiuntamente al Comitato Paritetico Permanente per la verifica dell'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) di cui all'articolo 9, comma 1, della medesima intesa;

-a tutt'oggi non si è ancora pervenuti all'adozione della sopra specificata nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale da parte dei competenti Organismi Ministeriali;

Ritenuto, nelle more della definizione della rete ospedaliera e della rete territoriale e della richiamata nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, di dover procedere comunque all'approvazione dei Piani del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024 al fine di consentire alle Aziende Sanitarie Regionali di poter procedere alle assunzioni ivi previste e alle stabilizzazioni di cui alla lettera b) comma 268 della Legge di Bilancio 2022, oltre che ad una corretta gestione delle dinamiche del proprio personale;

Specificato che le Aziende Sanitarie Regionali nel procedere alle assunzioni programmate nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, debbano verificare la conformità delle stesse agli indirizzi della programmazione regionale con particolare riferimento alle seguenti delibere:

-la DGR n. 228 del 06.05.2019 recante: *“Linee di indirizzo regionali per lo svolgimento di procedure concorsuali aggregate presso le Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo”*;

-la DGR n. 612 del 28.09.2021 avente ad oggetto: *“Ulteriori indirizzi alle aziende sanitarie della Regione Abruzzo per il superamento del precariato e criteri per l'utilizzo di graduatorie di concorsi approvate da ASL extraregionali”*;

-la DGR 368 del 11.07.2022 recante: *“Art. 1, comma 268, lettera b), legge 30 dicembre 2021 n. 234. stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari. approvazione linee guida per le aziende sanitarie regionali”*;

Viste le note prot. RA0147172/22 del 13.04.2022, prot. RA0229615/22 del 14.06.2022, prot. RA0333291/22 del 14.09.2022, prot. RA0466206/22 del 27.10.2022, prot. RA0479416/22 del 08.11.2022 con le quali il Dipartimento Sanità – Servizio Risorse Umane del SSR – richiedeva alle AA.SS.LL. la trasmissione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale triennio 2022 – 2024, al fine di consentire una conforme gestione delle risorse umane e procedere con la relativa approvazione;

Considerato che in sede di riunione del 17 novembre 2022 intercorsa tra i Servizi regionali competenti del Dipartimento Sanità e i rappresentanti delle Aziende Sanitarie è stato condiviso un prospetto riepilogativo, distinto per area dirigenza e per area comparto, contenente la sintesi dei dati di sviluppo della programmazione del personale per ciascuna delle annualità 2022-2024, che permette una maggiore leggibilità e che è allegato alla presente deliberazione di approvazione dei relativi Piani Triennali del Fabbisogno del personale;

Dato atto che

-in data 18.07.2022 la ASL di Avezzano Sulmona L'Aquila ha trasmesso la Deliberazione n. 1283 del 30.06.2022 concernente l'approvazione del PIAO 2022-2024 con trasmissione dei relativi allegati in data 29.11.2022;

-in data 30.11. 2022 la ASL di Chieti-Lanciano-Vasto ha trasmesso la Deliberazione n. 1729 del 29.11.2022 con i relativi allegati;

-in data 24.10.2022 la ASL di Pescara ha trasmesso la Deliberazione n. 1637 del 21.10.2022 con i relativi allegati integrati successivamente in data 28.11.2022;

-in data 28 novembre 2022 la ASL di Teramo ha trasmesso la Deliberazione n. 2083 del 25.11.2022 con i relativi allegati;

Rilevato che nella sede odierna di programmazione dei fabbisogni le dinamiche del personale non risultano pianificate in considerazione delle prescrizioni di cui al D.M. 77/2022, recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale, essendo in corso di approvazione il Piano Territoriale regionale ed in corso di definizione lo stanziamento di specifiche risorse;

Visto il comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, convertito nella Legge n. 60/2019, modificato ai sensi del comma 269, art. 1 della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 - Legge di Bilancio 2022 - il quale prevede che: "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno*";

Rilevato che a seguito dell'entrata in vigore della predetta normativa:

-il vincolo di spesa per il personale è definito a livello regionale e non più aziendale;

-tale vincolo è dato dalla spesa relativa all'anno 2018 o, se superiore, da quello della spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;

-il nuovo limite di spesa può essere incrementato, nel triennio 2019-2021, nella misura del 10% della variazione del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente;

-in presenza di ulteriori fabbisogni di personale può essere concessa alla Regione una ulteriore variazione del 5% dell'incremento del Fondo sanitario regionale, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale;

Atteso che, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia sul costo del personale sanitario delle AA.SS.LL., il vincolo derivante dall'inderogabile rispetto del tetto di spesa massimo per il personale è definito globalmente, a livello regionale e non più a livello di ogni singola ASL e che per la Regione Abruzzo, ammonta complessivamente ad € 706.068.000,00, pari alla spesa per il personale del 2004, ridotta dell'1,4%;

Riscontrato, dalle analisi compiute, che i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle AA.SS.LL. della Regione Abruzzo risultano coerenti e compatibili con i predetti vincoli in materia di contenimento del costo di personale stabiliti dall'articolo 2, comma 71 della Legge n. 191/2009, in quanto la spesa del personale risultante complessivamente dai Piani delle suddette AA.SS.LL. è pari ad € 705.624.693,44 e pertanto risulta essere garantito il rispetto a livello regionale del limite di spesa del 2004 diminuito dell'1,4% ammontante ad € 706.068.000,00;

Ritenuto che il Fabbisogno del personale potrà essere aggiornato e rideterminato per gli anni 2023-2024, in adeguamento a nuove condizioni maturate anche in relazione alle eventuali mutate esigenze di contesto normativo, economico, organizzativo e funzionale che dovessero eventualmente concretizzarsi;

Atteso che la presente deliberazione riveste carattere di indifferibilità ed urgenza, stante la necessità di consentire alle Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo la regolare gestione delle proprie dinamiche assunzionali, e che, pertanto, tale provvedimento successivamente alla sua adozione, sarà trasmesso al Ministero della Salute ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista la Legge Regionale 14 settembre 1999, n. 77 (Norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo);

Dato Atto che ai sensi della Legge Regionale n. 77/99 s.m.e.i.:

-il Dirigente del Servizio Risorse Umane del SSR, competente nelle materie trattate nel presente provvedimento, con la sottoscrizione dello stesso ne attesta la regolarità tecnico amministrativa;

-il Direttore del Dipartimento, apponendo la sua firma sul presente provvedimento, sulla base della istruttoria effettuata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane del SSR DPF004, ne attesta legittimità, nonché la conformità agli indirizzi, funzioni ed obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo;

Dopo puntuale istruttoria favorevole da parte della Struttura proponente,

CON I VOTI ESPRESSI NELLE FORME DI LEGGE

DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e approvate

A. DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 s.m.i, i Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del SSR, per gli anni 2022 – 2024 depositati agli atti del competente Servizio del Dipartimento Sanità e sintetizzati negli allegati, parti integranti e sostanziali alla presente deliberazione, di seguito elencati:

- Allegato 1 – PTFP 2022 – 2024 ASL Avezzano Sulmona L'Aquila;
- Allegato 2 – PTFP 2022 – 2024 ASL Chieti Lanciano Vasto;
- Allegato 3 – PTFP 2022 – 2024 ASL Pescara;
- Allegato 4 – PTFP 2022 – 2024 ASL Teramo;

B. DI DARE ATTO che i suddetti Piani risultano coerenti e compatibili con i vincoli in materia di contenimento del costo di personale stabiliti dall'articolo 2, comma 71 della Legge n. 191/2009 in quanto garantiscono il rispetto del tetto regionale pari ad € 706.068.000,00;

C. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

D. DI DARE MANDATO al Servizio Risorse Umane del SSR del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo di trasmettere il presente provvedimento al Ministero della Salute e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, nonché alle Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo in quanto direttamente interessate ai fini della adozione definitiva dei PP.TT.FF.PP in oggetto;

E. DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente atto e dei relativi allegati, quali parti integranti e sostanziali, conformemente a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..



DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF004 SERVIZIO SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR
DPF004002 UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Matteo Filippo Petrelli
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Silvana Peluso
(Firmato elettronicamente)

DIRIGENTE
DPF004 Servizio Sistema Organizzativo e Risorse Umane del SSR
Alba La Barba
(Firmato digitalmente)

DIRETTORE
DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
Claudio D'Amario
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A05 Segreteria Assessore Salute, Famiglia e Pari Opportunita'
Nicoletta Veri
(Firmato digitalmente)



RIEPILOGO POSTILLE

**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF004 SERVIZIO SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR
DPF004002 UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR**

A pag. 9, dopo il punto A. del deliberato, ADDE "A.bis. DI PRECISARE che i suddetti Piani saranno integrati, aggiornati o modificati all'esito dell'emanazione dei decreti ministeriali relativi alle linee di indirizzo per la predisposizione degli stessi Piani, dei decreti relativi all'assegnazione di risorse, ovvero a qualunque ulteriore normativa di riferimento"



RIEPILOGO FIRME DELIBERA

**DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF004 SERVIZIO SISTEMA ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE DEL SSR
DPF004002 UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR**

(Firmato digitalmente da)
RESIDENTE REGIONE ABRUZZO
PRESIDENTE

Data: 15/12/2022 17:47:52
Nr. di serie certificato: 7164037438631404643

(Firmato digitalmente da)
IRIGENTE REGIONE ABRUZZO
SEGRETARIO

Data: 15/12/2022 18:53:16
Nr. di serie certificato: 7714802313482283681

Allegato 4 – PTFP 2022 – 2024 ASL Teramo

- *Anno 2022 dirigenza e comparto*
- *Anno 2023 dirigenza e comparto*
- *Anno 2024 dirigenza e comparto*

SANITARIO	Dirigente medico	Odontoiatria	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Ofalmologia	10	9			9	
SANITARIO	Dirigente medico	Oncologia	19	13			13	
SANITARIO	Dirigente medico	Organizzazione Servizi Sanitari Base	16	8		1	7	
SANITARIO	Dirigente medico	Ortopedia	32	25		3	22	
SANITARIO	Dirigente medico	Otorinolaringoiatria	9	8		1	7	
SANITARIO	Dirigente medico	Patologia Clinica	37	13		1	12	
SANITARIO	Dirigente medico	Pediatria	39	20			20	
SANITARIO	Dirigente medico	Psichiatria	38	25		3	22	
SANITARIO	Dirigente medico	Radiodiagnostica	52	35		2	33	
SANITARIO	Dirigente medico	Radioterapia	9	8			8	
SANITARIO	Dirigente medico	Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Urologia	15	10		1	9	
	TOTALE DIRIGENTE MEDICO		812	541	40	47	534	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Area C)	6	6		1	5	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Deposito Somministrazione Alimenti Origine Animale e loro Derivati (Area B)	16	12	1	1	12	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Sanità Animale (Area A)	13	13		1	12	
	TOTALE DIRIGENTE VETERINARIO		35	31	1	3	29	
SANITARIO	Dirigente Biologo	Patologia Clinica	9	8		1	7	
SANITARIO	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	1	1			1	
	TOTALE		10	9	0	1	8	
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmaceutica Territoriale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmaceutica Territoriale	5	2			2	
	TOTALE		6	3	0	0	3	
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmacia ospedaliera	1	0	1		1	
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmacia ospedaliera	12	9	1		10	
	TOTALE		13	9	2	0	11	
SANITARIO	Dirigente Fisico - Direttore	Fisica Sanitaria	1	1		1	0	
SANITARIO	Dirigente Fisico	Fisica Sanitaria	5	4			4	
	TOTALE		6	5	0	1	4	
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicologia Clinica	20	9		3	6	
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicoterapia	0	0			0	
	TOTALE		20	9	0	3	6	
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie - Direttore		1	0			0	
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie		4	2			2	
	TOTALE		5	2	0	0	2	
SANITARIO	RESPONSABILE PSP (PENITENZIARIA)		1	0			0	
	TOTALE		1	0	0	0	0	
TECNICO	Dirigente Sociologo - Direttore		1	0			0	
TECNICO	Dirigente Sociologo		6	6		1	5	
	TOTALE		7	6	0	1	5	
TECNICO	Dirigente Analista - Direttore		1	1	1	1	1	
TECNICO	Dirigente Analista		2	0	2	1	1	
	TOTALE		3	1	3	2	2	
TECNICO	Dirigente Statistico - Direttore		1	1		1	0	
TECNICO	Dirigente Statistico		0	0			0	
	TOTALE		1	1	0	1	0	
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo - Direttore		9	9			9	
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		6	5			5	
	TOTALE		15	14	0	0	14	
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere - Direttore		1	0			0	
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere		7	5	2		7	

TOTALE	8	5	2	0	7	
TOTALE GENERALE	997	680	57	66	671	

NOTE

(*) PER IL SOLO ANNO 2022 IL DATO VA INSERITO CON RIFERIMENTO AL
31/12/2022

ASL 4 Teramo SCHEDA FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2022 - AREA COMPARTO

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	FABBISOGNO					NOTE
			FTE MAX	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2021	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 (*)	CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2022	
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E) (= B + C - D)	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo - Cat. C		121	114	17	16	115	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo - Cat. B		71	49	2	6	45	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto - Cat. Bs		13	6			6	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le - cat. D		55	41	22	2	61	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto - cat. Ds		30	18		1	17	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Commissario - Cat. A		8	4			4	
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO			298	232	41	25	248	
RUOLO PROFESSIONALE	Assistente Religiosa - Cat. D		1	1	0	0	1	
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE			1	1	0	0	1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Assistente Sanitario	6	6	1	1	6	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Dietista	10	11	1		12	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Educatore Professionale	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Fisioterapista	45	43	5	2	47	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	1332	1270	19	49	1240	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere Pediatrico	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Logopedista	4	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Massaggiatore non vedente	2	2			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Odentotecnico	0	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ortottista	5	3	2		5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ostetrica	63	50	2	2	50	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Audiometrista	2	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	6	3	1		4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	tecnico della prevenzione	40	38	5	6	37	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Neurofisiopatologia	5	5			5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista neuropsicomotricità età infantile	2	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista Riabilitazione Psichiatrica e Psico sociale	3	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Dietista	3	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Fisioterapista	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	tecnico della prevenzione	6	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico sanitario Laboratorio biomedico	142	79	8	6	81	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario laboratorio Biomedico	4	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	131	95	2	5	90	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	4	2			2	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Infermiere	38	22	0	2	20	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Ostetrica	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. Bs	Infermiere generico	2	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere generico esperto	28	7		4	3	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere psichiatrico esperto	17	3		2	1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. Bs	Puericultrice	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. C	Puericultrice Esperta	6	2			2	
TOTALE RUOLO SANITARIO			1920	1665	46	81	1630	
RUOLO TECNICO	Assistente Tecnico - Cat. C		9	5	3		8	
RUOLO TECNICO	Ausiliario Specializzato		75	67		8	59	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D		34	24	8	5	27	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali esperti - cat. Ds		3	1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Architetto Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D			5	1		6	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Cat. D		1		1	1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Gestionale Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Civile Cat. D		1	3		4	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Clinico Cat. D		2		1	1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Gestionale Cat. D		4		1	3	

(*) PER IL SOLO ANNO 2022 IL DATO VA INSERITO CON RIFERIMENTO AL 31/12/2022
 (**) FABBRICANDO UNICO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (REQUISITO DI LAUREA DIFFERENZIATA)

NOTE

TOTALE GENERALE					
Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	RUOLO TECNICO				
Previ. Prot. Sicurezza Interna Cat. D	RUOLO TECNICO	2			
Statistico Cat. D	RUOLO TECNICO	1			
Operatore Socio Sanitario - Cat. BS	RUOLO TECNICO	226	32	20	238
Operatore Tecnico - Cat. B	RUOLO TECNICO	160	130	2	119
Operatore Tecnico Addetto Assistenza - Cat. B	RUOLO TECNICO	9	6		6
Operatore Tecnico Specializzato - Cat. BS	RUOLO TECNICO	42	19	3	16
Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. BS	RUOLO TECNICO	45	38	5	35
autista ambulanza	RUOLO TECNICO	2	1	1	0
Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C	RUOLO TECNICO	1			1
Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C	RUOLO TECNICO	10	10	1	9
Programmatore - Cat. C	RUOLO TECNICO	886	546	54	539
TOTALE RUOLO TECNICO					
		3105	2444	141	2418
				168	
					539

ASL 4 Teramo SCHEDA FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2023 - AREA DIRIGENZA

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA/QUALIFICA	FABBISOGNO					NOTE
			FTE MAX	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2022	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023	CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2023	
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E) (= B + C - D)	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Allergologia ed Immunologia Clinica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anatomia Patologica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anestesia e Rianimazione (Servizio 118)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anestesia e Rianimazione Generale	2	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Cardiologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Cardiologia	2	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Toracica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Vascolare	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Generale	3	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Direzione Medica di PO	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Gastroenterologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Ginecologia ed Ostetricia	2	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Hospice (Anestesia e Rianimazione)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Igiene Alimenti e Nutrizione	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Malattie Apparato respiratorio	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Malattie Metaboliche e Diabetologia	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti Lavoro	1	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Interna	4	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Lungodegenza	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Legale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Nucleare	0	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Penitenziaria (radiodiagnostica)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Trasfusionale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Nefrologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Neurochirurgia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Neurologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Oftalmologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Oncologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Organizzazione Servizi Sanitari Base	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Ortopedia	3	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Otorinolaringoiatria	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Patologia Clinica	1	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Pediatria	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Psichiatria	3	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Radiodiagnostica	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Radioterapia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Urologia	1	1			1	
	TOTALE DIRETTORE MEDICO		52	44	0	0	44	
SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Area C)	1	1			1	

SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Deposito Somministrazione Alimenti Origine Animale e loro Derivati (Area B)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Sanita Animale (Area A)	1	0			0	
	TOTALE DIRETTORE VETERINARIO		3	2	0	0	2	
SANITARIO	Dirigente medico	Allergologia ed Immunologia Clinica	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Anatomia Patologica	11	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Anestesia e Rianimazione Generale	82	43	1	1	43	
SANITARIO	Dirigente medico	Cardiologia	10	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Cardiologia	57	40	1	1	40	
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Maxillo Facciale	3	3	1		4	
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Toracica	5	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Vascolare	7	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Generale	34	29	1	1	29	
SANITARIO	Dirigente medico	Dermatologia e Venerologia	3	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico	Direzione Medica di PO	5	4			4	
SANITARIO	Dirigente medico	Ematologia	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Endocrinologia	4	4			4	
SANITARIO	Dirigente medico	Farmacologia e Tossicologia Clinica	7	8			8	
SANITARIO	Dirigente medico	Gastroenterologia	8	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Geriatrics	1	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico	Ginecologia ed Ostetricia	29	24			24	
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Anestesia e Rianimazione)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Oncologia)	3	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Cure Palliative)	4	5			5	
SANITARIO	Dirigente medico	Igiene Alimenti e Nutrizione	7	5			5	
SANITARIO	Dirigente medico	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	15	11			11	
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Apparato respiratorio	12	9			9	
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Infettive	7	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Metaboliche e Diabetologia	8	6			6	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti Lavoro	11	6			6	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina dello Sport	2	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	66	30			30	
SANITARIO	Dirigente medico	(Servizio 118) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	4	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico	(DAT) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	(ASS. OSP.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	(NOC) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	(CHIR. PLAST.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	(RISK MAN.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Fisica e Riabilitazione	4	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Interna	42	32	1		33	
SANITARIO	Dirigente medico	Lungodegenza	9	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Legale	5	5			5	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Nucleare	4	4			4	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Penitenziaria (cure palliative)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Penitenziaria (varie)	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Trasfusionale	10	11			11	
SANITARIO	Dirigente medico	Nefrologia	15	11			11	
SANITARIO	Dirigente medico	Neurochirurgia	9	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Neurologia	12	7			7	
SANITARIO	Dirigente medico	Neuropsichiatria Infantile	4	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico	Odontoiatria	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Oftalmologia	10	9			9	
SANITARIO	Dirigente medico	Oncologia	19	13			13	

SANITARIO	Dirigente medico	Organizzazione Servizi Sanitari Base	16	7	1	1	7
SANITARIO	Dirigente medico	Ortopedia	32	22			22
SANITARIO	Dirigente medico	Otorinolaringoiatria	9	7			7
SANITARIO	Dirigente medico	Patologia Clinica	37	12			12
SANITARIO	Dirigente medico	Pediatria	39	20	1	1	20
SANITARIO	Dirigente medico	Psichiatria	38	22			22
SANITARIO	Dirigente medico	Radiodiagnostica	52	33	1	1	33
SANITARIO	Dirigente medico	Radioterapia	9	8	1		9
SANITARIO	Dirigente medico	Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	2	2			2
SANITARIO	Dirigente medico	Urologia	15	9			9
	TOTALE DIRIGENTE MEDICO		812	534	9	6	537
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Area C)	6	5			5
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Deposito Somministrazione Alimenti Orgine Animale e loro Derivati (Area B)	16	12			12
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Sanità Animale (Area A)	13	12			12
	TOTALE DIRIGENTE VETERINARIO		35	29	0	0	29
SANITARIO	Dirigente Biologo	Patologia Clinica	9	7			7
SANITARIO	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	1	1			1
	TOTALE		10	8	0	0	8
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmaceutica Territoriale	1	1			1
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmaceutica Territoriale	5	2			2
	TOTALE		6	3	0	0	3
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmacia ospedaliera	1	1			1
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmacia ospedaliera	12	10	2		12
	TOTALE		13	11	2	0	13
SANITARIO	Dirigente Fisico - Direttore	Fisica Sanitaria	1	0			0
SANITARIO	Dirigente Fisico	Fisica Sanitaria	5	4			4
	TOTALE		6	4	0	0	4
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicologia Clinica	20	6	3	1	8
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicoterapia	0	0			0
	TOTALE		20	6	3	1	8
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie - Direttore		1	0			0
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie		4	2			2
	TOTALE		5	2	0	0	2
SANITARIO	RESPONSABILE PSP (PENITENZIARIA)		1	0			0
	TOTALE		1	0	0	0	0
TECNICO	Dirigente Sociologo - Direttore		1	0			0
TECNICO	Dirigente Sociologo		6	5	1	1	5
	TOTALE		7	5	1	1	5
TECNICO	Dirigente Analista - Direttore		1	1			1
TECNICO	Dirigente Analista		2	1			1
	TOTALE		3	2	0	0	2
TECNICO	Dirigente Statistico - Direttore		1	0			0
TECNICO	Dirigente Statistico		0	0			0
	TOTALE		1	0	0	0	0
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo - Direttore		9	9			9
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		6	5			5
	TOTALE		15	14	0	0	14
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere - Direttore		1	0			0
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere		7	7			7
	TOTALE		8	7	0	0	7
	TOTALE GENERALE		997	671	15	8	678

ASL 4 Teramo SCHEDA FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2023 - AREA COMPARTO

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	FABBISOGNO					NOTE
			FTE MAX	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2022	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023	CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2023	
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E) (= B + C - D)	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo - Cat. C		121	115	4	4	115	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo - Cat. B		71	45			45	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coaduttore Amministrativo Esperto - Cat. Bs		13	6			6	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le - cat. D		55	61	1	1	61	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto - cat. Ds		30	17	1	1	17	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Commesso - Cat. A		8	4			4	
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO			298	248	6	6	248	
RUOLO PROFESSIONALE	Assistente Religioso - Cat. D		1	1			1	
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE			1	1	0	0	1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Assistente Sanitario	6	6	0	0	6	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Dietista	10	12			12	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Educatore Professionale	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Fisioterapista	45	47	1	1	47	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	1332	1240	87	5	1322	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere Pediatrico	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Logopedista	4	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Massaggiatore non vedente	2	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Odontotecnico	0	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ortottista	5	5			5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ostetrica	63	50	5	1	54	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Audiometrista	2	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	6	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	tecnico della prevenzione	40	37	1	1	37	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Neurofisiopatologia	5	5			5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista neuropsicomotricità età infantile	2	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista Riabilitazione Psichiatrica e Psico sociale	3	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Dietista	3	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Fisioterapista	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	tecnico della prevenzione	6	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico sanitario Laboratorio biomedico	142	81	5	2	84	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico	4	1	1	1	1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	131	90	9	2	97	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	4	2	1	1	2	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Infermiere	38	20	0	0	20	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Ostetrica	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. Bs	Infermiere generico	2	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere generico esperto	28	3	1	1	3	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere psichiatrico esperto	17	1	1	1	1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. Bs	Puericultrice	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. C	Puericultrice Esperta	6	2	1	1	2	
TOTALE RUOLO SANITARIO			1920	1630	113	17	1726	
RUOLO TECNICO	Assistente Tecnico - Cat. C		9	8			8	
RUOLO TECNICO	Ausiliario Specializzato		75	59	1	1	59	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D		34	27	2	1	28	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali esperti - cat. Ds		3	1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Architetto Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D			6			6	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Gestionale Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Civile Cat. D	25	4			4	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Clinico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Gestionale Cat. D		3			3	

RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Prev. Prot. Sicurezza Interna Cat. D		2			2	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Statistico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs		471	238	112	5	345	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico - Cat. B		160	119			119	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Addetto Assistenza - Cat. B		9	6			6	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - Cat. Bs		42	16			16	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - Cat. Bs	autista ambulanza	45	35			35	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C	autista ambulanza	2	0			0	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C		1	1			1	
RUOLO TECNICO	Programmatore - Cat. C		10	9			9	
TOTALE RUOLO TECNICO			886	539	115	7	647	
TOTALE GENERALE			3105	2418	234	30	2622	

NOTE

(**)

FABBISOGNO UNICO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (REQUISITO DI LAUREA DIFFERENTE)

ASL 4 Teramo SCHEDA FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2024 - AREA DIRIGENZA

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE	DISCIPLINA/QUALIFICA	FABBISOGNO					NOTE
			FTE MAX	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2023	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024	CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2024	
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E) (= B + C - D)	(G)
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Allergologia ed Immunologia Clinica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anatomia Patologica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anestesia e Rianimazione (Servizio 118)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Anestesia e Rianimazione Generale	2	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Cardiochirurgia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Cardiologia	2	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Toracica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Vascolare	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Chirurgia Generale	3	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Direzione Medica di PO	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Gastroenterologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Ginecologia ed Ostetricia	2	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Hospice (Anestesia e Rianimazione)	1	1	1	1	1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Igiene Alimenti e Nutrizione	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Malattie Apparato respiratorio	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Malattie Metaboliche e Diabetologia	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti Lavoro	1	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Interna	4	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Lungodegenza	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Legale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Nucleare	0	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Penitenziaria (radiodiagnostica)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Medicina Trasfusionale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Nefrologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Neurochirurgia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Neurologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Oftalmologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Oncologia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Organizzazione Servizi Sanitari Base	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Ortopedia	3	3			3	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Otorinolaringoiatria	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Patologia Clinica	1	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Pediatria	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Psichiatria	3	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Radiodiagnostica	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Radioterapia	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente medico - Direttore	Urologia	1	1			1	
	TOTALE DIRETTORE MEDICO		52	44	1	1	44	
SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Area C)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Deposito Somministrazione Alimenti Origine Animale e loro Derivati (Area B)	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Veterinario - Direttore	Sanità Animale (Area A)	1	0			0	

TOTALE DIRETTORE VETERINARIO		3	2	0	0	2
SANITARIO	Dirigente medico	Allergologia ed Immunologia Clinica	2	2		2
SANITARIO	Dirigente medico	Anatomia Patologica	11	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Anestesia e Rianimazione Generale	82	43		43
SANITARIO	Dirigente medico	Cardiologia	10	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Cardiologia	57	40	1	40
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Maxillo Facciale	3	4		4
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Toracica	5	2		2
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Vascolare	7	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Chirurgia Generale	34	29		29
SANITARIO	Dirigente medico	Dermatologia e Venerologia	3	3		3
SANITARIO	Dirigente medico	Direzione Medica di PO	5	4		4
SANITARIO	Dirigente medico	Ematologia	2	2		2
SANITARIO	Dirigente medico	Endocrinologia	4	4		4
SANITARIO	Dirigente medico	Farmacologia e Tossicologia Clinica	7	8		8
SANITARIO	Dirigente medico	Gastroenterologia	8	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Geriatrics	1	3		3
SANITARIO	Dirigente medico	Ginecologia ed Ostetricia	29	24		24
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Anestesia e Rianimazione)	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Oncologia)	3	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Hospice (Cure Palliative)	4	5		5
SANITARIO	Dirigente medico	Igiene Alimenti e Nutrizione	7	5		5
SANITARIO	Dirigente medico	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	15	11	1	11
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Apparato respiratorio	12	9	1	9
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Infettive	7	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Malattie Metaboliche e Diabetologia	8	6		6
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti Lavoro	11	6		6
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina dello Sport	2	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	66	30		30
SANITARIO	Dirigente medico	(Servizio 118) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	4	0		0
SANITARIO	Dirigente medico	(DAT) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	2	2		2
SANITARIO	Dirigente medico	(ASS. OSP.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	(NOC) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	(CHIR. PLAST.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	(RISK MAN.) Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Fisica e Riabilitazione	4	3		3
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Interna	42	33		33
SANITARIO	Dirigente medico	Lungodegenza	9	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Legale	5	5		5
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Nucleare	4	4		4
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Penitenziaria (cure palliative)	1	1		1
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Penitenziaria (varie)	1	0		0
SANITARIO	Dirigente medico	Medicina Trasfusionale	10	11		11
SANITARIO	Dirigente medico	Nefrologia	15	11		11
SANITARIO	Dirigente medico	Neurochirurgia	9	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Neurologia	12	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Neuropsichiatria Infantile	4	3		3
SANITARIO	Dirigente medico	Odontoiatria	2	2		2
SANITARIO	Dirigente medico	Oftalmologia	10	9		9
SANITARIO	Dirigente medico	Oncologia	19	13		13
SANITARIO	Dirigente medico	Organizzazione Servizi Sanitari Base	16	7	1	7
SANITARIO	Dirigente medico	Ortopedia	32	22		22
SANITARIO	Dirigente medico	Otorinolaringoiatria	9	7		7
SANITARIO	Dirigente medico	Patologia Clinica	37	12		12
SANITARIO	Dirigente medico	Pediatria	39	20	1	20
SANITARIO	Dirigente medico	Psichiatria	38	22		22

SANITARIO	Dirigente medico	Radiodiagnostica	52	33			33	
SANITARIO	Dirigente medico	Radioterapia	9	9			9	
SANITARIO	Dirigente medico	Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	2	2			2	
SANITARIO	Dirigente medico	Urologia	15	9			9	
	TOTALE DIRIGENTE MEDICO		812	537	5	5	537	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche (Area C)	6	5			5	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Igiene Produzione Trasformazione Commercializzazione Conservazione Trasporto Deposito Somministrazione Alimenti Origine Animale e loro Derivati (Area B)	16	12			12	
SANITARIO	Dirigente Veterinario	Sanità Animale (Area A)	13	12			12	
	TOTALE DIRIGENTE VETERINARIO		35	29	0	0	29	
SANITARIO	Dirigente Biologo	Patologia Clinica	9	7			7	
SANITARIO	Dirigente Biologo	Microbiologia e Virologia	1	1			1	
	TOTALE		10	8	0	0	8	
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmaceutica Territoriale	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmaceutica Territoriale	5	2			2	
	TOTALE		6	3	0	0	3	
SANITARIO	Dirigente Farmacista - Direttore	Farmacia ospedaliera	1	1			1	
SANITARIO	Dirigente Farmacista	Farmacia ospedaliera	12	12			12	
	TOTALE		13	13	0	0	13	
SANITARIO	Dirigente Fisico - Direttore	Fisica Sanitaria	1	0			0	
SANITARIO	Dirigente Fisico	Fisica Sanitaria	5	4			4	
	TOTALE		6	4	0	0	4	
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicologia Clinica	20	8			8	
SANITARIO	Dirigente Psicologo	Psicoterapia	0	0			0	
	TOTALE		20	8	0	0	8	
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie - Direttore		1	0			0	
SANITARIO	Dirigente Professioni Sanitarie		4	2			2	
	TOTALE		5	2	0	0	2	
SANITARIO	RESPONSABILE PSP (PENITENZIARIA)		1	0			0	
	TOTALE		1	0	0	0	0	
TECNICO	Dirigente Sociologo - Direttore		1	0			0	
TECNICO	Dirigente Sociologo		6	5	1	1	5	
	TOTALE		7	5	1	1	5	
TECNICO	Dirigente Analista - Direttore		1	1			1	
TECNICO	Dirigente Analista		2	1			1	
	TOTALE		3	2	0	0	2	
TECNICO	Dirigente Statistico - Direttore		1	0			0	
TECNICO	Dirigente Statistico		0	0			0	
	TOTALE		1	0	0	0	0	
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo - Direttore		9	9			9	
AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo		6	5			5	
	TOTALE		15	14	0	0	14	
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere - Direttore		1	0			0	
PROFESSIONALE	Dirigente Ingegnere		7	7			7	
	TOTALE		8	7	0	0	7	
TOTALE GENERALE			997	678	7	7	678	

ASL 4 Teramo SCHEDA FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2024 - AREA COMPARTO

RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE	QUALIFICA	FABBISOGNO					NOTE
			FTE MAX	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2023	ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024	CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024	PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2024	
			(A)	(B)	(C)	(D)	(E) (= B + C - D)	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo - Cat. C		121	115	0	0	115	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo - Cat. B		71	45	1	1	45	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Coadiutore Amministrativo Esperto - Cat. Bs		13	6			6	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le - cat. D		55	61	1	1	61	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Prof.le Esperto - cat. Ds		30	17	1	1	17	
RUOLO AMMINISTRATIVO	Commesso - Cat. A		8	4			4	
TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO			298	248	3	3	248	
RUOLO PROFESSIONALE	Assistente Religioso - Cat. D		1	1			1	
TOTALE RUOLO PROFESSIONALE			1	1	0	0	1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Assistente Sanitario	6	6	0	0	6	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Dietista	10	12			12	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Educatore Professionale	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Fisioterapista	45	47			47	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	1332	1322	2	2	1322	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere Pediatrica	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Logopedista	4	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Massaggiatore non vedente	2	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Odontotecnico	0	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ortottista	5	5			5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ostetrica	63	54	0	0	54	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Audiometrista	2	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	6	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico della prevenzione	40	37	1	1	37	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Neurofisiopatologia	5	5			5	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista neuropsicomotricità età infantile	2	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Terapista Riabilitazione Psichiatrica e Psico sociale	3	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Dietista	3	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Fisioterapista	5	3			3	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico della fisiopatologia circolatoria e perfusione vascolare	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico della prevenzione	6	4			4	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico sanitario Laboratorio biomedico	142	84	0	0	84	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario laboratorio Biomedico	4	1			1	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	131	97	1	1	97	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico Sanitario Radiologia Medica	4	2			2	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - Cat. Ds	Infermiere	38	20	0	0	20	
RUOLO SANITARIO	Collaboratori professionali sanitari esperti - Cat. Ds	Ostetrica	1	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. Bs	Infermiere generico	2	0			0	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere generico esperto	28	3			3	
RUOLO SANITARIO	Operatore professionale sanitario 2° cat. cat. C	Infermiere psichiatrico esperto	17	1			1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. Bs	Puencultrice	1	1			1	
RUOLO SANITARIO	operatore professionale sanitario 2° cat. - Cat. C	Puencultrice Esperta	6	2			2	
TOTALE RUOLO SANITARIO			1920	1726	4	4	1726	
RUOLO TECNICO	Assistente Tecnico - Cat. C		9	8			8	
RUOLO TECNICO	Ausiliario Specializzato		75	59	4	4	59	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D		34	28	2	2	28	
RUOLO TECNICO	Collaboratori professionali assistenti sociali esperti - cat. Ds		3	1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Architetto Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D			6			6	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Informatico Gestionale Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Civile Cat. D		4			4	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Clinico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Ingegnere Gestionale Cat. D		3			3	

RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Prev. Prot. Sicurezza Interna Cat. D		2			2	
RUOLO TECNICO	Collaboratori Tecnici professionali - cat. D	Statistico Cat. D		1			1	
RUOLO TECNICO	Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs		471	345	7	7	345	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico - Cat. B		160	119	2	2	119	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Addetto Assistenza - Cat. B		9	6	1	1	6	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - Cat. Bs		42	16	2	2	16	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato - Cat. Bs	autista ambulanza	45	35	1	1	35	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C	autista ambulanza	2	0			0	
RUOLO TECNICO	Operatore Tecnico Specializzato Esperto - Cat. C		1	1			1	
RUOLO TECNICO	Programmatore - Cat. C		10	9			9	
TOTALE RUOLO TECNICO			886	647	19	19	647	
TOTALE GENERALE			3105	2622	26	26	2622	

NOTE

(**)

FABBISOGNO UNICO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO (REQUISITO DI LAUREA DIFFERENTE)

(proponente)

UA _____

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno

_____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno
22 DIC. 2022 con prot. n. 4270/22
 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi
 della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data
 dal _____ quindicesimo giorno
 successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata
 "immediatamente eseguibile"

Firma



L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		